

Artykuł pochodzi z najnowszego wydania e-Kompendium 2020 r.  
(stan prawny na dzień 15 lipca 2020 r.)

**Aktualizacja publikacji na cały 2020 r.: Gratis**



## Rozliczanie dofinansowania do wynagrodzeń z FGŚP art. 15g - 15gg ustawy COVID-19

(stan prawny na dzień 15 lipca 2020 r.)



Tarcza  
Antykryzysowa

Ponad  
1800 stron

Aktualizacja  
na cały 2020 r.  
GRATIS

---

## Wysokość i rozliczenie dofinansowania do wynagrodzeń i składek FUS pracodawcy na zasadach określonych w art. 15gg ustawy COVID-19

### Dofinansowanie pracowników nieobjętych przestojem art. 15gg

Podstawa prawna:

**Ustawa z dnia 19.06.2020 r.** o dopłatach do oprocentowania kredytów bankowych udzielanych przedsiębiorcom dotkniętymi skutkami COVID-19 oraz o uproszczonym postępowaniu o zatwierdzenie układu w związku z wystąpieniem COVID-19 (Dz. U. z 2020 r. poz. 1086).

[www.szkoleniapravopracy.com](http://www.szkoleniapravopracy.com)   [kontakt@szkoleniapravopracy.com](mailto:kontakt@szkoleniapravopracy.com)

**Na podstawie art. 15gg** specustawy o COVID-19 m.in. pracodawcy mogą ubiegać się o dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników oraz składek na FUS, w części przypadającej po stronie pracodawcy, **bez konieczności wprowadzania przestoju ekonomicznego lub obniżania wymiaru czasu pracy**. Przepis ten wszedł w życie z dniem 24 czerwca 2020 r.

**Podmioty:**

- ⇒ Przedsiębiorcy:  
w rozumieniu art. 4 ust. 1 lub 2 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. - Prawo przedsiębiorców
- ⇒ organizacje pozarządowe:  
w rozumieniu art. 3 ust. 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2020 r. poz. 1057) oraz
- ⇒ podmiot, o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie
- ⇒ państwowa lub prowadzona wspólnie z ministrem właściwym do spraw kultury i ochrony dziedzictwa narodowego instytucja kultury:  
w rozumieniu ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2020 r. poz. 194), a także
- ⇒ kościelna osoba prawna działająca na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostka organizacyjna

**u których wystąpił spadek obrotów gospodarczych w rozumieniu art. 15g ust. 9**

***Przez spadek obrotów gospodarczych rozumie się:***

*spadek sprzedaży towarów lub usług, w ujęciu ilościowym lub wartościowym:*

1)

***nie mniej niż o 15%***

*obliczony jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 31 grudnia 2019 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 1, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego*

*za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego,*

2)

***nie mniej niż o 25%***

*obliczony jako stosunek obrotów z dowolnie wskazanego miesiąca kalendarzowego, przypadającego po dniu 31 grudnia 2019 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 1, w porównaniu do obrotów z miesiąca poprzedniego*

*za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego.*

*Do spadku przychodów państwowych lub prowadzonych wspólnie z ministrem właściwym do spraw kultury i ochrony dziedzictwa narodowego instytucji kultury, o którym mowa w ust. 1, oraz do spadku przychodów samorządowych instytucji kultury, o którym mowa w ust. 1a, stosuje się odpowiednio ust. 9.*

[www.szkoleniapravopracy.com](http://www.szkoleniapravopracy.com)    [kontakt@szkoleniapravopracy.com](mailto:kontakt@szkoleniapravopracy.com)

w następstwie wystąpienia COVID-19, mogą zwrócić się z wnioskiem do dyrektora wojewódzkiego urzędu pracy, właściwego ze względu na swoją siedzibę, o przyznanie świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy, ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, **na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników**, o których mowa w art. 15g ust. 4:

**Pracownikiem jest** osoba fizyczna, która:

- ⇒ zgodnie z przepisami polskiego prawa pozostaje z pracodawcą w stosunku pracy
- ⇒ zatrudniona jest na podstawie umowy o pracę nakładczą lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z ustawą z dnia 23 kwietnia 1964 r. - Kodeks cywilny (Dz. U. z 2019 r. poz. 1145 i 1495 oraz z 2020 r. poz. 875) stosuje się przepisy dotyczące zlecenia, albo
- ⇒ która wykonuje pracę zarobkową na podstawie innej niż stosunek pracy na rzecz pracodawcy będącego rolniczą spółdzielnią produkcyjną lub inną spółdzielnią zajmującą się produkcją rolną

**jeżeli z tego tytułu podlega obowiązkowi ubezpieczeń:** emerytalnemu i rentowemu, z wyjątkiem pomocy domowej zatrudnionej przez osobę fizyczną.

