KADRY I PŁACE
JEŻEK PRZEMYSŁAW

www.szkoleniaprawopracy.com kontakt@szkoleniaprawopracy.com

Artykuł pochodzi z najnowszego wydania e-Kompendium 2020 r.
(stan prawny na 20 maja 2020 r.)
Aktualizacja publikacji na cały 2020 r.: Gratis

Obniżenie wymiaru czasu pracy w trakcie miesiąca kalendarzowego a kwota wolna od potrąceń

Ustawa z dnia 31 marca 2020 r.:

o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U z 2020 r., poz. 568).

Ustawa z dnia 16 kwietnia 2020 r.:

o szczególnych instrumentach wsparcia w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS – CoV-2 (Dz. U z dnia 17 kwietnia 2020 r., poz. 695).

Podmioty, mogą obniżyć wymiar czasu pracy **pracownika maksymalnie o 20%,** nie więcej niż do 0,5 etatu, z zastrzeżeniem, że wynagrodzenie nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę ustalane na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy **tj.: nie mniej niż 2 080 zł:** 2 600 zł x 0,8 etatu (art. 15g ust. 8 ustawy).

Kwoty wolne od potrąceń ulegają zmniejszeniu tylko i wyłącznie wtedy, jeżeli pracownik jest zatrudniony w niepełnym wymiarze czasu pracy (art. 87^1 § 2 K.p.).

W sytuacji gdy do zmiany **wymiaru czasu pracy dojdzie w trakcie miesiąca kalendarzowego,** pojawia się wątpliwość, jak zmiana ta wpływa na kwotę wolną od potrąceń ?.

Przepisy prawne tej kwestii nie rozstrzygają. W mojej opinii kwotę wolną należy ustalić proporcjonalnie za okres przed zmianą i po zmianie wymiaru etatu. Umożliwi to zachowanie funkcji kwoty wolnej, którą jest zapewnienie zatrudnionemu minimum socjalnego, stosownie do wymiaru etatu.

Przykład

Pracownik zatrudniony w pełnym wymiarze czasu pracy, wykonuje pracę od poniedziałku do piątku po 8h.

Na podstawie zawartego porozumienia z przedstawicielami pracowników, w związku z COVID-19 i spadkiem obrotów, z dniem 11 maja 2020 r. **obniżono pracownikowi (w wieku 32 lat) wymiar etatu z pełnego do 0,8**. Obniżeniu uległo również wynagrodzenie pracownika z wysokości: 3 000 zł na 2 400 zł.

Pracownikowi, z wypłaconego wynagrodzenia, potrącana jest, na podstawie tytułu wykonawczego należność na poczet niespłaconego kredytu bankowego.

Ustalenie wynagrodzenia za miesiąc maj 2020 r.:

3 000 zł : 160h = 18,75 zł

18,75 zł x 40h (godziny przepracowane od 1 do 10 maja) = 750 zł

2 400 zł : 128 = 18,75 zł

18,75 zł x 96h (godziny przepracowane od 11 do 31 maja) = 1 800 zł

Łączne wynagrodzenie: 2 500 zł

przy zastosowaniu podstawowych kosztów uzyskania i ulgi podatkowej, kwota do wypłaty wyniosła: **1 850,10 zł**

Ustalenie wysokości kwoty wolnej od potrąceń:

2 600 zł : 160h = 16,25 zł

16,25 zł x 40h = 650 zł

po zmianie etatu

2 080 zł : 128h = 16,25 zł

16,25 zł x 96h = 1 560 zł

Łącznie: 2 210 zł

przy zastosowaniu podstawowych kosztów uzyskania i ulgi podatkowej, kwota wolna od potrąceń wyniosła: **1 645,37 zł**

Potrącenie na rzecz komornika wyniosło: 204,73 zł (1 850,10 zł – 1 645,37 zł)

Przykład

Pracownik zatrudniony w pełnym wymiarze czasu pracy, wykonuje pracę od poniedziałku do piątku po 8h.

Na podstawie zawartego porozumienia z przedstawicielami pracowników, w związku w związku z COVID-19 i spadkiem obrotów, z dniem 11 maja 2020 r. **obniżono pracownikowi (w wieku 32 lat) wymiar etatu z pełnego do 0,8**. Obniżeniu uległo również wynagrodzenie pracownika z wysokości: 3 000 zł na 2 400 zł.

Pracownikowi, z wypłaconego wynagrodzenia, potrącana jest, na podstawie tytułu wykonawczego należność na poczet niespłaconego kredytu bankowego.

Pracownik ma na utrzymaniu:

⇒ niepracującą żonę (utraciła dochód w związku z pandemią) i

⇒ małoletniego syna

kwota wolna od potrąceń, powinna zostać zwiększona o 50% (2 x 25%).

Ustalenie wynagrodzenia za miesiąc maj 2020 r.:

3 000 zł : 160h = 18,75 zł

18,75 zł x 40h (godziny przepracowane od 1 do 10 maja) = 750 zł

2 400 zł : 128 = 18,75 zł

18,75 zł x 96h (godziny przepracowane od 11 do 31 maja) = 1 800 zł

Łączne wynagrodzenie: 2 500 zł

przy zastosowaniu podstawowych kosztów uzyskania i ulgi podatkowej, kwota do wypłaty wyniosła: **1 850,10 zł**

Ustalenie wysokości kwoty wolnej od potrąceń:

kwota wolna od potrąceń, powinna zostać zwiększona o 50% (2 x 25%).

2 600 zł : 160h = 16,25 zł

16,25 zł x 40h = 650 zł

po zmianie etatu

2 080 zł : 128h = 16,25 zł

16,25 zł x 96h = 1 560 zł

Łącznie: 2 210 zł

przy zastosowaniu podstawowych kosztów uzyskania i ulgi podatkowej, kwota wolna od potrąceń wyniosła: **1 645,37 zł**

Wyniesie ona: **2 468,06 zł** zgodnie z wyliczeniem:

[1 645,37 zł + (1 645,37 zł x 50%)] = 2 468,06 zł.

Pracodawca nie dokonał potrącenia na rzecz komornika gdyż:

1 850,10 zł < 2 468,06 zł