

Rozliczanie Wynagrodzeń i Zasiłków w sytuacjach wątpliwych

szkolenie dla zaawansowanych

- I. Normalne wynagrodzenie i dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych**
 1. jak ustalić wysokość „normalnego wynagrodzenia za pracę”
 2. jakie składniki wynagrodzenia należy wliczyć do podstawy
 3. wynagrodzenie wynikające ze stawki osobistego zaszeregowania a wysokość dodatku 50 i 100%
 4. wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych w podstawie urlopu wypoczynkowego a odebranie czasu wolnego/dni wolnych w innym miesiącu kalendarzowym
- II. Ekwiwalent za niewykorzystany urlop wypoczynkowy**
 1. ustanie stosunku pracy w miesiącu zatrudnienia a dopełnianie podstawy
 - zatrudnienie w równoważnym systemie czasu pracy
 2. zasady dopełniania podstawy przy składnikach stałych i zmiennych za okresy dłuższe niż 1 miesiąc
 3. dopełnianie podstawy do ekwiwalentu a praca w dniach wolnych
 4. wprowadzenie nowego składnika za okresy dłuższe niż 1 miesiąc i ustanie stosunku pracy w trakcie tego okresu
 5. zmiana wymiaru etatu i wynagrodzenia w okresie przyjmowanym do podstawy
- III. Roczne ograniczenie podstawy wymiaru składek E-R wraz z przekroczeniem limitów ulg w podatku dochodowym**
 1. roczne ograniczenie podstawy wymiaru składek E-R a przychód nieoskładkowy (zasiłki, nagroda jubileuszowa, wpłata na PPK)
 2. przekroczenie ulgi 85 528 zł a przychód nieoskładkowy (zasiłki, nagroda jubileuszowa, wpłata na PPK)
 3. rozliczenie wynagrodzenia po przekroczeniu progu 85 528 zł a wniosek o niepobieranie zaliczki na podatek dochodowy
 4. podstawa wymiaru składek wyższa od przychodu do opodatkowania
- IV. Zwrot składek E-R w związku z przekroczeniem rocznej podstawy**
 1. korekta dokumentów ZUS
 2. rozliczenie zwrotu dla pracownika i byłego pracownika
 3. przeliczenie podstawy wymiaru świadczeń chorobowych
- V. Łączenie urlopu rodzicielskiego z wykonywaniem pracy na część etatu**

1. wysokość wynagrodzenia i zasiłku w miesiącu rozpoczęcia i zakończenia pracy łączonej z urlopem rodzicielskim
2. niepełny wymiar etatu i łączenie urlopu z pracą – wysokość wynagrodzenia i zasiłku
3. wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy i inne nieobecności w okresie pracy na część etatu
4. podstawa wymiaru świadczeń chorobowych w okresie pracy w obniżonym etacie

VI. Podstawa wymiaru świadczeń chorobowych

1. uzupełnianie podstawy **a płatne nieobecności w pracy**
(urlop bezpłatny, opiekuńczy, siła wyższa, opieka nad dzieckiem)
2. przekroczenie rocznej podstawy wymiaru składek E-R
 - średni wskaźnik składek na ubezpieczenia społeczne
3. składniki wynagrodzenia **za okresy dłuższe niż 1 miesiąc**
 - zatrudnienie przez okres krótszy niż 12 miesięcy
 - wprowadzenie nowego składnika wynagrodzeń w okresie 12 miesięcy
 - przeliczenie składników przy zatrudnieniu w trakcie miesiąca kalendarzowego
4. składniki wynagrodzenia za okresy dłuższe niż 1 miesiąc **a zmiana wymiaru czasu pracy**
 - zmiana wymiaru czasu pracy w tych okresach
 - zmiana wymiaru czasu pracy po upływie tych okresów
 - zmiana wymiaru czasu pracy w tych okresach i po ich upływie
5. brak wypłaty danego składnika wynagrodzenia do momentu sporządzenia listy płac
6. wynagrodzenie wypłacone zaliczkowo
7. zmiana regulaminu wynagradzania i jej wpływ na podstawę
 - nowy składnik wynagrodzenia
 - zmiana zasad pomniejszania danego składnika wynagrodzenia
 - włączenie składnika wynagrodzenia do płacy zasadniczej

Celem szkolenia:

jest przekazanie uczestnikom wiedzy z zasad rozliczania wynagrodzeń i zasiłków chorobowych w sytuacjach trudnych i wątpliwych. Przepisy dotyczące wynagrodzeń i innych świadczeń ze stosunku pracy są trudne do odczytania nie tylko dla osób, które rozpoczynają swoją przygodę z płacami, lecz także dla osób stosujących je na co dzień. Niejednokrotnie sprawiają problem w ich praktycznym wdrożeniu w życie. Szkolenie przeznaczone jest dla osób, które posiadają co najmniej



Szkolenia Kadrowo Płacowe ZUS Podatki

www.hrkadryiplace.pl

szkolenia@hrkadryiplace.pl

tel.: +48 794-705-562

podstawową wiedzę z rozliczania wynagrodzeń i zasiłków chcących ją pogłębić, osób pracujących w działach płacowych, jak i doświadczonych praktyków naliczania płac.