

## Ekwiwalent za niewykorzystany urlop wypoczynkowy wypłacony na przełomie roku 2021/2022

14 grudnia 2021 r.

---

Ekwiwalent za niewykorzystany urlop wypoczynkowy **jest wymagalny z datą ustania stosunku pracy**

por.:

⇒ postanowienie SN z dnia 05 grudnia 1996 r.

sygn. akt I PKN 34/96, OSNP 1997/13/237

⇒ wyrok SA w Gdańsku z dnia 16 marca 2016 r., sygn. akt III APa 2/16

W praktyce zdarzają się przypadki w których nie ma możliwości wypłaty ekwiwalentu za niewykorzystany urlop wypoczynkowy w dniu rozwiązania umowy o pracę a wypłata, wraz z należnym wynagrodzeniem, następuje w terminie wskazanym w regulaminie wynagradzania jako dzień wypłaty wynagrodzenia.

### Zapamiętaj:

---

Wysokość współczynnika, jaką należy zastosować przy ustalaniu wysokości ekwiwalentu, przyjmujemy z roku kalendarzowego w którym pracownik nabył do niego prawo (dzień rozwiązania umowy o pracę) a nie dzień w którym następuje jego wypłata.

### Przykład

Z dniem 31 grudnia 2021 r. rozwiązano z pracownikiem umowę o pracę. Pracownik zatrudniony był w wymiarze pełnego etatu i otrzymywał wynagrodzenie w stałej miesięcznej wysokości: 6 500 zł wypłacane 5 dnia następnego miesiąca kalendarzowego.

**Na dzień rozwiązania umowy o pracę pracownik miał: 20 h** niewykorzystanego urlopu wypoczynkowego. Pomimo, iż rozwiązanie umowy o pracę nastąpiło w dniu 31 grudnia 2021 r., wypłata ekwiwalentu nastąpi w terminie wypłaty normalnego wynagrodzenia tj.: w dniu 5 stycznia 2022 r.

W miesiącach poprzedzających miesiąc nabycia prawa do ekwiwalentu pracownik otrzymał zmienne składniki wynagrodzenia oraz przepracował pełne miesiące kalendarzowe przyjmowane do podstawy.

Wysokość zmiennych składników wyniosła:

Miesiąc wypłaty	Wysokość wynagrodzenia Za godziny nadliczbowe	Prowizja od sprzedaży
listopad 2021 r.	1 390,53 zł	2 856,92 zł
październik 2021 r.	0 zł	1 888,56 zł
wrzesień 2021 r.	1 250,25 zł	2 952,63 zł
<b>Suma</b>	<b>2 640,78 zł</b>	<b>7 698,11 zł</b>

**Podstawa do ekwiwalentu:**

stałe składniki wynagrodzenia w stałej wysokości:

6 500 zł

zmienne składniki wynagrodzenia ustalone w wysokości przeciętnej:

$(2\,640,78\text{ zł} + 7\,698,11\text{ zł}) = 10\,338,89\text{ zł}$

$10\,338,89\text{ zł} : 3\text{ miesiące} = 3\,446,30\text{ zł}$

**Wysokość ekwiwalentu:**

współczynnik (pomimo wypłaty ekwiwalentu w styczniu 2022 r. wysokość współczynnika przyjmuje z roku ustania stosunku pracy tj. obowiązującego w roku 2021): **21**

$[9\,946,30\text{ zł} (6\,500\text{ zł} + 3\,446,30\text{ zł}) : 21] = 473,63\text{ zł}$

$473,63\text{ zł} : 8\text{ h} = 59,20\text{ zł}$

$59,20\text{ zł} \times 20\text{ h} = \mathbf{1\,184\text{ zł}}$ .



