

Podstawa wymiaru Świadczeń Chorobowych po zmianach w 2023 r. uwzględnianie przychodów z zakończonych umów cywilnoprawnych zasiłek macierzyński na nowych zasadach

Celem szkolenia:

jest przekazanie uczestnikom praktycznych rozwiązań dotyczących ustalania prawidłowej podstawy wymiaru do wypłaty świadczeń chorobowych i ich rozliczeniem względem ZUS z uwzględnieniem najnowszego stanowiska dot. uwzględnianiu w podstawie przychodów z umów cywilnoprawnych zawartych z własnym pracownikiem. Szkolenie ma charakter warsztatów praktycznych. Każdy przypadek omawiany na szkoleniu poparty jest praktycznymi przykładami.

Plan szkolenia

I. Zmiany w podstawie wymiaru świadczeń z ubezpieczenia chorobowego

najnowsze stanowisko ZUS w świetle wyroków SN

1. uwzględnianie w podstawie wymiaru świadczeń chorobowych przychodów z zakończonych umów cywilnoprawnych
2. czy Płatnik ma obowiązek dokonania wyrównania wysokości świadczeń wypłaconych za okres wsteczny ?
3. czy ubezpieczony może wystąpić z wnioskiem o wypłatę wyrównania ?
4. jak po zmianach ustalić prawidłowo podstawę wymiaru ?

II. Wysokość zasiłku macierzyńskiego po zmianach w 2023 r.

najnowsze stanowiska ZUS

1. zmiana wysokości zasiłku macierzyńskiego za okres urlopów związanych z rodzicielstwem
2. skutki złożenia wniosku przez ubezpieczoną do 21 dni po porodzie
3. zasiłek macierzyński za urlop rodzicielski w pierwszym roku życia dziecka lub po tym okresie
4. wyrównanie zasiłku macierzyńskiego do 100%
5. wyrównanie zasiłku do wysokości świadczenia rodzicielskiego
6. korzystanie z urlopów w 5 częściach a podstawa wymiaru zasiłku macierzyńskiego

III. Minimalna podstawa wymiaru świadczeń chorobowych w 2024 r.

1. dwukrotne podwyższenie minimalnego wynagrodzenia za pracę
2. minimalna podstawa przy zmianie wymiaru etatu

IV. Podstawa wymiaru świadczeń chorobowych

osób będących pracownikami

1. najniższa podstawa wymiaru świadczeń chorobowych
 - ⇒ podstawa wymiaru świadczeń po zmianie etatu
 - ⇒ nieobecność nieusprawiedliwiona a podwyższenie podstawy
 - ⇒ brak podstaw do podwyższania świadczeń chorobowych
2. podstawa a niezdolność do pracy w pierwszym miesiącu zatrudnienia
3. niezdolność do pracy w kolejnych miesiącach zatrudnienia
4. podstawa wymiaru świadczeń po okresie wyczekiwania
5. kilkugodzinna nieobecność w pracy a podstawa wymiaru
6. niezdolność po okresie urlopu bezpłatnego i wychowawczego
7. przyjęcie do podstawy zmiennych składników wynagrodzenia
 - ⇒ zachowanie prawa do danego składnika wynagrodzenia
 - ⇒ brak postanowień o zachowaniu prawa do danego składnika
 - ⇒ zapisy regulaminu wynagradzania dot. składników wynagrodzeń
8. uzupełnianie miesiąca i korzystanie z urlopu wypoczynkowego
9. wpływ zmiany wymiaru etatu na podstawę wymiaru świadczeń
 - ⇒ zmiana wymiaru etatu w miesiącach poprzedzających niezdolność
 - ⇒ zmiana wymiaru etatu w miesiącu powstania niezdolności do pracy
10. ustalenie nowej podstawy wymiaru świadczeń chorobowych
11. waloryzacja świadczenia rehabilitacyjnego a ponowna niezdolność
12. składniki wynagrodzenia za okresy dłuższe niż 1 miesiąc
 - ⇒ składniki wynagrodzenia za okresy kwartalne
 - ⇒ uzupełnianie premii kwartalnej
 - ⇒ zatrudnienie przez okres krótszy niż 4 kwartały
 - ⇒ wprowadzenie nowego składnika kwartalnego
 - ⇒ składniki wynagrodzenia za okresy roczne
 - ⇒ uzupełnianie składnika rocznego
 - ⇒ zatrudnienie przez okres krótszy niż 1 rok
 - ⇒ zmiana wymiaru a składniki za okresy dłuższe niż 1 m-c
13. zmiana regulaminu wynagradzania i jej wpływ na podstawę
 - ⇒ nowy składnik wynagrodzenia
 - ⇒ zaprzestanie wypłaty danego składnika wynagrodzenia
 - ⇒ zmiana zasad pomniejszania danego składnika wynagrodzenia
 - ⇒ włączenie składnika wynagrodzenia do płacy zasadniczej

V. Podstawa wymiaru świadczeń chorobowych

osób na umowach zlecenia

1. niezdolność do pracy po upływie pełnego miesiąca ubezpieczenia
2. niezdolność do pracy przed upływem pełnego miesiąca kalendarzowego
3. posiadanie wcześniejszego okresu ubezpieczenia chorobowego
4. ubezpieczony nie posiada wcześniejszego okresu ubezpieczenia
5. opodatkowanie zasiłku chorobowego zleceniobiorcy