



Doradztwo / Szkolenia Płacowe ZUS Podatki

www.hrkadryiplace.pl

kontakt@hrkadryiplace.pl

Wysokość wynagrodzenia za przepracowaną część miesiąca zasady ogólne

10 października 2022 r.

Pracownikowi, którego wysokość wynagrodzenia określono **w stawce miesięcznej w stałej wysokości**, należy jego wysokość odpowiednio pomniejszyć w przypadku nieprzepracowania pełnego miesiąca kalendarzowego np.: w sytuacji wystąpienia niezdolności do pracy lub usprawiedliwionej nieobecności niepłatnej (związanej m.in. z wezwaniem pracownika do sądu jako świadka).

Zasady pomniejszania wynagrodzenia reguluje:

§ 11-12

Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 29 maja 1996 r. w sprawie sposobu ustalania wynagrodzenia **w okresie niewykonywania pracy** oraz wynagrodzenia stanowiącego podstawę obliczania odszkodowań, odpraw, dodatków wyrównawczych do wynagrodzenia oraz innych należności przewidzianych w Kodeksie pracy, zwane dalej: rozporządzeniem o wynagrodzaniu (Dz. U. z 2017 r., poz. 927). Przepisy wprowadzają **dwie metody pomniejszania stałego miesięcznego wynagrodzenia**. Wybór odpowiedniej metody uzależniony jest od przyczyn nieprzepracowania pełnego miesiąca.

Wynagrodzenie za pracę i wypłata świadczenia chorobowego

W myśl § 11 ww. rozporządzenia:

1.

W celu obliczenia wynagrodzenia, ustalonego w stawce miesięcznej w stałej wysokości, za przepracowaną część miesiąca, jeżeli pracownik za pozostałą część tego miesiąca **otrzymał wynagrodzenie określone w art. 92 Kodeksu pracy**, miesięczną stawkę wynagrodzenia dzieli się przez 30 i otrzymaną kwotę mnoży przez liczbę dni wskazanych w zaświadczeniu lekarskim o czasowej niezdolności pracownika do pracy wskutek choroby. Tak obliczoną kwotę wynagrodzenia odejmuje się od wynagrodzenia przysługującego za cały miesiąc.

2.

Przepis ust. 1 stosuje się odpowiednio w przypadku nieobecności pracownika w pracy, w okresie której **pracownikowi przysługuje zasiłek** przewidziany w przepisach o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa lub w przepisach o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych.

Przykład

Pracownik (wiek 33 lata) wynagradzany jest stałą stawką miesięcznego wynagrodzenia w wysokości: 3 500 zł. W okresie od 1 do 9 sierpnia 2022 r. (9 dni) **pracownik chorował** nabywając prawo do wynagrodzenia chorobowego. Za dni przepracowane w miesiącu sierpniu 2022 r. pracownik otrzymał wynagrodzenie za pracę w wysokości:

$$3\,500\text{ zł} : 30\text{ dni} = 116,67\text{ zł}$$

$$116,67\text{ zł} \times 9\text{ dni} = 1\,050,03\text{ zł}$$

$$3\,500\text{ zł} - 1\,050,03\text{ zł} = \mathbf{2\,449,97\text{ zł}}$$

U pracownika stosowane są:

podstawowe koszty uzyskania przychodu: 250 zł

kwota zmniejszająca podatek: 300 zł

Pracownik nie jest uczestnikiem PPK.



