

# **Zmiany w Rozliczaniu Wynagrodzeń w 2022 r. przewidziane w „Polskim Ładzie” Pracowników i Zleceniobiorców**

## **Celem szkolenia:**

jest przekazanie uczestnikom wiedzy z zakresu rozliczania wynagrodzeń i innych przychodów ze stosunku pracy oraz przychodów zleceniobiorców po zmianach od 2022 r.

**Zapowiedziane rozwiązania** realizują rządowy program „Polskiego Ładu” w zakresie rozwiązań podatkowych, które polegają w szczególności na: podwyższeniu „kwoty wolnej” od podatku dla ogółu podatników, podwyższenie progu podatkowego, wprowadzenie nowej ulgi dla klasy średniej, zmianie zasad ustalania podstawy wymiaru składki zdrowotnej, co ma bezpośredni wpływ na rozliczenia podatkowo – składowe wypłacanych świadczeń pracowniczych w tym wynagrodzeń.

**Na szkoleniu zaprezentowane zostaną nowe rozwiązania** rozliczeń w porównaniu z aktualnie obowiązującymi. Kalkulacja wynagrodzeń „po nowemu” wskaże, kto skorzysta a kto nie na nowych rozwiązaniach.

## **Plan Szkolenia**

### **I. Nowe „Ulgi dla Pracowników i Zleceniobiorców” od 2022 r.**

1. podwyższenie „kwoty wolnej od podatku”
2. nowa ulga dla klasy średniej:
  - ⇒ **roczne przychody** a prawo do ulgi  
algorytm stosowania ulgi w rozliczeniu rocznym
  - ⇒ **miesięczne przychody** a prawo do ulgi  
algorytm stosowania ulgi przez pracodawców
3. zawarcie z własnym pracownikiem umowy cywilnoprawnej a prawo do ulgi
4. odliczenie składek członkowskich na rzecz związków zawodowych
5. tzw „ulga na powrót”

### **II. Działalność wykonywana osobiście (umowa zlecenia, dzieło)**

1. zmiana wysokości kosztów z tytułu pełnienia funkcji społecznych i obywatelskich
2. tzw „ulga na powrót”
3. warunki zaprzestania poboru zaliczki na podatek na wniosek podatnika
4. przychody z udziału w badaniach i eksperymentach

### **III. Podstawa obliczenia podatku od 1 stycznia 2022 r.**

1. nowa skala podatkowa od 2022 r.
2. zasady odliczania nowych ulg pracowniczych od dochodu
3. rezygnacja ze stosowania pracowniczych KUP na wniosek

### **IV. Pobór zaliczek na podatek przez pracodawców w 2022 r.**

1. warunki stosowania „kwoty wolnej” - oświadczenie PIT-2
2. brak możliwości odliczenia części składki zdrowotnej „7,75%”
3. pracownik oddelegowany:
  - ⇒ zasady obliczania zaliczki na podatek na wniosek pracownika
4. rozliczenie podatku po przekroczeniu I progu podatkowego
5. ryczałt z tytułu używania samochodu służbowego do celów prywatnych

### **V. Kalkulacja wynagrodzeń pracowniczych na „Listach Płac”**

#### **z zastosowaniem nowych ulg**

1. ograniczenie składki zdrowotnej do wysokości zaliczki na podatek
2. wpływ „nowych ulg” na wynagrodzenie „netto” pracownika
3. kto skorzysta a kto straci ?

### **VI. Rozszerzony katalog zwolnień podatkowych**

1. stypendia, nagrody i inne środki otrzymywane od określonych podmiotów
2. przychody podatników którzy przenieśli rezydencję podatkową do Polski
3. odsetki od przychodów zwolnionych z podatku
4. przychody pracownika z tytułu nielegalnego zatrudnienia

### **VII. Podstawa wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne**

1. rozszerzenie kręgu osób podlegających ubezpieczeniu zdrowotnemu
2. składka zdrowotna od przychodów pracownika z tytułu nielegalnego zatrudnienia
3. przedsiębiorców (w tym samozatrudnionych)
  - ⇒ dochód jako podstawa do wyliczenia składki zdrowotnej
  - ⇒ ograniczenie składki do wysokości zaliczki na podatek
  - ⇒ minimalna podstawa wymiaru
  - ⇒ miesięczne lub roczne rozliczenie składki
  - ⇒ przekazywanie do ZUS informacji o zastosowanych formach opodatkowania
  - ⇒ zasady zwrotu przez ZUS kwoty składki
  - ⇒ prowadzenie więcej niż jednej działalności
4. objęcie ubezpieczeniem zdrowotnym członków zarządu z powołania
  - ⇒ okres podlegania ubezpieczeniu
  - ⇒ podmiot zgłaszający

## **VIII. Nielegalne zatrudnianie**

1. definicja nielegalnego zatrudnienia
2. skutki dla podmiotu zatrudniającej nielegalnie - obciążenie pracodawcy pełnymi składkami na ubezpieczenia społeczne w razie zatrudnienia pracownika "na czarno"
3. przychody uzyskiwane przez nielegalnie zatrudnionych uzyskujących część wynagrodzenia poza listą płac
4. przepisy dot. nielegalnego zatrudnienia w zastosowaniu ZUS do umów cywilnych

## **IX. Zmiany regulacji wspólnego opodatkowania małżonków i osób samotnie wychowujących dzieci**

1. preferencyjne opodatkowanie małżonków
2. uporządkowanie i dookreślenie przepisów prawnych
3. poszerzenie prawa do wspólnego opodatkowania dochodów