

Świadczenia chorobowe z ubezpieczenia społecznego w 2024 r.

prawo do świadczeń dla pracowników i zleceniobiorców

Celem szkolenia

jest przekazanie uczestnikom wiedzy na temat ustalania uprawnień do świadczeń chorobowych z ubezpieczenia społecznego osób podlegających ubezpieczeniu chorobowemu (pracownikom, zleceniobiorcom) oraz ich dokumentowania. Szkolenie ma charakter warsztatów praktycznych. Każdy przypadek omawiany na szkoleniu poparty jest praktycznymi przykładami. Każdy uczestnik otrzyma bogate materiały szkoleniowe z licznymi praktycznymi przykładami.

Plan szkolenia

I. Prawo do świadczeń chorobowych

1. obowiązkowe i dobrowolne podleganie ubezpieczeniu chorobowemu
2. okres wyczekiwania na prawo do świadczeń chorobowych
3. rodzaje świadczeń z ubezpieczenia społecznego
4. prawo do świadczeń chorobowych bez okresu wyczekiwania
5. okresy zrównane z niezdolnością do pracy
6. okres wypłaty wynagrodzenia i zasiłku chorobowego
 - limit 33 i 14 dni w roku kalendarzowym
 - wypłata świadczeń na przełomie roku kalendarzowego
 - zasiłek chorobowy po ustaniu stosunku prawnego (ograniczenie wysokości zasiłku)
7. ustalenie okresu zasiłkowego
 - przerwy w pobieraniu świadczeń chorobowych
 - okresy za które nie przysługuje świadczenie chorobowe
 - ciąża w okresie zasiłkowym
8. kody literowe na e-ZLA
9. nieprawidłowe wykorzystanie zwolnienia lekarskiego

II. Świadczenie rehabilitacyjne

1. pracownik emeryt/rencista
2. warunki przyznania świadczenia
3. waloryzacja zasiłku chorobowego
4. wysokość świadczenia

III. Zasiłek macierzyński

1. zasiłek macierzyński za okres urlopu macierzyńskiego/rodzicielskiego i ojcowskiego
2. podleganie ubezpieczeniom społecznym w okresach urlopów
 - raporty RCA i RSA
3. wysokość zasiłku macierzyńskiego, dokumentacja ZUS
 - wyrównanie zasiłku do 100% na wniosek pracownika
 - podział urlopu między rodzicami a wysokość świadczeń
4. przepisy przejściowe po zmianach od 26 kwietnia 2023 r.

IV. Zasiłek opiekuńczy

1. prawo do zasiłku opiekuńczego Z-15a Z-15b
 - praca zmianowa
 - inny domownik mogący zapewnić opiekę
 - rodzic prowadzi działalność gospodarczą
 - zasiłek opiekuńczy na dni wolne od pracy
 - zasiłek opiekuńczy po porodzie
2. okres wypłaty zasiłku opiekuńczego
3. wysokość zasiłku opiekuńczego

V. Omówienie zmian w rozporządzeniu

w sprawie zakresu informacji o okolicznościach mających wpływ na prawo do zasiłków z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa lub ich wysokość oraz dokumentów niezbędnych do przyznania i wypłaty zasiłków