Doradztwo / Szkolenia Płacowe ZUS Podatki

[www.hrkadryiplace.pl](http://www.hrkadryiplace.pl)

[kontakt@hrkadryiplace.pl](mailto:kontakt@hrkadryiplace.pl)

tel.: +48 517-516-377

**Rozliczenie podatkowo – składkowe** wynagrodzenia należnego za miesiąc grudzień 2021 r. (wypłacone w dniu 5 stycznia 2022 r.):

wynagrodzenie za pracę:

6 500 zł

prowizja:

895,20 zł

ekwiwalent za urlop:

1 184 zł

**Łącznie: 8 579,20 zł**

U pracownika:

⇒ stosowane są podstawowe koszty uzyskania: 250 zł

⇒ kwota zmniejszająca podatek: 425 zł

Pracownik **jest uczestnikiem** PPK (wpłaty dokonywane są na konto instytucji w tym samym dniu co wynagrodzenie za pracę).

<b>ULGA PRACOWNICZA</b>	
<b>Wysokość przychodów: od 8 549,01 zł do 11 141 zł</b>	
<b>Miesięczny przychód</b>	
<b>8 707,89 zł</b>	
-7,35%	
819,08	
0,17	
<b>Kwota ulgi</b>	<b>1 053,24 zł</b>

1	Wynagrodzenie za pracę		6 500,00 zł
2	Wynagrodzenie chorobowe		- zł
3	Zasiłek		- zł
4	Ekwiwalent za urlop		1 184,00 zł
5	Prowizja		895,20 zł
6	Ryczałt samochód		- zł
7	<b>Łączny przychód</b> (poz. 1 + poz. 2 + poz. 3 + poz. 4 + poz. 5 + poz. 6)		<b>8 579,20 zł</b>
8	PPK - pracownik - 2% (podstawa wymiaru składek na FUS: poz. 10 x %)	2,0%	171,58 zł
9	PPK - pracodawca - 1,5% (podstawa wymiaru składek na FUS: poz. 10 x %)	1,5%	128,69 zł
10	<b>Podstawa wymiaru składek na FUS</b> <b>Fundusz Ubezpieczeń Społecznych</b> Łączny przychód z wyłączeniem świadczeń chorobowych (poz. 1 + poz. od 4 do 7)		<b>8 579,20 zł</b>
11	składka na ubezpieczenie emerytalne	9,76%	837,33 zł
12	składka na ubezpieczenie rentowe	1,50%	128,69 zł
13	składka na ubezpieczenie chorobowe	2,45%	210,19 zł
14	<b>Razem składki FUS</b> (poz. 11 + poz. 12 + poz. 13)		<b>1 176,21 zł</b>
15	<b>Podstawa wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne</b> Podstawa wymiaru składek na FUS - składki FUS (poz. 10 - poz. 14)		<b>7 402,99 zł</b>
16	Składka na ubezpieczenie zdrowotne do pobrania Podstawa wymiaru składki x 9% (poz. 15 x 9 %)	9%	666,27 zł
17	Koszty uzyskania przychodu (250 zł lub 300 zł)	250 zł	250 zł
18	Ulga dla pracownika (dodatkowa)		1 053,24 zł
19	<b>Podstawa do opodatkowania</b> (zaokrąglona do pełnych złotych) Łączny przychód - KUP - składki FUS (poz. 7 - poz. 17 - poz. 14 - poz. 18)		<b>6 228,00 zł</b>
20	<b>Kwota zmniejszająca podatek</b> (złożony PIT-2)		<b>425 zł</b>
21	Zaliczka na podatek Podstawa do opodatkowania x % podatku (poz. 19 x %)	17%	634 zł
22	<b>Zaliczka na podatek dochodowy do pobrania</b> zaokrąglona do pełnych złotych		<b>634 zł</b>
23	<b>Do wypłaty</b> Przychód pieniężny - składki na FUS - zdrowotna - zaliczka na podatek - wpłata na PPK pracownika (poz. 7 - poz. 14 - poz. 16 - poz. 22 - poz. 8)		<b>5 931,14 zł</b>