

## **Rozliczanie Wynagrodzeń i Zasiłków w 2024 r. w sytuacjach wątpliwych po zmianach. Szkolenie dla zaawansowanych**

### **Celem szkolenia:**

jest przekazanie uczestnikom wiedzy z zasad rozliczania wynagrodzeń i zasiłków chorobowych w sytuacjach trudnych i wątpliwych. Przepisy dotyczące rozliczania wynagrodzeń i innych świadczeń ze stosunku pracy są trudne do odczytania nie tylko dla osób, które rozpoczynają swoją przygodę z płacami, lecz także dla osób stosujących je na co dzień. Niejednokrotnie sprawiają problem w ich praktycznym wdrożeniu

w życie. Szkolenie przeznaczone jest dla osób, **które posiadają wiedzę z rozliczania wynagrodzeń** chcących ją pogłębić, osób pracujących w działach płacowych, jak i doświadczonych praktyków naliczania płac.

### **Plan szkolenia**

#### **I. Zmiana stanowisk ZUS a przeliczanie podstawy wymiaru świadczeń chorobowych na wniosek pracownika**

**zwolnienie tytułem „działania siły wyższej”**

**zakończone umowy cywilne zawarte z własnym pracownikiem**

1. zawarcie z własnym pracownikiem umowy zlecenia/dzieło
  - wniosek pracownika o przeliczenie podstawy z zakończonych umów
  - wypłata wyrównania w dokumentach rozliczeniowych
  - przedawnienie roszczeń o wypłatę wyrównania
2. zwolnienie tytułem działania siły wyższej
  - wniosek pracownika o przeliczenie podstawy z zakończonych umów
  - wypłata wyrównania w dokumentach rozliczeniowych
  - przedawnienie roszczeń o wypłatę wyrównania.

#### **II. Zmiana wysokości wynagrodzenia w okresach niewykonywania pracy i innych przypadkach**

1. obowiązek przeliczenia podstawy, gdy zmiana wynagrodzenia następuje w okresie korzystania z urlopu wypoczynkowego i innych płatnych nieobecności w pracy
2. zmiana wynagrodzenia w okresie korzystania ze zwolnienia tytułem „działania siły wyższej” a ustalenie wysokości 50% wynagrodzenia

3. zmiana wysokości wynagrodzenia w trakcie miesiąca w systemie równoważnym i praca w godzinach nadliczbowych
4. zmiana wynagrodzenia w okresie korzystania z urlop opiekuńczego, bezpłatnego lub wychowawczego
5. praca w nadgodzinach w okresie zmienionej stawki wynagrodzenia

### **III. Pomniejszenie wynagrodzenia za okresy niepłatnych nieobecności**

1. okres wyczekiwania – kod literowy „C” na e-ZLA
2. obniżenie wynagrodzenia za okres niezdolności do pracy przypadający w okresie zmiany wynagrodzenia za pracę
3. korzystanie z urlopu wypoczynkowego bezpośrednio po okresie pobierania świadczeń chorobowych

### **IV. Urlop wypoczynkowy**

#### **wybrane zagadnienia**

1. składniki wynagrodzenia i inne świadczenia ze stosunku pracy wliczane do podstawy
  - uznaniowe, regulaminowe nie pomniejszane za czas urlopu
2. zmiana w składnikach wynagrodzenia i ich wysokości
3. zmiana wymiaru etatu przed i w trakcie korzystania z urlopu a obowiązek przeliczenia podstawy

### **V. Ekwiwalent za niewykorzystany urlop wypoczynkowy**

#### **wybrane zagadnienia**

1. ustanie stosunku pracy w miesiącu zatrudnienia a dopełnianie podstawy
  - zatrudnienie w równoważnym systemie czasu pracy
2. zasady dopełniania podstawy przy składnikach stałych i zmiennych za okresy dłuższe niż 1 miesiąc
3. dopełnianie podstawy do ekwiwalentu a praca w dniach wolnych
4. wprowadzenie nowego składnika za okresy dłuższe niż 1 miesiąc i ustanie stosunku pracy w trakcie tego okresu
5. zmiana wymiaru etatu i wynagrodzenia w okresie przyjmowanym do podstawy

### **VI. Roczne ograniczenie podstawy wymiaru składek E-R wraz z przekroczeniem limitów ulg w podatku dochodowym**

1. roczne ograniczenie podstawy wymiaru składek E-R a przychód nieoskładkowy (zasiłki, nagroda jubileuszowa, wpłata na PPK)



Szkolenia Kadrowo Płacowe ZUS Podatki

[www.hrkadryiplace.pl](http://www.hrkadryiplace.pl)

[szkolenia@hrkadryiplace.pl](mailto:szkolenia@hrkadryiplace.pl)

tel.: +48 794-705-562

2. przekroczenie ulgi 85 528 zł a przychód nieoskładkowy  
(zasiłki, nagroda jubileuszowa, wpłata na PPK)
3. rozliczenie wynagrodzenia po przekroczeniu progu 85 528 zł a wniosek o  
niepobieranie zaliczki na podatek dochodowy
4. podstawa wymiaru składek wyższa od przychodu do opodatkowania