

Rozliczanie Wynagrodzeń i Zasiłków w sytuacjach wątpliwych

szkolenie dla zaawansowanych

Celem szkolenia:

jest przekazanie uczestnikom wiedzy z zasad rozliczania wynagrodzeń i zasiłków chorobowych w sytuacjach trudnych i wątpliwych. Przepisy dotyczące wynagrodzeń i innych świadczeń ze stosunku pracy są trudne do odczytania nie tylko dla osób, które rozpoczynają swoją przygodę z płacami, lecz także dla osób stosujących je na co dzień. Niejednokrotnie sprawiają problem w ich praktycznym wdrożeniu w życie. Szkolenie przeznaczone jest dla osób, które posiadają co najmniej podstawową wiedzę z rozliczania wynagrodzeń i zasiłków chcących ją pogłębić, osób pracujących w działach płacowych, jak i doświadczonych praktyków naliczania płac.

I. Rozliczenia podatkowo – składkowe wynagrodzeń w sytuacjach wątpliwych

1. kilka wypłat w miesiącu, a rozliczenie od łącznej kwoty uzyskanego przychodu
 - dwukrotne zastosowanie KUP i kwoty zmniejszającej podatek
2. rozliczenie niskich wynagrodzeń
 - ograniczenie składki zdrowotnej do wysokości zaliczki
 - wynagrodzenie i zasiłek a obniżenie KUP
 - ograniczenie KUP i kwoty zmniejszającej podatek
3. umowa zlecenia i dzieło zawarta z własnym pracownikiem
 - rozliczenie składki zdrowotnej i jej ograniczenie
 - dochód dla celów rozliczenia zaliczki na podatek
4. zgon pracownika
 - wynagrodzenie za pracę i inne świadczenia po zmarłym pracowniku a PIT
 - odprawa pośmiertna uprawnionym członkom rodziny zmarłego pracownika

II. Roczne ograniczenie podstawy wymiaru składek E-R wraz z przekroczeniem limitów ulg w podatku dochodowym

1. roczne ograniczenie podstawy wymiaru składek E-R a przychód nieoskładkowy (zasiłki, nagroda jubileuszowa, wpłata na PPK)
2. przekroczenie ulgi 85 528 zł, a przychód nieoskładkowy (zasiłki, nagroda jubileuszowa, wpłata na PPK)
3. rozliczenie wynagrodzenia po przekroczeniu progu 85 528 zł, a wniosek o niepobieranie zaliczki na podatek dochodowy
4. podstawa wymiaru składek wyższa od przychodu do opodatkowania

III. Zwrot składek E-R w związku z przekroczeniem rocznej podstawy

1. korekta dokumentów ZUS
2. rozliczenie zwrotu dla pracownika i byłego pracownika
3. przeliczenie podstawy wymiaru świadczeń chorobowych

IV. Łączenie urlopu rodzicielskiego z wykonywaniem pracy na część etatu

1. wysokość wynagrodzenia i zasiłku w miesiącu rozpoczęcia i zakończenia pracy łączonej z urlopem rodzicielskim
2. niepełny wymiar etatu i łączenie urlopu z pracą – wysokość wynagrodzenia i zasiłku
3. wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy i inne nieobecności w okresie pracy na część etatu
4. podstawa wymiaru świadczeń chorobowych w okresie pracy w obniżonym etacie

V. Ekwiwalent za niewykorzystany urlop wypoczynkowy

1. ustanie stosunku pracy w miesiącu zatrudnienia a dopełnianie podstawy
 - zatrudnienie w równoważnym systemie czasu pracy
2. zasady dopełniania podstawy przy składnikach stałych i zmiennych za okresy dłuższe niż 1 miesiąc
3. dopełnianie podstawy do ekwiwalentu a praca w dniach wolnych
4. wprowadzenie nowego składnika za okresy dłuższe niż 1 miesiąc i ustanie stosunku pracy w trakcie tego okresu
5. zmiana wymiaru etatu i wynagrodzenia w okresie przyjmowanym do podstawy

VI. Podstawa wymiaru świadczeń chorobowych

1. uzupełnianie podstawy a płatne nieobecności w pracy (urlop bezpłatny, opiekuńczy, siła wyższa, opieka nad dzieckiem)
2. przekroczenie rocznej podstawy wymiaru składek E-R
 - średni wskaźnik składek na ubezpieczenia społeczne
3. składniki wynagrodzenia za okresy dłuższe niż 1 miesiąc
 - zatrudnienie przez okres krótszy niż 12 miesięcy
 - wprowadzenie nowego składnika wynagrodzeń w okresie 12 miesięcy
 - przeliczenie składników przy zatrudnieniu w trakcie miesiąca kalendarzowego
4. składniki wynagrodzenia za okresy dłuższe niż 1 miesiąc a zmiana wymiaru czasu pracy
 - zmiana wymiaru czasu pracy w tych okresach
 - zmiana wymiaru czasu pracy po upływie tych okresów
 - zmiana wymiaru czasu pracy w tych okresach i po ich upływie
5. brak wypłaty danego składnika wynagrodzenia do momentu sporządzenia listy płac

6. wynagrodzenie wypłacone zaliczkowo
7. zmiana regulaminu wynagradzania i jej wpływ na podstawę
 - nowy składnik wynagrodzenia
 - zmiana zasad pomniejszania danego składnika wynagrodzenia
 - włączenie składnika wynagrodzenia do płacy zasadniczej