

Zmiany w Kodeksie Pracy i Wynagrodzeniach w 2023 r.

najnowsze wyjaśnienia Państwowej Inspekcji i Ministerstwa Pracy

Celem szkolenia:

jest omówione zmian w przepisach ustawy Kodeks pracy obowiązujących od 26 kwietnia 2023 r. na bazie najnowszych wyjaśnień PIP i Resortu pracy. Wprowadzone zmiany mają na celu wdrożenie do polskiego porządku prawnego dyrektywy Parlamentu Europejskiego w sprawie przejrzystych i przewidywalnych warunków pracy w UE oraz dyrektywy w sprawie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym rodziców i opiekunów.

PROGRAM SZKOLENIA

I. Postać pisemna i elektroniczna dokumentów

1. nowa postać składania oświadczeń, wniosków i innych dokumentów
2. czy wniosek przesłany z nieznanego adresu meilowego jest wystarczający ?

II. Zawieranie umów o pracę

najnowsze wyjaśnienia PIP i MP

1. umowa na okres próbny
 - a. możliwość przedłużenia trwania umowy o usprawiedliwione nieobecności
 - b. maksymalne okresy trwania umowy uzależnione od zamiaru zawarcia kolejnej umowy
 - c. zmiana „zamiaru zawarcia umowy” w trakcie okresu próbnego
 - d. możliwość ponownego zawarcia umowy na okres próbny
2. zmiana treści w zawieranych umowach o pracę
3. umowa w celu zastępstwa nieobecnego pracownika
 - a. data rozwiązania umowy

III. Informacja o warunkach zatrudnienia

najnowsze wyjaśnienia PIP i MP

1. zawarcie kolejnej umowy a obowiązek wydania nowej informacji ?
2. zawarcie kolejnej umowy z pracownikiem, który nie wystąpił z wnioskiem o aktualizację informacji
3. aktualizacja informacji wydanej przed 26 kwietnia 2023 r.
4. opisowo czy z odniesieniem do przepisów prawnych ?
5. jakie informacje zawrzeć w informacji na bazie najnowszych wyjaśnień PIP i MP
 - a. przerwy w pracy
 - b. praca w godzinach nadliczbowych
 - c. płatne urlopy w tym urlopy macierzyńskie
 - d. przemieszczanie się pracownika

- e. składniki wynagrodzenia
- f. świadczenia z ZFŚS benefity
- 6. niezwłoczne przekazanie informacji w przypadku zmiany warunków
- 7. sankcje za nieprzestrzeganie przepisów.

IV. Nowe uprawnienia dla pracowników a obowiązki pracodawcy

najnowsze wyjaśnienia PIP i MP

- 1. dodatkowe 15 minutowe przerwy w pracy a praca w nadgodzinach
- 2. szkolenia a czas pracy
- 3. wnioski o bardziej przewidywalne i bezpieczne warunki pracy
- 4. wniosek o wskazanie przyczyny rozwiązania umowy na okres próbny
- 5. zwolnienie z powodu działania siły wyższej
 - a. możliwość odmowy udzielenia zwolnienia
 - b. wymiar godzinowy zwolnienia a obniżone normy czasu pracy
 - c. wysokość wynagrodzenia
 - d. czy choroba pracownika przerywa okres zwolnienia ?
- 6. urlop opiekuńczy
 - a. obowiązek udzielenia urlopu
 - b. informacje zawarte w składanym wniosku
 - c. czy choroba pracownika przerywa urlop opiekuńczy ?
- 7. wpływ urlopu opiekuńczego i zwolnienia od pracy z powodu działania siły wyższej na ustalenie podstawy wymiaru świadczeń chorobowych
- 8. elastyczna organizacja pracy
- 9. sankcje za nieprzestrzeganie przepisów.

V. Dokumentacja pracownicza po zmianach

- 1. przechowywanie dokumentów (wniosków, oświadczeń) dotyczących nowych uprawnień
- 2. informacje o nowych uprawnieniach w świadectwie pracy

VI. Wypowiadanie umów o pracę na czas określony

- 1. przyczyna wypowiedzenia lub rozwiązania umowy
- 2. konsultacje ze związkami zawodowymi
- 3. odwołanie do sądu (roszczenia pracownika)

VII. Uprawnienia kobiet w ciąży i rodziców dzieci

- 1. zakaz wypowiedzania i rozwiązywania umów o pracę na okres próbny
- 2. uprawnienia rodziców dziecka do lat 4 i 8

VIII. Zmiany w urlopach związanych z rodzicielstwem

- 1. ochrona stosunku pracy pracowników korzystających z urlopów
- 2. warunki wydłużania wymiaru urlopu rodzicielskiego o kolejne 9/24 tygodni
- 3. zmiany w zasadach wykorzystywania urlopu rodzicielskiego

4. skrócony okres na skorzystanie z urlopu ojcowskiego
5. nowy wymiar urlopu rodzicielskiego dzieci adopcyjnych/rodzin zastępczych
6. zmiany w urloпах wychowawczych
7. dopuszczenie pracownika do pracy po urloпах związanych z rodzicielstwem