

Wysokość wynagrodzenia za przepracowaną część miesiąca Rozwiązanie umowy w trakcie miesiąca i choroba

14 października 2022 r.

Przykład

Pracownik (w wieku 30 lat) zatrudniony w pełnym wymiarze czasu pracy, system czasu pracy podstawowy, trzy miesięczny okres rozliczeniowy. Pracownik wynagradzany jest stałą miesięczną stawką wynagrodzenia w wysokości: 5 500 zł.

W okresie przypadającym:

od kwietnia do czerwca 2022 r. do przepracowania jest łącznie 496 h:

kwiecień 2022 r.: wymiar czasu pracy: 160 h

maj 2022 r.: wymiar czasu pracy: 168 h

czerwiec 2022 r.: wymiar czasu pracy: 168 h

W miesiącu maju 2022 r. pracownik zwrócił się do pracodawcy z wnioskiem o możliwość **rozwiązania w dniu 17 czerwca 2022 r. umowy o pracę na mocy porozumienia stron** na co pracodawca wyraził zgodę. W okresie od 2 do 4 czerwca 2022 r. (3 dni) pracownik był niezdolny do pracy w związku z chorobą i zachował prawo do wynagrodzenia chorobowego. Od dnia 18 do 30 czerwca liczba nieprzepracowanych godzin wyniosła: 72 h.

Wysokość wynagrodzenia za przepracowaną część miesiąca

obniżenie wynagrodzenia za nieprzepracowane godziny w związku z rozwiązaniem umowy o pracę

$5\,500\text{ zł} : 168\text{ h} = 32,74\text{ zł}$

$32,74\text{ zł} \times 72\text{ h} = \mathbf{2\,357,28\text{ zł}}$

obniżenie wynagrodzenia w związku z chorobą

$5\,500\text{ zł} : 30\text{ dni} = 183,33\text{ zł}$

$183,33\text{ zł} \times 3\text{ dni} = \mathbf{549,99\text{ zł}}$

wynagrodzenie za część miesiąca:

$5\,500\text{ zł} - 2\,357,28\text{ zł} - 549,99\text{ zł} = \mathbf{2\,592,73\text{ zł}}$.

Przykład

Pracownik (w wieku 29 lat) zatrudniony w pełnym wymiarze czasu pracy, system czasu pracy równoważny, trzy miesięczny okres rozliczeniowy. Pracownik wynagradzany jest stałą miesięczną stawką wynagrodzenia w wysokości: 6 000 zł.

W okresie przypadającym:

od lipiec do wrzesień 2022 r. do przepracowania jest łącznie 520 h:

lipiec 2022 r.: wymiar czasu pracy: 168 h

sierpień 2022 r.: wymiar czasu pracy: 176 h

wrzesień 2022 r.: wymiar czasu pracy: 176 h

Pracodawca zaplanował godziny pracy w następujący sposób:

lipiec 2022 r.: 152 h

sierpień 2022 r.: 192 h

wrzesień 2022 r.: 176 h

W miesiącu sierpniu 2022 r. pracownik zwrócił się do pracodawcy z wnioskiem o możliwość **rozwiązania w dniu 12 sierpnia 2022 r. umowy o pracę na mocy porozumienia stron** na co pracodawca wyraził zgodę. W okresie od 2 do 4 sierpnia 2022 r. (3 dni) pracownik był niezdolny do pracy w związku z chorobą i zachował prawo do wynagrodzenia chorobowego. Od dnia 13 do 31 sierpnia liczba nieprzepracowanych godzin wyniosła: 112 h.

