

Skrócenie okresu wypłaty zasiłku chorobowego po ustaniu zatrudnienia po zmianach od 1 stycznia 2022 r.

14 września 2021 r.

Zmiany:

Ustawa z dnia 24 czerwca 2021 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z dnia 3 września 2021 r., poz. 1621).

Stan prawny do 31 grudnia 2021 r.:

Art. 8 ustawy zasiłkowej

Zasiłek chorobowy przysługuje przez okres trwania niezdolności do pracy z powodu choroby lub niemożności wykonywania pracy z przyczyn określonych w art. 6 ust. 2:

Na równi z niezdolnością do pracy z powodu choroby traktuje się niemożność wykonywania pracy:

1)

w wyniku decyzji wydanej przez właściwy organ albo uprawniony podmiot na podstawie przepisów o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi

1a)

wskutek poddania się **obowiązkowi kwarantanny, izolacji w warunkach domowych albo izolacji**, o której mowa w przepisach o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi

2)

z powodu przebywania w:

a)

stacjonarnym zakładzie leczenia odwykowego w celu leczenia uzależnienia alkoholowego

b)

szpitalu albo innym zakładzie leczniczym podmiotu leczniczego wykonującego działalność leczniczą w rodzaju stacjonarne i całodobowe świadczenia zdrowotne w celu leczenia uzależnienia od środków odurzających lub substancji psychotropowych

3)

wskutek poddania się niezbędnym badaniom lekarskim przewidzianym dla kandydatów na dawców komórek, tkanek i narządów.

nie dłużej jednak niż **przez 182 dni**

a jeżeli niezdolność do pracy została spowodowana gruźlicą lub występuje w trakcie ciąży nie dłużej niż **przez 270 dni**.

Zmiany od dnia 1 stycznia 2022 r.:

Art. 8 ustawy zasiłkowej

1.

Zasiłek chorobowy przysługuje przez okres trwania niezdolności do pracy z powodu choroby:

⇒ nie dłużej jednak niż przez **182 dni**

⇒ a jeżeli niezdolność do pracy została spowodowana gruźlicą lub występuje w trakcie ciąży – nie dłużej niż przez **270 dni**.

2.

Za okres niezdolności do pracy lub niemożności wykonywania pracy z przyczyn określonych w art. 6 ust. 2 przypadający

po ustaniu tytułu ubezpieczenia chorobowego zasiłek chorobowy przysługuje **nie dłużej niż przez 91 dni**.

Nie dotyczy to niezdolności do pracy, o której mowa:

⇒ **w art. 11 ust. 2 pkt 2**

powstała wskutek poddania się niezbędnym badaniom lekarskim przewidzianym dla kandydatów:

- ✓ na dawców komórek, tkanek i narządów oraz
- ✓ zabiegowi pobrania komórek, tkanek i narządów

⇒ spowodowanej **gruźlicą** lub

⇒ występującej **w trakcie ciąży**

(art. 4 pkt 2 ustawy zmieniającej).

Komentarz:

91-dniowy limit będzie dotyczyć jedynie okresu niezdolności do pracy wykraczającej poza okres ubezpieczenia. Łącznie (licząc okres niezdolności do pracy w ubezpieczeniu i po jego ustaniu) z zasiłku chorobowego dany ubezpieczony będzie mógł korzystać dłużej niż przez 91 dni (np. przez 141 dni, tj. przez 50 dni w trakcie ubezpieczenia chorobowego i 91 dni po ustaniu ubezpieczenia), **ale nie dłużej niż przez 182 dni** (podstawowego okresu zasiłkowego).

Przykład

Z pracownikiem w wieku 29 lat zawarto umowę na czas określony

do dnia 28 lutego 2021 r..

Pracownik stał się niezdolny do pracy od dnia 10 lutego 2021 r. i chorobowe trwać będzie do dnia 30 czerwca 2021 r. (140 dni).

Za okres:

⇒ od 10 do 28 lutego (18 dni) w czasie trwania zatrudnienia:

pracodawca wypłaci wynagrodzenie chorobowe

⇒ od 1 marca do 30 czerwca (122 dni) po ustaniu zatrudnienia:

zasiłek chorobowy wypłaci ZUS

Łącznie: 140 dni (18 dni + 122 dni).

Przykład

Z pracownikiem w wieku 29 lat zawarto umowę na czas określony do dnia 28 lutego 2022 r.

Pracownik stał się niezdolny do pracy od dnia 10 lutego 2022 r. i chorobowe trwać będzie do dnia 30 czerwca 2022 r. (140 dni).

Za okres:

⇒ od 10 do 28 lutego (18 dni) w czasie trwania zatrudnienia:

pracodawca wypłaci wynagrodzenie chorobowe

⇒ od 1 marca do 30 maja (91 dni) po ustaniu zatrudnienia:

zasiłek chorobowy wypłaci ZUS

Łącznie: 109 dni (18 dni + 91 dni).

Ważne:

Zasiłki oraz świadczenie rehabilitacyjne, do których prawo

powstało przed dniem 1 stycznia 2022 r.

wypłaca się w wysokości, na zasadach i w trybie określonych w przepisach ustawy zmienianej w art. 4, **w brzmieniu obowiązującym przed dniem 1 stycznia 2022 r.**, za cały okres nieprzerwanej niezdolności do pracy (art. 21 ustawy zmieniającej).

Zgodnie z powyższym:

jeżeli osoba nabyła prawo zasiłku chorobowego (po ustaniu zatrudnienia) przed dniem 1 stycznia 2022 r. i pobiera go nadal, to po zmianach zasiłek chorobowy nadal wypłacany będzie przez okres 182 i 270 dni.



Doradztwo / Szkolenia Płacowe ZUS Podatki

www.hrkadryiplace.pl

kontakt@hrkadryiplace.pl

tel.: +48 517-516-377

Artykuł pochodzi z najnowszej e-Publikacji (ponad 510 stron)

„Rozliczania Zasiłków Chorobowych ze zmianami od 2022 r.”

dostępnej od dnia 15 września 2021 r.

Szczegóły:

<https://www.hrkadryiplace.pl/produkt/zasilki-chorobowe-pracownik-zleceniobiorca-zmiany-2022-jezek-przemyslaw-hrkadryiplace/>

