

Wynagrodzenie za przepracowaną część miesiąca

Zwolnienie lekarskie na dni wolne od pracy

7 listopada 2022 r.

Zdarza się, iż pracownicy przebywają na zwolnieniu lekarskim w dniach, które były dla pracowników dniami wolnymi od pracy co w konsekwencji powoduje, iż pracownik **przepracował wszystkie godziny pracy**, które miał do przepracowania w danym miesiącu kalendarzowym. Choć przepisy rozporządzenia o wynagradzaniu odnoszą się do ustalenia wynagrodzenia za pracę w którym wystąpiła niezdolność do pracy pracownika spowodowana chorobą to nie można go wprost zastosować do powyższego przypadku. Przepisy te stosuje się w przypadku ustalenia wynagrodzenia za przepracowaną część miesiąca a w tej sytuacji pracownik pełny miesiąc przepracował. Zgodnie z art. 80 K.p. wynagrodzenie przysługuje za czas faktycznie przepracowany. W związku z czym nie ma podstaw do obniżenia pracownikowi pełnego miesięcznego wynagrodzenia. W konsekwencji pracodawca ma obowiązek wypłacić pełne miesięczne wynagrodzenie oraz świadczenie chorobowe za dni orzeczonej niezdolności do pracy.



MINISTERSTWO PRACY
I POLITYKI SPOŁECZNEJ

Powyższą zasadę potwierdziło również Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

w stanowisku tym czytamy, że:

(...)

w sprawie sposobu ustalania wynagrodzenia w okresie niewykonywania pracy oraz wynagrodzenia stanowiącego podstawę obliczania odszkodowań, odpraw, dodatków wyrównawczych do wynagrodzenia oraz innych należności przewidzianych w Kodeksie pracy (...) w celu obliczenia wynagrodzenia, ustalonego w stawce miesięcznej w stałej wysokości, za przepracowaną część miesiąca, jeżeli pracownik za pozostałą część tego miesiąca otrzymał wynagrodzenie określone w art. 92 Kodeksu pracy, miesięczną stawkę wynagrodzenia dzieli się przez 30 i otrzymaną kwotę mnoży przez liczbę dni wskazanych w zaświadczeniu lekarskim o czasowej niezdolności pracownika do pracy wskutek choroby.

Tak obliczoną kwotę wynagrodzenia odejmuje się od wynagrodzenia przysługującego za cały miesiąc. Jak wynika z tego przepisu, dotyczy on sytuacji, gdy pracownik przepracował tylko część miesiąca z powodu nieobecności w pracy spowodowanej zwolnieniem lekarskim. W opinii Departamentu, **zwrot „przepracowana część miesiąca”** należy utożsamiać z sytuacją, w której pracownik przepracował tylko część obowiązującego go wymiaru czasu pracy w danym miesiącu z powodu korzystania ze zwolnienia lekarskiego. Zdaniem Departamentu, powołany wyżej przepis § 11 ust. 1 rozporządzenia nie obejmuje zatem sytuacji, gdy pracownik wprawdzie był nieobecny w pracy z powodu choroby przez część miesiąca, ale mimo to przepracował w tym miesiącu pełny wymiar czasu pracy, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy. W tej sytuacji pracownikowi przysługuje, zgodnie z art. 80 Kodeksu pracy, wynagrodzenie za cały miesięczny wymiar czasu pracy, tj.: pełne wynagrodzenie określone w stałej stawce miesięcznej. (...)

Przykład

Pracownik wykonuje prace od poniedziałku do piątku po 8 h. Jego miesięczne wynagrodzenie wynosi 3 700 zł. W miesiącu lipcu 2022 r. wymiar czasu pracy wyniósł 168 h. Pracownik **był niezdolny do pracy w okresie od 30 do 31 lipca 2022 r.** (sobota i niedziela).

Ponieważ pracownik przepracował wszystkie dni i godziny, które były do przepracowania, nie ma podstaw do obniżenia miesięcznego wynagrodzenia. Za miesiąc lipiec 2022 r. **pracownik otrzyma pełne wynagrodzenie w wysokości 3 700 zł** oraz świadczenie chorobowe za dwa dni niezdolności do pracy (30-31 lipca 2022 r.).

Przykład

Pracownik wynagradzany miesięczną stawką w wysokości 1 800 zł **wykonuje pracę w wymiarze 1/2 etatu**. W miesiącu lutym 2022 r. wymiar czasu pracy wyniósł: **80 h** (160 h x 1/2 etatu).

Rozkład czasu pracy ustalony został w ten sposób, iż pracownik wykonywał pracę:

od 1 do 14 lutego po 8 h z wyłączeniem sobót i niedziel

od dnia 15 do 28 lutego 2022 r.: **pracownik chorował e-ZLA**.

W związku z tym, iż pracownik w miesiącu lutym 2022 r. przepracował wszystkie godziny, uzyskał prawo do pełnego wynagrodzenia za pracę w wysokości: 1 800 zł. Pracodawca zobowiązany był również do wypłaty świadczenia chorobowego za 14 dni orzeczonej niezdolności do pracy.