KADRY I PŁACE
JEŻEK PRZEMYSŁAW

Doradztwo / Szkolenia Płacowe ZUS Podatki

www.hrkadryiplace.pl

kontakt@hrkadryiplace.pl

1	Wynagrodzenie za pracę		2 449,97 zł
2	Wynagrodzenie chorobowe		- zł
3	Zasiłek		- zł
4	Dodatek za pracę w porze nocnej		- zł
5	Premia		- zł
6	Przychód opodatkowany		- zł
7	Świadczenie niepieniężne (opodatkowane i oskładkowane)		- zł
8	Łączny przychód (poz. 1 + poz. 2 + poz. 3 + poz. 4 + poz. 5 + poz. 6 + poz. 7)		2 449,97 zł
9	PPK - pracownik - 2% (podstawa wymiaru składek na FUS: poz. 11 x %)	0,0%	- zł
10	PPK - pracodawca - 1,5% (podstawa wymiaru składek na FUS: poz. 11 x %)	0,0%	- zł
11	Podstawa wymiaru składek na FUS Fundusz Ubezpieczeń Społecznych Łączny przychód z wyłączeniem świadczeń chorobowych (poz. 1 + poz. od 4 do 7)		2 449,97 zł
12	składka na ubezpieczenie emerytalne	9,76%	239,12 zł
13	składka na ubezpieczenie rentowe	1,50%	36,75 zł
14	składka na ubezpieczenie chorobowe	2,45%	60,02 zł
15	Razem składki na FUS (poz. 12 + poz. 13 + poz. 14)		335,89 zł
16	Podstawa wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne Podstawa wymiaru składek na FUS - składki FUS (poz. 11 - poz. 15)		2 114,08 zł
17	Składka na ubezpieczenie zdrowotne do pobrania Podstawa wymiaru składki x 9% (poz. 16 x 9 %)	9%	190,27 zł
18	Zaliczka na podatek dochodowy obliczona zgodnie z przepisami obowiązującymi na dzień 31.12.2021 r. w celu obniżenia składki zdrowotnej do jej wysokości (dochód x 17% - 43,76 zł kwota zmniejszająca podatek)		273,12 zł
19	Koszty uzyskania przychodu KUP (250 zł lub 300 zł)	250 zł	250,00 zł
20	Podstawa do opodatkowania (zaokrąglona do pełnych złotych) Łączny przychód - KUP - składki FUS (poz. 8 - poz. 19 - poz. 15)		1 864,00 zł
21	Kwota zmniejszająca podatek (złożone oświadczenie: PIT-2)		300 zł
22	Zaliczka na podatek Podstawa do opodatkowania x % podatku (poz. 20 x %)	12%	0 zł
23	Zaliczka na podatek dochodowy do pobrania zaokrąglona do pełnych złotych		0 zł
24	Do wypłaty Przychód - składki na FUS - zdrowotna - zaliczka na podatek - wpłata na PPK pracownika [(poz. 8 - poz. 7) - poz. 15 - poz. 17 - poz. 23 - poz. 9]		1 923,81 zł

Wynagrodzenie za część miesiąca z innych przyczyn niż choroba

W myśl § 12 rozporządzenia o wynagradzaniu:

1.

W celu obliczenia wynagrodzenia, ustalonego w stawce miesięcznej w stałej wysokości, za przepracowaną część miesiąca, jeżeli pracownik w tym miesiącu był nieobecny w pracy **z innych przyczyn niż niezdolność do pracy spowodowana chorobą**, i za czas tej nieobecności nie zachowuje prawa do wynagrodzenia - miesięczną stawkę wynagrodzenia dzieli się przez liczbę godzin przypadających do przepracowania w danym miesiącu i otrzymaną kwotę mnoży się przez liczbę godzin nieobecności pracownika w pracy z tych przyczyn. Tak obliczoną kwotę wynagrodzenia odejmuje się od wynagrodzenia przysługującego za cały miesiąc.

2.

Przepis ust. 1 stosuje się także w przypadku obliczania wynagrodzenia pracownika, ustalonego w stawce miesięcznej w stałej wysokości, gdy okres pozostawania pracownika w stosunku pracy **nie obejmuje pełnego miesiąca**.

Przykład

Pracodawca **rozwiązał z pracownikiem umowę o pracę** w dniu 13 sierpnia 2022 r. Pracownik (wiek 39 lat) wykonywał pracę od poniedziałku do piątku po 8 h (okres rozliczeniowy 1 miesiąc), a soboty były dla niego dniami wolnymi od pracy. Pracownik otrzymuje stałe miesięczne wynagrodzenie w wysokości: 3 900 zł.

Wysokość wynagrodzenia należnego

za przepracowaną część miesiąca sierpnia 2022 r. wyniosła:

wymiar czasu pracy dla miesiąca sierpnia 2022 r.: **176 h**

wymiar nieprzepracowanych godzin (od 14 do 31 sierpnia 2022 r.): **96 h**

3 900 zł : 176 h = 22,16 zł

22,16 zł x 96 h = 2 127,36 zł

3 900 zł – 2 127,36 zł = **1 772,64 zł.**

U pracownika stosowane są:

podwyższone koszty uzyskania przychodu: 300 zł

kwota zmniejszająca podatek w wysokości: 300 zł

Pracownik nie jest uczestnikiem PPK.



