

Benefity i świadczenia pozapłacowe dla pracowników w aspekcie podatkowo - składkowym

Celem szkolenia

jest omówienie najnowszych wyjaśnień, interpretacji i orzeczeń w kwestii prawidłowego rozliczania podatku dochodowego od osób fizycznych od świadczeń pozapłacowych dla pracowników oraz ich prawidłowego oskładkowania. Szkolenie przeznaczone jest dla osób mających co najmniej podstawową wiedzę na temat rozliczeń podatkowych – składkowych świadczeń pozapłacowych dla pracowników, osób na co dzień zajmujących się tą problematyką, chcących pogłębić swoją wiedzę. Każdy uczestnik otrzyma bogate materiały szkoleniowe z licznymi przykładami.

RAMOWY PROGRAM SZKOLENIA

I. Warunki zwolnienia z oskładkowania świadczeń dla pracowników

w świetle najnowszych interpretacji i wyroków

1. finansowanie posiłków udostępnianych pracownikom
 - karty lunchowe, bony, karty przedpłacone
 - zwrot kosztów w postaci pieniężnej
2. zapomogi losowe finansowane ze środków obrotowych
3. składniki wynagrodzenia i inne świadczenia w okresie pobierania świadczeń chorobowych:
 - czym są „przepisy płacowe” jako podstawa zwolnienia świadczeń z oskładkowania
 - przeliczanie wartości świadczeń, gdy choroba przypada na niepełny miesiąc
4. dodatki uzupełniające 80% zasiłek chorobowy
5. korzyści materialne wynikające z przepisów o wynagradzaniu:
 - czym są „przepisy płacowe” jako podstawa zwolnienia świadczeń z oskładkowania
 - współfinansowanie pakietu medycznego, ubezpieczenie grupowe
 - polisy ubezpieczeniowe
 - pracownik na urlopie rodzicielskim, wychowawczym lub bezpłatnym

II. Opodatkowanie świadczeń finansowanych ze środków obrotowych i Funduszu Socjalnego

w świetle najnowszych interpretacji i wyroków

1. limity zwolnień z opodatkowania
paczki, bony towarowe, bilety i karnety, dofinansowanie do wypoczynku
2. dopłaty do wypoczynku zorganizowanego dla dzieci i młodzieży do lat 18
obozy, kolonie, zimowiska
3. kwalifikacja zapomóg zwolnionych z opodatkowania
4. świadczenia dla emerytów i rencistów i nauczycieli pobierających świadczenia kompensacyjne
5. zwrot kosztów wjazdów lokalnych
6. udział pracowników w imprezach integracyjnych i innych imprezach masowych

III. System kafeteryjny

1. oskładkowanie i opodatkowanie świadczeń udostępnionych za pośrednictwem platformy internetowej uprawniającej do zakupu usług

IV. Koszty zakwaterowania dla pracowników

1. ustalenie wysokości przychodu w zależności od rodzaju zakwaterowania dla celów rozliczeń składkowo – podatkowych:
 - hotel, lokal spółdzielczy, własność pracodawcy, zakwaterowanie zbiorowe
2. warunki stosowania zwolnienia z opodatkowania do wysokości 500 zł

V. Świadczenia okolicznościowe dla pracowników

w świetle najnowszych interpretacji i wyroków

1. darowizny jako świadczenia zwolnione z oskładkowania i opodatkowania
2. prezenty i upominki dla pracowników ze względu na ważne okoliczności:
 - urodzenie dziecka
 - jubileusz firmy
 - świadczenia świąteczne w tym karty przedpłacone
 - karty podarunkowe
 - świadczenia związane z przejściem pracownika na emeryturę
3. nagrody w konkursach.