

Lista płac w 2023 r.

Zmiany w rozliczaniu wynagrodzeń za okresy nowych zwolnień i zasiłków macierzyńskich

Celem szkolenia:

jest przekazanie uczestnikom praktycznej wiedzy z zakresu ustalania podstaw do wypłaty wynagrodzeń m.in. za przepracowaną część miesiąca oraz zasiłków. Na szkoleniu omówione zostaną zasady rozliczania wynagrodzeń i zasiłków **dla nowych zwolnień przewidzianych przepisami KP** (zwolnienie tytułem działania siły wyższej i urlop opiekuńczy).

Szkolenie przeznaczone jest dla osób które posiadają co najmniej podstawową wiedzę z naliczania wynagrodzeń i zasiłków chcących pogłębić swoją wiedzę, osób pracujących w działach płacowych, jak i doświadczonych praktyków naliczania płac.

RAMOWY PROGRAM SZKOLENIA

I. Zwolnienie z tytułu działania Siły wyższej i Urlop opiekuńczy

nowe uprawnienia po nowelizacji KP w 2023 r.

1. wynagrodzenie za przepracowaną część miesiąca a korzystanie z nowych uprawnień
2. wynagrodzenie za pracę a zwolnienie tytułem działania siły wyższej w wymiarze godzinowym
3. uzupełnianie podstawy do wypłaty świadczeń chorobowych w miesiącach korzystania z nowych uprawnień
4. urlop wypoczynkowy – choroba i zwolnienie tytułem działania siły wyższej
5. urlop wypoczynkowy – choroba pracownika i urlop opiekuńczy

II. Wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy

jako podstawa do rozliczeń nowych zwolnień po nowelizacji Kodeksu pracy

1. składniki wynagrodzenia nie ujmowane w podstawie
2. zmienne składniki wynagrodzenia w podstawie (premie, dodatki)
3. wliczanie zmiennych składników za okres **zwolnienia tytułem siły wyższej** w kolejnych podstawach
4. wliczanie zmiennych składników za okres innych usprawiedliwionych nieobecności w kolejnych podstawach

III. Ekwiwalent za niewykorzystany urlop wypoczynkowy

wybrane zagadnienia dla celów nowych zwolnień

1. uzupełnianie wynagrodzenia za okres korzystania z **urlopu opiekuńczego lub siły wyższej**

2. czy uzupełniać wynagrodzenia za okres korzystania ze zwolnienia tytułem działania siły wyższej lub opieki na dzieckiem do 14 lat w wymiarze godzinowym

IV. Wysokość zasiłku macierzyńskiego po zmianach w 2023 r.

1. zmiana wysokości zasiłku macierzyńskiego za okres urlopów związanych z rodzicielstwem
2. skutki złożenia wniosku przez ubezpieczoną do 21 dni po porodzie
3. zasiłek macierzyński za urlop rodzicielski w pierwszym roku życia dziecka lub po tym okresie
4. wyrównanie zasiłku macierzyńskiego do 100%
5. wyrównanie zasiłku do wysokości świadczenia rodzicielskiego
6. korzystanie z urlopów w 5 częściach a podstawa wymiaru zasiłku macierzyńskiego

V. Wysokość wynagrodzenia za przepracowaną część miesiąca

1. wynagrodzenie za pracę i wypłata świadczenia chorobowego
2. okres wyczekiwania na prawo do świadczeń chorobowych
3. liczba godzin do przepracowania w danym miesiącu
stawka godzinowa przy nadgodzinach i zmianie wysokości wynagrodzenia
4. niepełny etat a wynagrodzenie za część miesiąca
5. wynagrodzenie a choroba w dni wolne od pracy
6. wynagrodzenie a choroba przypadająca tylko na dni robocze
7. wynagrodzenie za część miesiąca w różnych systemach czasu pracy
8. wynagrodzenie za 1 dzień pracy w razie choroby przez 30 dni
9. wynagrodzenie niepełnoetatowca za część miesiąca i choroba
10. zmiana wymiaru etatu w trakcie miesiąca kalendarzowego
11. zmiana wynagrodzenia w trakcie zwolnienia lekarskiego
12. świadczenie chorobowe i urlop wypoczynkowy w danym miesiącu
13. świadczenie chorobowe za część dniówki roboczej

VI. Wpływ nieobecności w pracy na wysokość wynagrodzenia za pracę

1. zwolnienie od wykonywania pracy, za które pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia:
 - a. badania lekarskie
 - b. dni na poszukiwanie pracy
 - c. podnoszenie kwalifikacji zawodowych
 - d. opieka nad dzieckiem
 - e. tzw. urlopy okolicznościowe
 - f. karmienie dziecka piersią
2. zwolnienie z obowiązku świadczenia pracy

- a. pracownicy w ciąży lub karmiącej dziecko piersią
 - b. w okresie wypowiedzenia z prawem do wynagrodzenia jak za urlop wypoczynkowy
3. szkolenia BHP.