

Praca w godzinach nadliczbowych dniach wolnych i ich rekompensata

Prawidłowe rozliczenie wynagrodzeń

Cel szkolenia

jest omówienie zasad rozliczania pracy wykonywanej w dniach wolnych w tym niedziel i świąt, wykonywania pracy w godzinach nadliczbowych i zasad jej rekompensaty z uwzględnieniem kwestii wątpliwych popartych najnowszymi orzeczeniami i stanowiskami. Na szkoleniu poruszone zostaną kwestie związane

z prawidłowym rozliczaniem wynagrodzenia w związku m.in. z rozwiązaniem umowy w trakcie okresu rozliczeniowego jak i pracy w godzinach nadliczbowych.

Każdy przypadek omawiany na szkoleniu poparty jest licznymi przykładami z którymi mamy do czynienia w bieżącej pracy. Szkolenie przeznaczone jest dla osób mających wiedzę dot. rozliczania czasu pracy, pracowników działów personalnych, kierowników jak i doświadczonych praktyków chcących pogłębić swoją wiedzę.

RAMOWY PROGRAM SZKOLENIA

I. Normalne wynagrodzenie i dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych

1. jak ustalić wysokość „normalnego wynagrodzenia za pracę”
2. jakie składniki wynagrodzenia należy wliczyć do podstawy
3. wynagrodzenie wynikające ze stawki osobistego zaszeregowania a wysokość dodatku 50 i 100%

II. Praca w dniu wolnym z tytułu przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy

1. zasady ustalania dnia wolnego i możliwość zlecenia pracy w tym dniu
2. zasady rekompensaty pracy w tym dniu i prawidłowe ustalanie wysokości wynagrodzenia
3. udzielenie dnia wolnego w okresie rozliczeniowym a wysokość wynagrodzenia
4. brak możliwości udzielenia dnia wolnego a wysokość wynagrodzenia

III. Praca w niedziele i święta

1. zasady rekompensaty pracy w tym dniu i prawidłowe ustalanie wysokości wynagrodzenia
2. odpoczynek tygodniowy przy pracy w niedzielę

IV. Praca w dniu wolnym wynikającym z rozkładu czasu pracy

1. zasady rekompensaty pracy w tym dniu i prawidłowe ustalanie wysokości wynagrodzenia

2. zatrudnienie w pełnym i niepełnym wymiarze etatu

V. Praca w dniach wolnych a niepełny wymiar etatu

1. zasady rekompensaty pracy w tym dniu i prawidłowe ustalanie wysokości wynagrodzenia

VI. Jak rozliczyć święto przypadające w sobotę 6 stycznia 2024 r.

1. wyznaczanie innego dnia wolnego w okresie rozliczeniowym
2. urlop, choroba przypadająca na ustalony dzień wolny
3. nawiązanie i rozwiązanie stosunku pracy w okresie udzielonego dnia wolnego

VII. Zatrudnienie lub zwolnienie w trakcie okresu rozliczeniowego

1. rozwiązanie umowy o pracę w trakcie okresu rozliczeniowego skutkujące wypłatą dodatkowego wynagrodzenia wraz z dodatkiem
2. prawidłowe ustalenie stawki godzinowej (wymiar czy rozkład czasu pracy)
3. niedopracowanie godzin w związku z nierównomiernym rozkładem czasu pracy na poszczególne miesiące danego okresu rozliczeniowego
4. w jakiej wysokości wypłacić dodatek do wynagrodzenia?
Stanowisko Państwowej Inspekcji Pracy

VIII. Rozliczanie pracy w godzinach nadliczbowych i wysokość wynagrodzenia

1. która godzina będzie godziną nadliczbową dla pracownika niepełnoetatowego
2. obliczanie przekroczeń ponadwymiarowych dobowych i średniotygodniowych
3. przekroczenie godzin ponadwymiarowych a dodatek do wynagrodzenia
4. wnioski o odebranie czasu wolnego za nadgodziny
5. wskazanie pracownikowi termin odbioru czasu wolnego za nadgodziny
6. wynagrodzenie w przypadku odbioru czasu wolnego w innym miesiącu
7. dodatki za pracę w godzinach nadliczbowych
8. ustalenie nadgodzin „dobowych i średniotygodniowych” a wysokość dodatku:
 - wcześniejsze wezwanie do pracy
 - wezwanie w dniu wolnym a przekroczenie normy dobowej
 - wezwanie w dniu wolnym z tytułu przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy a przekroczenie normy dobowej
 - wezwanie do pracy w niedzielę i święto a przekroczenie normy dobowej
 - planowana praca w niedzielę i święto a przekroczenie normy dobowej
 - wezwanie pracownika zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy a naruszenie limitu godzin ponadwymiarowych i norm czasu pracy

IX. Jak nieobecności w pracy wpływają na kwalifikację nadgodzin

1. opieka nad dzieckiem na część dnia (wymiar godzinowy) a zlecenie dodatkowej pracy w tym dniu
2. udzielenie czasu wolnego za nadgodziny na część dnia a zlecenie dodatkowej pracy w tym dniu
3. wcześniejsze wezwanie pracownika do pracy po urlopie wypoczynkowym.