KADRY I PŁACE
JEŻEK PRZEMYSŁAW

www.szkoleniaprawopracy.com kontakt@szkoleniaprawopracy.com

Artykuł pochodzi z najnowszego wydania e-Kompendium 2020 r.

(stan prawny na 20 maja 2020 r.)

Aktualizacja publikacji na cały 2020 r.: Gratis

Wysokość dodatku za pracę w godzinach nadliczbowych i pracy w porze nocnej na przełomie miesięcy kalendarzowych

Przy ustalaniu:

dodatkowego wynagrodzenia **za każdą godzinę pracy wykonywaną w porze nocnej,** minimalne wynagrodzenie za pracę (w 2020 r.: 2 600 zł) dzieli się przez liczbę godzin pracy przypadających **do przepracowania w danym miesiącu** (par. 4b rozporządzenia MPiPS z dnia 29 maja 1996 r. w sprawie sposobu ustalania wynagrodzenia w okresie niewykonywania pracy). Tym samym dodatek nocny jest uzależniony od liczby godzin wynikających z wymiaru czasu pracy **w miesiącu wystąpienia pracy w porze nocnej.**

Przepis nie odnosi się przy tym do innych regulacji z zakresu czasu pracy, zwłaszcza do okresu rozliczeniowego, dlatego część autorów jest zdania, że stawki dodatku m.in. za pracę w porze nocnej do i po 24^{00} **należy ustalić odrębnie.**

W literaturze istnieje też odmienne stanowisko w omawianej sprawie. Zdaniem jego zwolenników, w tym również moje, dodatek nocny powinien być wynikiem podzielenia minimalnego wynagrodzenia za pracę przez liczbę godzin **do przepracowania w miesiącu rozliczanym.**

Argumentem przemawiającym jest zasada spójności i jednolitości stosowanych rozwiązań, w tym stawki za godzinę zwykłej pracy, pracy w nadgodzinach, czy pracy w porze nocnek. Jakkolwiek przepisy regulujące sposób ich obliczania posługują się tą samą terminologią (dzielnikiem, za pomocą którego ustala się stawkę godzinową, jest "liczba godzin pracy przypadających do przepracowania w danym miesiącu"), jednak z racji sposobu planowania pracy oraz rozliczania nadgodzin, co następuje w ramach danego okresu, przyjmuje się, że chodzi o nominał miesiąca rozliczanego.

PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY
GŁÓWNY INSPEKTOR PRACY

Główny Inspektorat Pracy w piśmie z dnia 23 stycznia 2008 r. w sprawie obliczania dodatku za pracę w porze nocnej wyjaśnił, że:

"(...)

ustalając dodatkowe wynagrodzenie przysługujące na podstawie art. 151^{8} § 1 Kodeksu pracy (tj. dodatek za pracę w porze nocnej), za godzinę pracy w porze nocnej minimalne wynagrodzenie za pracę przewidziane w tym przepisie dzieli się przez liczbę godzin pracy przypadających do przepracowania w danym miesiącu. Departament Prawny wskazuje, iż przez liczbę godzin pracy przypadających do przepracowania w danym miesiącu, przez którą w celu obliczenia dodatku za pracę w porze nocnej należy podzielić minimalne wynagrodzenie za pracę, należy rozumieć obowiązujący pracownika wymiar czasu pracy obliczony zgodnie z zasadami wskazanymi w art. 130 Kodeksu pracy.".

Przykład

Pracownik objęty jest 3 miesięcznym okresem rozliczeniowym (praca w systemie zmianowym). W dniu 30 kwietnia 2020 r. pracownik wykonywał pracę w porze nocnej od 22^{00} do 6^{00}.

Dodatek nocny za wszystkie godziny przepracowane w tej dobie roboczej wynosił: **3,10 zł**

2 600 zł : 168h = 15,48 zł

15,48 zł x 20% = 3,10 zł.