U pracownika stosowane są:

podstawowe koszty uzyskania przychodu: 250 zł

kwota zmniejszająca podatek: 300 zł

Pracownik **nie jest uczestnikiem PPK.**



Doradztwo / Szkolenia Płacowe ZUS Podatki

www.hrkadryiplace.pl

kontakt@hrkadryiplace.pl

Wysokość wynagrodzenia za przepracowaną część miesiąca

obniżenie wynagrodzenia za nieprzepracowane godziny w związku z rozwiązaniem umowy

6 000 zł : 176 h = 34,09 zł

34,09 zł x 112 h = **3 818,08 zł**

obniżenie wynagrodzenia w związku z chorobą

6 000 zł : 30 dni = 200 zł

200 zł x 3 dni = **600 zł**

wynagrodzenie za część miesiąca:

6 000 zł - 3 818,08 zł - 600 zł = **1 581,92 zł**

wynagrodzenie chorobowe:

$[6\,000\text{ zł} - (6\,000\text{ zł} \times 13,71\%)] = 6\,000\text{ zł} - 822,60\text{ zł} = 5\,177,40\text{ zł}$

5 177,40 zł : 30 dni = 172,58 zł

172,58 zł x 80% = 138,06 zł

138,06 zł x 3 dni = **414,18 zł**

Łączny przychód: 1 996,10 zł (1 581,92 zł + 414,18 zł)



KADRY I PŁACE
JEZEK PRZEMYSŁAW

Doradztwo / Szkolenia Płacowe ZUS Podatki

www.hrkadryiplace.pl

kontakt@hrkadryiplace.pl

1	Wynagrodzenie za pracę		1 581,92 zł
2	Wynagrodzenie chorobowe		414,18 zł
3	Zasiłek		- zł
4	Ekwiwalent za niewykorzystany urlop		- zł
5	Zmienne urlopowe		- zł
6	Prowizja		- zł
7	Świadczenie niepieniężne (opodatkowane i oskładkowane)		- zł
8	Łączny przychód (poz. 1 + poz. 2 + poz. 3 + poz. 4 + poz. 5 + poz. 6 + poz. 7)		1 996,10 zł
9	PPK - pracownik - 2% (podstawa wymiaru składek na FUS: poz. 11 x %)	0,0%	- zł
10	PPK - pracodawca - 1,5% (podstawa wymiaru składek na FUS: poz. 11 x %)	0,0%	- zł
11	Podstawa wymiaru składek na FUS Fundusz Ubezpieczeń Społecznych Łączny przychód z wyłączeniem świadczeń chorobowych (poz. 1 + poz. od 4 do 7)		1 581,92 zł
12	składka na ubezpieczenie emerytalne	9,76%	154,40 zł
13	składka na ubezpieczenie rentowe	1,50%	23,73 zł
14	składka na ubezpieczenie chorobowe	2,45%	38,76 zł
15	Razem składki na FUS (poz. 12 + poz. 13 + poz. 14)		216,89 zł
16	Podstawa wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne Podstawa wymiaru składek na FUS - składki FUS (poz. 11 - poz. 15)		1 779,21 zł
17	Składka na ubezpieczenie zdrowotne do pobrania Podstawa wymiaru składki x 9% (poz. 16 x 9%)	9%	160,13 zł
18	Zaliczka na podatek dochodowy obliczona zgodnie z przepisami obowiązującymi na dzień 31.12.2021 r. w celu obniżenia składki zdrowotnej do jej wysokości (dochód x 17% - 43,76 zł kwota zmniejszająca podatek)		216,17 zł
19	Koszty uzyskania przychodu KUP (250 zł lub 300 zł)	250 zł	250,00 zł
20	Podstawa do opodatkowania (zaokrąglona do pełnych złotych) Łączny przychód - KUP - składki FUS (poz. 8 - poz. 19 - poz. 15)		1 529,00 zł
21	Kwota zmniejszająca podatek (złożone oświadczenie: PIT-2)		300 zł
22	Zaliczka na podatek Podstawa do opodatkowania x % podatku (poz. 20 x %)	12%	0 zł
23	Zaliczka na podatek dochodowy do pobrania zaokrąglona do pełnych złotych		0 zł
24	Do wypłaty Przychód - składki na FUS - zdrowotna - zaliczka na podatek - wpłata na PPK pracownika [(poz. 8 - poz. 7) - poz. 15 - poz. 17 - poz. 23 - poz. 9]		1 619,08 zł