

## **Rozliczanie Wynagrodzeń i Zasiłków po zmianach w 2024 r. na bazie wybranych zagadnień**

### **I. Wynagrodzenie za okres zwolnienia z powodu „Działania siły wyższej” w podstawie wymiaru świadczeń chorobowych**

**najnowsze stanowisko ZUS z 19 września 2024 r.**

1. uzupełnianie wynagrodzenia dla celów rozliczenia świadczeń chorobowych
  - a) w miesiącu zwolnienia z powodu siły wyższej w wymiarze „dni”
  - b) w miesiącu zwolnienia z powodu siły wyższej w wymiarze „godzinowym”
  - c) w miesiącu zwolnienia z powodu siły wyższej i innych nieobecności (urlop, choroba, opieka nad dzieckiem).
  - d) zmienne składniki wynagrodzenia pomniejszane proporcjonalnie za czas nieobecności w pracy

### **II. Wynagrodzenie z umowy zlecenia/dzieło zawartej z własnym pracownikiem w podstawie wymiaru świadczeń chorobowych**

**zmiana stanowiska ZUS w 2023 r.**

1. wliczanie do podstawy wynagrodzenia z umowy zlecenia
2. zawarcie umowy na krótki okres
3. okres trwania umowy zlecenia poza okres 12 miesięcy
4. nieprzepracowanie połowy wymiaru czasu pracy

### **III. Pomniejszenie wynagrodzenia za okresy nieobecności**

1. „Siła wyższa” **w wymiarze dni i godzin**
  - a) rozliczanie 50% wynagrodzenia w różnych systemach czasu pracy
  - b) siła wyższa i inne nieobecności w pracy
  - c) niepełny wymiar etatu
  - d) e-ZLA w okresie korzystania z „siły wyższej” w wymiarze dni  
**stanowisko ZUS z 19 września 2024 r.**
  - e) e-ZLA w okresie korzystania z „siły wyższej” w wymiarze godzinowym  
**stanowisko ZUS z 19 września 2024 r.**
2. okres wyczekiwania – kod literowy „C” na e-ZLA
3. obniżenie wynagrodzenia za okres niezdolności do pracy przypadający w okresie zmiany wynagrodzenia za pracę
4. korzystanie z urlopu wypoczynkowego bezpośrednio po okresie pobierania świadczeń chorobowych



#### **IV. Zmiana wysokości wynagrodzenia w okresach niewykonywania pracy i innych przypadkach**

1. obowiązek przeliczenia podstawy, gdy zmiana wynagrodzenia następuje w okresie korzystania z urlopu wypoczynkowego i innych płatnych nieobecności w pracy
2. zmiana wynagrodzenia w okresie korzystania ze zwolnienia tytułem „działania siły wyższej” a ustalenie wysokości 50% wynagrodzenia
3. zmiana wysokości wynagrodzenia w trakcie miesiąca w systemie równoważnym i praca w godzinach nadliczbowych
4. zmiana wynagrodzenia w okresie korzystania z urlop opiekuńczego, bezpłatnego lub wychowawczego
5. praca w nadgodzinach w okresie zmienionej stawki wynagrodzenia

#### **V. Rozliczanie pracy w godzinach nadliczbowych i wysokość wynagrodzenia**

1. odebranie czasu wolnego za nadgodziny na wniosek pracownika
  - a) w innym miesiącu
  - b) w tym samym miesiącu kalendarzowym

**najnowsze wyjaśnienia nt. rozliczania wynagrodzeń**
2. odebranie czasu wolnego za nadgodziny na polecenie pracodawcy
  - a) niedopracowane godziny a obowiązek wypłaty pełnego wynagrodzenia
  - b) obowiązek rozliczenia wynagrodzenia „ze składników zmiennych” w miesiącu odbioru czasu wolnego
3. ustalenie nadgodzin „dobowych i średniotygodniowych” a wysokość dodatku:
  - a) wcześniejsze wezwanie do pracy
  - b) wezwanie w dniu wolnym a przekroczenie normy dobowej
  - c) wezwanie w dniu wolnym z tytułu przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy a przekroczenie normy dobowej
  - d) wezwanie do pracy w niedzielę i święto a przekroczenie normy dobowej
  - e) planowana praca w niedzielę i święto a przekroczenie normy dobowej
  - f) wezwanie pracownika zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy a naruszenie limitu godzin ponadwymiarowych i norm czasu pracy
4. Normalne wynagrodzenie i dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych
  - a) jak ustalić wysokość „normalnego wynagrodzenia za pracę”
  - b) jakie składniki wynagrodzenia należy wliczyć do podstawy
  - c) wynagrodzenie wynikające ze stawki osobistego zaszeregowania
  - d) a wysokość dodatku 50 i 100%