KADRY I PŁACE
JEŻEK PRZEMYSŁAW

Doradztwo / Szkolenia Płacowe ZUS Podatki

www.hrkadryiplace.pl

kontakt@hrkadryiplace.pl

1	Wynagrodzenie za pracę		1 772,64 zł
2	Wynagrodzenie chorobowe		- zł
3	Zasiłek		- zł
4	Dodatek za pracę w porze nocnej		- zł
5	Premia		- zł
6	Przychód opodatkowany		- zł
7	Świadczenie niepieniężne (opodatkowane i oskładkowane)		- zł
8	Łączny przychód (poz. 1 + poz. 2 + poz. 3 + poz. 4 + poz. 5 + poz. 6 + poz. 7)		1 772,64 zł
9	PPK - pracownik - 2% (podstawa wymiaru składek na FUS: poz. 11 x %)	0,0%	- zł
10	PPK - pracodawca - 1,5% (podstawa wymiaru składek na FUS: poz. 11 x %)	0,0%	- zł
11	Podstawa wymiaru składek na FUS Fundusz Ubezpieczeń Społecznych Łączny przychód z wyłączeniem świadczeń chorobowych (poz. 1 + poz. od 4 do 7)		1 772,64 zł
12	składka na ubezpieczenie emerytalne	9,76%	173,01 zł
13	składka na ubezpieczenie rentowe	1,50%	26,59 zł
14	składka na ubezpieczenie chorobowe	2,45%	43,43 zł
15	Razem składki na FUS (poz. 12 + poz. 13 + poz. 14)		243,03 zł
16	Podstawa wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne Podstawa wymiaru składek na FUS - składki FUS (poz. 11 - poz. 15)		1 529,61 zł
17	Składka na ubezpieczenie zdrowotne do pobrania Podstawa wymiaru składki x 9% (poz. 16 x 9 %)	9%	137,66 zł
18	Zaliczka na podatek dochodowy obliczona zgodnie z przepisami obowiązującymi na dzień 31.12.2021 r. w celu obniżenia składki zdrowotnej do jej wysokości (dochód x 17% - 43,76 zł kwota zmniejszająca podatek)		165,34 zł
19	Koszty uzyskania przychodu KUP (250 zł lub 300 zł)	300 zł	300,00 zł
20	Podstawa do opodatkowania (zaokrąglona do pełnych złotych) Łączny przychód - KUP - składki FUS (poz. 8 - poz. 19 - poz. 15)		1 230,00 zł
21	Kwota zmniejszająca podatek (złożone oświadczenie: PIT-2)		300 zł
22	Zaliczka na podatek Podstawa do opodatkowania x % podatku (poz. 20 x %)	12%	0 zł
23	Zaliczka na podatek dochodowy do pobrania zaokrąglona do pełnych złotych		0 zł
24	Do wypłaty Przychód - składki na FUS - zdrowotna - zaliczka na podatek - wpłata na PPK pracownika [(poz. 8 - poz. 7) - poz. 15 - poz. 17 - poz. 23 - poz. 9]		1 391,95 zł



Doradztwo / Szkolenia Płacowe ZUS Podatki

www.hrkadryiplace.pl

kontakt@hrkadryiplace.pl

Powyższe zasady ustalania wysokości wynagrodzenia za przepracowaną część miesiąca **będą miały zastosowanie w sytuacji** gdy nieprzepracowanie miesiąca spowodowane było m.in.:

- ⇒ rozpoczęciem lub zakończeniem urlopu wychowawczego, bezpłatnego
- ⇒ zatrudnieniem lub zwolnieniem pracownika w trakcie miesiąca
- ⇒ wystąpieniem nieobecności za które pracownikowi nie przysługuje wynagrodzenie za pracę m.in. nieobecność usprawiedliwiona niepłatną (stawiennictwo w sądzie) lub nieobecność nieusprawiedliwiona.