

# Rozliczanie Wynagrodzeń Pracowników Sfery budżetowej w 2024 r.

## Dodatkowe wynagrodzenie roczne

### Celem szkolenia

jest przekazanie uczestnikom praktycznej wiedzy z zakresu rozliczania wynagrodzeń w jednostkach sfery budżetowej - **pracownicy samorządowi i urzędów państwowych**. Tematyka szkolenia obejmuje rozliczanie składników wynagrodzenia w tym dodatku funkcyjnego, specjalnego i stażowego. Uwzględnianie różnych składników w podstawie wymiaru „13”, nagrody jubileuszowej i odprawy emerytalnej lub rentowej. Szkolenie przeznaczone jest dla osób, które posiadają co najmniej podstawową wiedzę z naliczania wynagrodzeń chcących pogłębić swoją wiedzę, osób pracujących w działach płacowych, jak i doświadczonych praktyków naliczania płac.

### RAMOWY PROGRAM SZKOLENIA

#### I. Podział składników wynagrodzenia

1. pracownicy samorządowi
2. pracownicy urzędów państwowych

#### II. Dodatek za wieloletnią pracę „dodatek stażowy”

1. zasady pomniejszania dodatku za przepracowaną część miesiąca
  - nawiązanie i rozwiązanie stosunku pracy
  - urlop wychowawczy, bezpłatny i opiekuńczy
  - choroba pracownika w tym okres wyczekiwania na prawo do świadczeń
2. zachowanie prawa do dodatku stażowego w okresie pobierania świadczeń chorobowych
3. wyłączenie dodatku stażowego z podstawy wymiaru składek ZUS
4. uwzględnianie dodatku w podstawie wymiaru świadczeń chorobowych
  - przeliczenie podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego i świadczenia rehabilitacyjnego przysługującego bezpośrednio po zasiłku chorobowym
5. dodatek stażowy wypłacany w okresie choroby w podstawie dodatkowego wynagrodzenia rocznego
6. nabycie prawa do dodatku stażowego w czasie urlopu macierzyńskiego/rodzicielskiego lub pobierania świadczenia rehabilitacyjnego

#### III. Dodatek funkcyjny

1. obligatoryjny składnik wynagrodzenia?
2. zasady pomniejszania dodatku za przepracowaną część miesiąca
  - nawiązanie i rozwiązanie stosunku pracy
  - urlop wychowawczy, bezpłatny i opiekuńczy
  - choroba pracownika w tym okres wyczekiwania na prawo do świadczeń
3. dodatek w podstawie wymiaru świadczeń chorobowych

#### **IV. Dodatek specjalny**

1. obligatoryjny składnik wynagrodzenia?
2. zasady pomniejszania dodatku za przepracowaną część miesiąca
  - nawiązanie i rozwiązanie stosunku pracy
  - urlop wychowawczy, bezpłatny i opiekuńczy
  - choroba pracownika w tym okres wyczekiwania na prawo do świadczeń
3. dodatek w podstawie wymiaru świadczeń chorobowych

#### **V. Nagroda jubileuszowa**

1. termin wypłaty nagrody jubileuszowej
2. podstawa do wyliczenia nagrody jubileuszowej
3. naliczenie nagrody z różnych składników wynagrodzenia
4. zwolnienie ze składek ZUS nagrody jubileuszowej

#### **VI. Odprawa emerytalna lub rentowa**

1. ustalenie wysokości odprawy emerytalnej dla pracownika samorządowego

#### **VII. Zasady ustalania wynagrodzenia rocznego dla pracowników sfery budżetowej**

1. kryterium stażowe
2. składniki wynagrodzenia i inne świadczenia uwzględniane w podstawie
3. okresy wyłączane z podstawy wymiaru
4. pomniejszenie podstawy trzynastki o wynagrodzenie za czas nieobecności w pracy
5. termin wypłaty.