

Podstawa wymiaru Świadczeń Chorobowych w 2023 r.

Zmiana stanowiska ZUS przy uwzględnianiu przychodów z umów cywilnoprawnych zawartych z własnym pracownikiem

Celem szkolenia:

jest przekazanie uczestnikom wiedzy dotyczącej ustalania prawidłowej podstawy wymiaru do wypłaty świadczeń chorobowych i ich rozliczeniem względem ZUS z uwzględnieniem zmian w zasiłkach macierzyńskich w 2023 r. Szkolenie ma charakter warsztatów praktycznych. Każdy przypadek omawiany na szkoleniu poparty jest praktycznymi przykładami.

Plan szkolenia

I. Zmiany w podstawie wymiaru świadczeń z ubezpieczenia chorobowego

najnowsze stanowisko ZUS w świetle wyroków SN

1. uwzględnianie w podstawie wymiaru świadczeń chorobowych przychodów z zakończonych umów cywilnoprawnych
2. czy Płatnik ma obowiązek dokonania wyrównania wysokości świadczeń wypłacanych za okres wsteczny ?
3. czy ubezpieczony może wystąpić z wnioskiem o wypłatę wyrównania ?
4. jak po zmianach ustalić prawidłowo podstawę wymiaru ?

II. Minimalna podstawa wymiaru świadczeń chorobowych w 2023 r.

1. dwukrotne podwyższenie minimalnego wynagrodzenia za pracę
2. minimalna podstawa przy zmianie wymiaru etatu

III. Rozliczanie świadczeń chorobowych i wynagrodzenia za część miesiąca

1. choroba w dniach roboczych a wynagrodzenie za część miesiąca
2. choroba przypadająca na dni wolne od pracy
3. wynagrodzenie za 1 dzień przy absencji 30 dniowej
4. wynagrodzenie niepełnoetatowca za część miesiąca i choroba
5. ograniczenie składki zdrowotnej przy wynagrodzeniu chorobowym
6. zwolnienie z opodatkowania zasiłków macierzyńskich

IV. Podstawa wymiaru świadczeń chorobowych w 2023 r.

osób będących pracownikami

1. najniższa podstawa wymiaru świadczeń chorobowych
 - ⇒ podstawa wymiaru świadczeń po zmianie etatu
 - ⇒ nieobecność nieusprawiedliwiona a podwyższenie podstawy
 - ⇒ brak podstaw do podwyższania świadczeń chorobowych

2. podstawa a niezdolność do pracy w pierwszym miesiącu zatrudnienia
3. niezdolność do pracy w kolejnych miesiącach zatrudnienia
4. podstawa wymiaru świadczeń po okresie wyczekiwania
5. kilkugodzinna nieobecność w pracy a podstawa wymiaru
6. niezdolność po okresie urlopu bezpłatnego i wychowawczego
7. przyjęcie do podstawy zmiennych składników wynagrodzenia
 - ⇒ zachowanie prawa do danego składnika wynagrodzenia
 - ⇒ brak postanowień o zachowaniu prawa do danego składnika
 - ⇒ zapisy regulaminu wynagradzania dot. składników wynagrodzeń
8. uzupełnianie miesiąca i korzystanie z urlopu wypoczynkowego
9. wpływ zmiany wymiaru etatu na podstawę wymiaru świadczeń
 - ⇒ zmiana wymiaru etatu w miesiącach poprzedzających niezdolność
 - ⇒ zmiana wymiaru etatu w miesiącu powstania niezdolności do pracy
10. ustalenie nowej podstawy wymiaru świadczeń chorobowych
11. waloryzacja świadczenia rehabilitacyjnego a ponowna niezdolność
12. składniki wynagrodzenia za okresy dłuższe niż 1 miesiąc
 - ⇒ składniki wynagrodzenia za okresy kwartalne
 - ⇒ uzupełnianie premii kwartalnej
 - ⇒ zatrudnienie przez okres krótszy niż 4 kwartały
 - ⇒ wprowadzenie nowego składnika kwartalnego
 - ⇒ składniki wynagrodzenia za okresy roczne
 - ⇒ uzupełnianie składnika rocznego
 - ⇒ zatrudnienie przez okres krótszy niż 1 rok
 - ⇒ zmiana wymiaru a składniki za okresy dłuższe niż 1 m-c
13. zmiana regulaminu wynagradzania i jej wpływ na podstawę
 - ⇒ nowy składnik wynagrodzenia
 - ⇒ zaprzestanie wypłaty danego składnika wynagrodzenia
 - ⇒ zmiana zasad pomniejszania danego składnika wynagrodzenia
 - ⇒ włączenie składnika wynagrodzenia do płacy zasadniczej

V. Podstawa wymiaru świadczeń chorobowych w 2023 r.

osób na umowach zlecenia

1. niezdolność do pracy po upływie pełnego miesiąca ubezpieczenia
2. niezdolność do pracy przed upływem pełnego miesiąca kalendarzowego
3. posiadanie wcześniejszego okresu ubezpieczenia chorobowego
4. ubezpieczony nie posiada wcześniejszego okresu ubezpieczenia

5. opodatkowanie zasiłku chorobowego zleceniobiorcy