**nieobjętych:**

1)

**prześciejem:**

o którym mowa w art. 81 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy, lub

2)

**prześciejem ekonomicznym w następstwie wystąpienia COVID-19**

o którym mowa w art. 15g ust. 5, lub

3)

**obniżonym wymiarem czasu pracy w następstwie wystąpienia COVID-19**

o którym mowa w art. 15g ust. 5.

(art. 15gg ust. 1 ustawy).

[www.szkoleniapravopracy.com](http://www.szkoleniapravopracy.com)    [kontakt@szkoleniapravopracy.com](mailto:kontakt@szkoleniapravopracy.com)

Podmiotom tym przysługują również środki z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych **na opłacanie składek na ubezpieczenia społeczne pracowników należnych od pracodawcy** na podstawie ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych od przyznanych świadczeń, o których mowa w ust. 1 (art. 15gg ust. 2 ustawy).

### **Rozliczenie wysokości dofinansowania art. 15gg – przykłady wyliczeń**

#### Wynagrodzenie za pracę i wynagrodzenie chorobowe

##### **Przykład**

Zgodnie z zawartą umową o pracę pracownik wynagradzany jest stałą stawką wynagrodzenia w wysokości: 2 700 zł i wykonuje prace w pełnym wymiarze czasu pracy.

#### **Wysokość dofinansowania z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych:**

W związku ze spadkiem obrotów Pracodawca zawnioskował do WUP o dofinansowanie do wynagrodzenia za miesiąc lipiec 2020 r. składając odpowiedni wniosek w tym samym miesiącu oraz o dofinansowanie składek FUS finansowanych w części przypadającej na pracodawcę: E-R-W.

$$2\,700\text{ zł} \times 50\% = 1\,350\text{ zł}$$

$$1\,350\text{ zł} < 2\,132,59\text{ zł (40\% przeciętnego wynagrodzenia z I kw. 2020 r.)}$$

#### Składki na ub. społeczne po stronie pracodawcy (E-R-W):

$$\text{emerytalna: } (9,76\% \times 1\,350\text{ zł}) = 131,76\text{ zł}$$

$$\text{rentowa: } (6,5\% \times 1\,350\text{ zł}) = 87,75\text{ zł}$$

$$\text{wypadkowa: } (2\% \times 1\,350\text{ zł}) = 27\text{ zł}$$

**razem składki: 246,51 zł**

**Łącznie dofinansowanie: 1 596,51 zł (1 350 zł + 246,51 zł).**

[www.szkoleniapravopracy.com](http://www.szkoleniapravopracy.com)    [kontakt@szkoleniapravopracy.com](mailto:kontakt@szkoleniapravopracy.com)

Okazało się jednak, że w miesiącu lipcu 2020 r. **pracownik przebywał 12 dni na zwolnieniu lekarskim z zachowaniem prawa do wynagrodzenia chorobowego:**

Kwota dofinansowania wyniesie:

wynagrodzenie za pracę:

2 700 zł : 30 dni = 90 zł x 12 dni chorobowego = 1 080 zł

2 700 zł – 1 080 zł = **1 620 zł**

wynagrodzenie chorobowe:

$[2\,700\text{ zł} - (2\,700\text{ zł} \times 13,71\%)] = 2\,700\text{ zł} - 370,17\text{ zł} = 2\,329,83\text{ zł}$

2 329,83 zł x 80% : 30 dni = 62,13 zł x 12 dni = **745,56 zł**

Razem wynagrodzenie: 1 620 zł + 745,56 zł = **2 365,56 zł**

**2 365,56 zł x 50% = 1 182,78 zł**

plus składki na ubezpieczenie społeczne finansowane przez pracodawcę od wysokości wynagrodzenia za pracę:

1 620 zł x 50% = 810 zł

emerytalna:  $(9,76\% \times 810\text{ zł}) = 79,06\text{ zł}$

rentowa:  $(6,5\% \times 810\text{ zł}) = 52,65\text{ zł}$

wypadkowa:  $(2\% \times 810\text{ zł}) = 16,20\text{ zł}$

Razem składki: 147,91 zł

Razem dofinansowanie: 1 182,78 zł + 147,91 zł = 1 330,69 zł.

**Kwota zwrotu środków: 265,82 zł** (1 596,51 zł – 1 330,69 zł).