Przykład

Pracownik (w wieku 35 lat) wynagradzany miesięczną stawką w wysokości: 3 500 zł zatrudniony jest w równoważnym systemie czasu pracy. W miesiącu listopadzie 2022 r. liczba godzin do przepracowania wynosi: 160 h. Zgodnie z przyjętym rozkładem czasu pracy pracownik zaplanowane miał: 13 dni robocze po 12 h i 1 dzień z liczbą godzin do przepracowania 4 h = 160 h. **Dni robocze rozplanowane zostały od 1 do 25 listopada 2022 r.** W okresie od 28 do 30 listopada 2022 r. **pracownik stał się niezdolny do pracy z zachowaniem** prawa do wynagrodzenia chorobowego.

Zgodnie z przyjętym stanowiskiem MRPiPS nie ma podstaw do zastosowania metodyki wyliczania wynagrodzenia w stałej stawce miesięcznej za przepracowaną część miesiąca, wynikająca z powołanego w tym stanowisku rozporządzenia, jeżeli za pozostałą część miesiąca pracownik zachował prawo do wynagrodzenia lub zasiłku chorobowego. W tym przypadku pracownikowi przysługiwało pełne miesięczne wynagrodzenie za miesiąc listopad 2022 r. oraz wynagrodzenie chorobowe (4 dni).

Pracownikowi przysługują:

podwyższone koszty uzyskania przychodu: 300 zł

kwota zmniejszająca podatek: 300 zł

Wynagrodzenie chorobowe:

$[3\,500\text{ zł} - (3\,500\text{ zł} \times 13,71\%)] = 479,85\text{ zł}$

$(3\,500\text{ zł} - 479,85\text{ zł}) = 3\,020,15\text{ zł}$

$3\,020,15\text{ zł} : 30\text{ dni} = 100,67\text{ zł}$

$100,67\text{ zł} \times 80\% = 80,54\text{ zł}$

$80,54\text{ zł} \times 4\text{ dni} = \mathbf{322,16\text{ zł}}$.



KADRY I PŁACE
JEŻEK PRZEMYSŁAW

Doradztwo / Szkolenia Płacowe ZUS Podatki

www.hrkadryiplace.pl

kontakt@hrkadryiplace.pl

1	Wynagrodzenie za pracę		3 500,00 zł
2	Wynagrodzenie chorobowe		322,16 zł
3	Zasiłek		- zł
4	Dodatek za pracę w porze nocnej		- zł
5	Premia		- zł
6	Przychód opodatkowany		- zł
7	Świadczenie niepieniężne (opodatkowanie i oskładkowane)		- zł
8	Łączny przychód (poz. 1 + poz. 2 + poz. 3 + poz. 4 + poz. 5 + poz. 6 + poz. 7)		3 822,16 zł
9	PPK - pracownik - 2% (podstawa wymiaru składek na FUS: poz. 11 x %)	0,0%	- zł
10	PPK - pracodawca - 1,5% (podstawa wymiaru składek na FUS: poz. 11 x %)	0,0%	- zł
11	Podstawa wymiaru składek na FUS Fundusz Ubezpieczeń Społecznych Łączny przychód z wyłączeniem świadczeń chorobowych (poz. 1 + poz. od 4 do 7)		3 500,00 zł
12	składka na ubezpieczenie emerytalne	9,76%	341,60 zł
13	składka na ubezpieczenie rentowe	1,50%	52,50 zł
14	składka na ubezpieczenie chorobowe	2,45%	85,75 zł
15	Razem składki na FUS (poz. 12 + poz. 13 + poz. 14)		479,85 zł
16	Podstawa wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne Podstawa wymiaru składek na FUS - składki FUS (poz. 11 - poz. 15)		3 342,31 zł
17	Składka na ubezpieczenie zdrowotne do pobrania Podstawa wymiaru składki x 9% (poz. 16 x 9 %)	9%	300,81 zł
18	Zaliczka na podatek dochodowy obliczona zgodnie z przepisami obowiązującymi na dzień 31.12.2021 r. w celu obniżenia składki zdrowotnej do jej wysokości (dochód x 17% - 43,76 zł kwota zmniejszająca podatek)		473,38 zł
19	Koszty uzyskania przychodu KUP (250 zł lub 300 zł)	300 zł	300,00 zł
20	Podstawa do opodatkowania (zaokrąglona do pełnych złotych) Łączny przychód - KUP - składki FUS (poz. 8 - poz. 19 - poz. 15)		3 042,00 zł
21	Kwota zmniejszająca podatek (złożone oświadczenie: PIT-2)		300 zł
22	Zaliczka na podatek Podstawa do opodatkowania x % podatku (poz. 20 x %)	12%	65 zł
23	Zaliczka na podatek dochodowy do pobrania zaokrąglona do pełnych złotych		65 zł
24	Do wypłaty Przychód - składki na FUS - zdrowotna - zaliczka na podatek - wpłata na PPK pracownika [(poz. 8 - poz. 7) - poz. 15 - poz. 17 - poz. 23 - poz. 9]		2 976,50 zł



Doradztwo / Szkolenia Płacowe ZUS Podatki

www.hrkadryiplace.pl

kontakt@hrkadryiplace.pl