

Wliczanie różnych składników wynagrodzenia i innych świadczeń do podstawy wymiaru wynagrodzeń i świadczeń chorobowych

Celem szkolenia:

jest przekazanie uczestnikom praktycznej wiedzy z zakresu ustalania podstaw do wypłaty wynagrodzeń za czas urlopu wypoczynkowego, ekwiwalentu i świadczeń chorobowych oraz wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych. Na szkoleniu omówione zostaną zasady rozliczania wynagrodzeń i zasiłków dla nowych zwolnień przewidzianych przepisami KP (zwolnienie tytułem działania siły wyższej i urlop opiekuńczy).

Szkolenie przeznaczone jest dla osób które posiadają co najmniej podstawową wiedzę z naliczania wynagrodzeń i zasiłków chcących pogłębić swoją wiedzę, osób pracujących w działach płacowych, jak i doświadczonych praktyków naliczania płac.

RAMOWY PROGRAM SZKOLENIA

I. Wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy

1. składniki wynagrodzenia uwzględniane w podstawie
2. składniki wynagrodzenia nie uwzględniane w podstawie
3. zmienne składniki wynagrodzenia w podstawie (premie, dodatki i inne świadczenia ze stosunku pracy)
4. składniki wynagrodzenia nie pomniejszane za czas urlopu w podstawie
5. premie uznaniowe (nagrody) i premie regulaminowe
6. zmiana w składnikach wynagrodzenia a obowiązek przeliczenia podstawy
7. ryczałt na nadgodziny i pracę w porze nocnej

II. Ekwiwalent za niewykorzystany urlop wypoczynkowy

1. składniki wynagrodzenia uwzględniane w podstawie
2. składniki wynagrodzenia nie uwzględniane w podstawie
3. zmienne składniki wynagrodzenia w podstawie (premie, dodatki i inne świadczenia ze stosunku pracy)
4. premie uznaniowe (nagrody) i premie regulaminowe
5. dopełnianie podstawy do pełnego okresu
6. zmiana w składnikach wynagrodzenia a obowiązek przeliczenia podstawy

III. Zwolnienie z tytułu działania Siły wyższej

1. składniki wynagrodzenia uwzględniane w podstawie
2. składniki wynagrodzenia nie uwzględniane w podstawie

IV. Podstawa wymiaru świadczeń chorobowych

1. zasady uwzględniania w podstawie wynagrodzeń i innych przychodów premie, nagrody
2. zachowanie prawa do danego składnika wynagrodzenia
3. brak postanowień o zachowaniu prawa do danego składnika
4. zapisy regulaminu wynagradzania dot. składników wynagrodzeń
5. uwzględnianie w podstawie miesięcy korzystania przez pracownika z urlopu opiekuńczego lub zwolnienia tytułem działania siły wyższej

V. Normalne wynagrodzenie i dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych

1. jak ustalić wysokość „normalnego wynagrodzenia za pracę”
2. jakie składniki wynagrodzenia należy wliczyć do podstawy
3. wynagrodzenie wynikające ze stawki osobistego zaszeregowania a wysokość dodatku 50 i 100%

VI. Kwalifikacja składników wynagrodzeń i innych świadczeń dla celów dokonywania potrąceń na rzecz organów egzekucyjnych

1. podział składników wynagrodzenia według wytycznych GUS
2. pojęcie wynagrodzenia za pracę dla potrzeb ochrony
3. potrącenia świadczeń a zapisy w tytułach wykonawczych