

# Rozliczanie Wynagrodzeń w sytuacjach wątpliwych w 2023 / 2024 r.

## Celem szkolenia:

jest przekazanie uczestnikom praktycznej wiedzy z zakresu ustalania podstaw do wypłaty wynagrodzeń i innych świadczeń ze stosunku pracy. Na szkoleniu omówione zostaną zasady rozliczania wynagrodzeń dla nowych zwolnień przewidzianych przepisami KP (zwolnienie tytułem działania siły wyższej i urlop opiekuńczy). Szkolenie przeznaczone jest dla osób, które posiadają co najmniej podstawową wiedzę z naliczania wynagrodzeń chcących pogłębić swoją wiedzę, osób pracujących w działach płacowych, jak i doświadczonych praktyków naliczania płac.

## RAMOWY PROGRAM SZKOLENIA

### I. Skutki podwyższenia minimalnego wynagrodzenia w 2024 r.

1. termin wypłaty wynagrodzenia a gwarancja minimalnego wynagrodzenia
2. przeliczenie podstawy wymiaru świadczeń chorobowych wypłacanych na przełomie miesięcy kalendarzowych
3. przeliczenie podstawy wymiaru świadczeń chorobowych po zmianie wymiaru etatu
4. minimalne wynagrodzenie a kwoty wolne od potrąceń

### II. Przychody objęte zwolnieniem z opodatkowania 85 528 zł

1. wysokość dochodu do progu 32% a korzystanie z ulg podatkowych
2. rozliczenie ulgi dla młodych/powracających/rodziców dzieci 4+/seniorów
  - a. a limit zwolnień świadczeń z ZFŚS
  - b. zwolnienie przychodów w wysokości 30% równowartości diety (oddelegowanie)
3. warunki rozliczania ulg przez pracodawców i zleceniodawców
4. ulgi a wypłata zasiłku macierzyńskiego

### III. Rozliczenie wynagrodzenia w miesiącu przekroczenie rocznych limitów w PDOF i składkach ZUS

1. roczne przekroczenie wymiaru składek ER a przychód nieoskładkowany (zasiłki, nagroda jubileuszowa, wpłata na PPK)
2. podstawa wymiaru składek wyższa od przychodu do opodatkowania

### IV. Wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy

1. składniki wynagrodzenia i inne świadczenia uwzględniane w podstawie premie, dodatki
2. urlop w pierwszym i drugim miesiącu zatrudnienia
3. urlop na przełomie miesięcy kalendarzowych
4. wprowadzenie lub likwidacja składnika wynagrodzenia
5. przeliczenie podstawy w razie zmiany wysokości wynagrodzenia
6. powrót po długotrwałej nieobecności w pracy

**V. Ekwiwalent za niewykorzystany urlop wypoczynkowy**

1. składniki wynagrodzenia i inne świadczenia uwzględniane w podstawie premie, dodatki (miesięczne, kwartalne, roczne)
2. przeliczenie podstawy w razie zmiany wysokości wynagrodzenia
3. dopełnianie podstawy do ekwiwalentu w tym za dni wolne od pracy
4. dopełnienie podstawy do ekwiwalentu przy krótkotrwałym zatrudnieniu

**VI. Wynagrodzenie za przepracowaną część miesiąca**

1. wynagrodzenie za pracę i wypłata świadczenia chorobowego
2. okres wyczekiwania na prawo do świadczeń chorobowych
3. liczba godzin do przepracowania w danym miesiącu  
stawka godzinowa przy nadgodzinach i zmianie wysokości wynagrodzenia
4. niepełny etat a wynagrodzenie za część miesiąca
5. wynagrodzenie a choroba w dni wolne od pracy
6. wynagrodzenie a choroba przypadająca tylko na dni robocze
7. wynagrodzenie za część miesiąca w różnych systemach czasu pracy
8. wynagrodzenie za 1 dzień pracy w razie choroby przez 30 dni
9. zmiana wynagrodzenia w trakcie zwolnienia lekarskiego
10. świadczenie chorobowe i urlop wypoczynkowy w miesiącu
11. świadczenie chorobowe a przepracowanie części dniówki roboczej

**VII. Wpływ nieobecności w pracy na wysokość wynagrodzenia za pracę**

1. zwolnienie od wykonywania pracy, za które pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia:
  - a. badania lekarskie (wstępne-kontrolne-okresowe)
  - b. dni na poszukiwanie pracy
  - c. podnoszenie kwalifikacji zawodowych
  - d. opieka nad dzieckiem
  - e. tzw. urlopy okolicznościowe
  - f. siła wyższa
2. zwolnienie z obowiązku świadczenia pracy
  - a. pracownicy w ciąży lub karmiącej dziecko piersią
  - b. w okresie wypowiedzenia z prawem do wynagrodzenia jak za urlop wypoczynkowy
3. szkolenia BHP
4. karmienie dziecka piersią