

# Podstawa wymiaru świadczeń chorobowych pracowników w 2024 r.

## Najnowsze zmiany w stanowiskach ZUS

### Celem szkolenia

jest przekazanie uczestnikom praktycznych rozwiązań dotyczących ustalania podstawy wymiaru świadczeń chorobowych pracowników i ich rozliczeniem względem ZUS z uwzględnieniem najnowszych stanowisk dotyczących uwzględniania w podstawie przychodów z umów cywilnoprawnych zawartych z własnym pracownikiem oraz wynagrodzenia w miesiącu korzystania ze zwolnienia tytułem działania siły wyższej. Szkolenie ma charakter warsztatów praktycznych. Każdy przypadek omawiany na szkoleniu poparty jest praktycznymi przykładami.

### Plan szkolenia

#### I. Wynagrodzenie za okres zwolnienia z powodu „Działania siły wyższej”

##### zmiana stanowiska ZUS w 2024 r.

1. omówienie najnowszego stanowiska ZUS
2. uzupełnianie wynagrodzenia dla celów rozliczenia świadczeń chorobowych
  - a) w miesiącu zwolnienia z powodu siły wyższej w wymiarze „dni”
  - b) w miesiącu zwolnienia z powodu siły wyższej w wymiarze „godzinowym”
  - c) w miesiącu zwolnienia z powodu siły wyższej i innych nieobecności w pracy w tym miesiącu (urlop, choroba, opieka nad dzieckiem).

#### II. Zawarcie umowy cywilnoprawnej z własnym pracownikiem

##### zmiana stanowiska ZUS w 2023 r.

1. wliczanie do podstawy wynagrodzenia z umowy zlecenia
2. zawarcie umowy na krótki okres
3. okres trwania umowy zlecenia poza okres 12 miesięcy
4. nieprzepracowanie połowy wymiaru czasu pracy

#### III. Podstawa wymiaru świadczeń chorobowych osób będących pracownikami

1. najniższa podstawa wymiaru świadczeń chorobowych
  - a. podstawa wymiaru świadczeń po zmianie etatu
  - b. nieobecność nieusprawiedliwiona a podwyższenie podstawy
  - c. brak podstaw do podwyższania świadczeń chorobowych
2. niezdolność do pracy w pierwszym i kolejnym miesiącu zatrudnienia
3. podstawa wymiaru po „okresie wyczekiwania”
4. kilkugodzinna nieobecność w pracy a podstawa wymiaru
5. niezdolność po okresie urlopu bezpłatnego i wychowawczego
6. przyjęcie do podstawy **zmiennych składników wynagrodzenia**
  - a. zachowanie prawa do danego składnika wynagrodzenia

- b. brak postanowień o zachowaniu prawa do danego składnika
  - c. zapisy regulaminu wynagradzania dot. składników wynagrodzeń
7. uzupełnianie miesiąca i korzystanie z urlopu wypoczynkowego
  8. **wpływ zmiany wymiaru etatu** na podstawę wymiaru świadczeń
  9. ustalenie nowej podstawy wymiaru świadczeń chorobowych
  10. waloryzacja świadczenia rehabilitacyjnego a ponowna niezdolność
  11. składniki wynagrodzenia **za okresy dłuższe niż 1 miesiąc**

#### **IV. Dodatek za wieloletnią pracę „stażowy” w podstawie wymiaru**

1. zachowanie prawa do dodatku w okresie pobierania świadczeń chorobowych
2. wyłączenie dodatku stażowego z podstawy wymiaru składek ZUS
3. uwzględnianie dodatku w podstawie wymiaru świadczeń chorobowych
  - przeliczenie podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego i świadczenia rehabilitacyjnego przysługującego bezpośrednio po zasiłku chorobowym
4. nabycie prawa do dodatku stażowego w czasie urlopu macierzyńskiego/rodzicielskiego lub pobierania świadczenia rehabilitacyjnego

#### **V. Dodatkowe wynagrodzenie roczne „13” w podstawie wymiaru świadczeń**

1. uzupełnianie składnika rocznego
2. nieprzepracowanie pełnego okresu 12 miesięcy
3. termin wypłaty a wliczanie dodatku do podstawy
4. przeliczenie podstawy po wypłacie dodatkowego wynagrodzenia rocznego.