



## **Dodatkowe wynagrodzenie roczne za 2024 r. zasady przyznawania i wypłacania trzynastki pracownikom sfery budżetowej**

### **RAMOWY PROGRAM SZKOLENIA**

#### **I. Prawo do dodatkowego wynagrodzenia rocznego**

1. okresy przepracowane warunkujące nabycie prawa do dodatkowego wynagrodzenia
  - a) ustalanie 6 miesięcznego stażu
  - b) nieobecności „zaliczane do czasu pracy” a okresy przepracowane
  - c) nieobecności, za które pracownik „zachowuje prawo do wynagrodzenia”
  - d) sumowanie okresów pracy a ponowne zatrudnienie pracownika
  - e) sytuacje wyłączające ustalanie minimalnego stażu 6 miesięcznego
2. sytuacje skutkujące całkowitą utratą prawa do dodatkowego „13” wynagrodzenia
3. termin wypłaty

#### **II. Podstawa wymiaru dodatkowego wynagrodzenia rocznego**

1. składniki wynagrodzenia faktycznie wypłacone w roku kalendarzowym a ponowne zatrudnienie pracownika
2. wypłata wyrównania dodatku stażowego za okres wsteczny a naliczenie „13”
3. składniki wynagrodzenia i inne świadczenia uwzględniane i nie uwzględniane w podstawie
  - a) nagrody, premie uznaniowe
  - b) jednorazowe, nieperiodyczne wypłaty
  - c) wyłączenie z podstawy wynagrodzenia za okres usprawiedliwionych nieobecności w pracy  
opieka nad dzieckiem (art. 188 k.p.) urlop okolicznościowy, siła wyższa, badania lekarskie, oddanie krwi, zwolnienie na poszukiwanie pracy
4. Dodatek za wieloletnią pracę „dodatek stażowy”
  - a) zasady pomniejszania dodatku za przepracowaną część miesiąca
    - nawiązanie i rozwiązanie stosunku pracy
    - urlop wychowawczy, bezpłatny i opiekuńczy
    - choroba pracownika w tym okres wyczekiwania na prawo do świadczeń
  - b) zachowanie prawa do dodatku stażowego w okresie pobierania świadczeń chorobowych
  - c) wyłączenie dodatku stażowego z podstawy wymiaru składek ZUS



- d) uwzględnianie dodatku w podstawie wymiaru świadczeń chorobowych
    - przeliczenie podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego i świadczenia rehabilitacyjnego przysługującego bezpośrednio po zasiłku chorobowym
  - e) dodatek stażowy wypłacany w okresie choroby w podstawie dodatkowego wynagrodzenia rocznego
  - f) nabycie prawa do dodatku stażowego w czasie urlopu macierzyńskiego/rodzicielskiego lub pobierania świadczenia rehabilitacyjnego
5. Dodatek funkcyjny
- a) obligatoryjny składnik wynagrodzenia?
  - b) zasady pomniejszania dodatku za przepracowaną część miesiąca
    - nawiązanie i rozwiązanie stosunku pracy
    - urlop wychowawczy, bezpłatny i opiekuńczy
    - choroba pracownika w tym okres wyczekiwania na prawo do świadczeń
  - c) dodatek w podstawie wymiaru świadczeń chorobowych
6. Dodatek specjalny
- a) obligatoryjny składnik wynagrodzenia?
  - b) zasady pomniejszania dodatku za przepracowaną część miesiąca
    - nawiązanie i rozwiązanie stosunku pracy
    - urlop wychowawczy, bezpłatny i opiekuńczy
    - choroba pracownika w tym okres wyczekiwania na prawo do świadczeń
  - c) dodatek w podstawie wymiaru świadczeń chorobowych

### **III. Dodatkowe wynagrodzenie roczne w podstawie wymiaru świadczeń chorobowych**

1. uzupełnianie składnika rocznego
2. nieprzepracowanie pełnego okresu 12 miesięcy
3. termin wypłaty a wliczanie dodatku do podstawy
4. przeliczenie podstawy po wypłacie dodatkowego wynagrodzenia rocznego

### **IV. Potrącenia komornicze przy wypłacie dodatkowego wynagrodzenia rocznego**