

## ZADANIE 2

W dniu 12 stycznia 2022 r. pracodawca wypowiedział pracownikowi umowę o pracę z zachowaniem 3-miesięcznego okresu wypowiedzenia, który upłynie w dniu 30 kwietnia 2022 r.

Pracodawca:

w dniach 13 i 14 stycznia 2022 r. udzielił pracownikowi:

**2 dni wolnych tytułem opieki nad dzieckiem (art. 188 K.p.)**

w dniach od 19 do 21 stycznia 2022 r. pracownik wykorzystał zwolnienie:

**3 dni na poszukiwanie pracy**

w dniach od 25 do 27 stycznia 2022 r. pracownik:

**wykorzystał urlop wypoczynkowy**

od 28 stycznia 2022 r.

**pozostały okres** do dnia rozwiązania umowy o pracę pracodawca **zwolnił pracownika z obowiązku świadczenia pracy** z zachowaniem prawa do wynagrodzenia. Pracownik wykonuje pracę w pełnym wymiarze czasu pracy w systemie podstawowym od poniedziałku do piątku po 8h. Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie zasadnicze w wysokości: 3 250 zł oraz zmienna premia regulaminowa. Wynagrodzenie **płatne jest w ostatnim dniu danego miesiąca kalendarzowego.**

Miesiąc wypłaty	Premia regulaminowa	Wynagrodzenie za nadgodziny	Godziny faktycznie przepracowane
1.2022 r.	450 zł	312,52 zł	96 h
12.2021 r.	322 zł	152,46 zł	184 h
11.2021 r.	730 zł	102,25 zł	190 h
10.2021 r.	520 zł	93,12 zł	180 h

**Ustalić łączną wysokość uzyskanego wynagrodzenia za miesiąc styczeń 2022 r.**

## **Odpowiedź:**

### Ustalenie wynagrodzenia za miesiąc styczeń 2022 r.:

stałe składniki wynagrodzenia w stałej wysokości: 3 250 zł

### **Wynagrodzenie za 2 dni opieki nad dzieckiem (16 h):**

w celu ustalenia stawki godzinowej przyjmujemy zmienne składniki wynagrodzenia należne za miesiąc styczeń 2022 r. i dzielimy przez liczbę godzin faktycznie przepracowanych w danym miesiącu:

Ustalenie stawki godzinowej:

$$(450 \text{ zł} + 312,52 \text{ zł}) : 96 \text{ h}$$

$$762,52 \text{ zł} : 96 \text{ h} = 7,94 \text{ zł}$$

$$7,94 \text{ zł} \times 16 \text{ h} = \mathbf{127,04 \text{ zł.}}$$

### **Wynagrodzenie za 3 dni zwolnienia na poszukiwanie pracy (24 h):**

w celu ustalenia stawki godzinowej przyjmujemy zmienne składniki wynagrodzenia należne za miesiąc styczeń 2022 r. i dzielimy przez liczbę godzin faktycznie przepracowanych w danym miesiącu.

Ustalenie stawki godzinowej:

$$(450 \text{ zł} + 312,52 \text{ zł}) : 96 \text{ h}$$

$$762,52 \text{ zł} : 96 \text{ h} = 7,94 \text{ zł}$$

$$7,94 \text{ zł} \times 24 \text{ h} = \mathbf{190,56 \text{ zł.}}$$

### **Wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy 3 dni (24h) + zwolnienie z obowiązku świadczenia pracy 2 dni (16h)**

w celu ustalenia stawki godzinowej przyjmujemy zmienne składniki wynagrodzenia faktycznie wypłacone w: grudniu, listopadzie i październiku 2021 r. (premie + nadgodziny):

premia:

$$(322 \text{ zł} + 730 \text{ zł} + 520 \text{ zł}) = 1 572 \text{ zł}$$

nadgodziny:

$$(152,46 \text{ zł} + 102,25 \text{ zł} + 93,12 \text{ zł}) = 347,83 \text{ zł}$$

$$(1 572 \text{ zł} + 347,83 \text{ zł}) : 554 \text{ h}$$

$$1 919,83 \text{ zł} : 554 \text{ h} = 3,47 \text{ zł} \times 40 \text{ h} = \mathbf{138,80 \text{ zł.}}$$

### **Łącznie wynagrodzenie za miesiąc styczeń 2022 r. wyniosło: 4 468,92 zł**

3 250 zł + 127,04 zł + 190,56 zł + 138,80 zł + 450 zł premia regulaminowa + 312,52 zł nadgodziny

### **Ustalenie wynagrodzenia za miesiąc luty 2022 r.:**

$$[3 250 \text{ zł} + (3,47 \text{ zł} \times 160 \text{ h do przepracowania w danym miesiącu})] = \mathbf{3 805,20 \text{ zł}}$$

### **Ustalenie wynagrodzenia za miesiąc marzec 2022 r.:**

$$[3 250 \text{ zł} + (3,47 \text{ zł} \times 184 \text{ h do przepracowania w danym miesiącu})] = \mathbf{3 888,48 \text{ zł}}$$

**Ustalenie wynagrodzenia za miesiąc kwiecień 2022 r.:**

[3 250 zł + (3,47 zł x 160 h do przepracowania w danym miesiącu)] = **3 805,20 zł.**