



Rozliczanie Wynagrodzeń Pracowników jednostek budżetowych

Studium przypadków

Pracownicy samorządowi i urzędów państwowych

RAMOWY PROGRAM SZKOLENIA

I. Podział składników wynagrodzenia

1. pracownicy samorządowi
2. pracownicy urzędów państwowych

II. Zasady pomniejszania stałych składników wynagrodzenia

III. Dodatek za wieloletnią pracę „dodatek stażowy”

1. pomniejszanie dodatku za przepracowaną część miesiąca
 - nawiązanie i rozwiązanie stosunku pracy
 - urlop wychowawczy, bezpłatny i opiekuńczy
 - choroba pracownika w tym okres wyczekiwania na prawo do świadczeń
2. prawo do dodatku stażowego w okresie pobierania świadczeń chorobowych
3. wyłączenie dodatku stażowego z podstawy wymiaru składek ZUS
4. uwzględnianie dodatku w podstawie wymiaru świadczeń chorobowych
 - przeliczenie podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego i świadczenia rehabilitacyjnego przysługującego bezpośrednio po zasiłku chorobowym
 - czy w każdym przypadku dodatek podlega uzupełnieniu w podstawie wymiaru
5. dodatek stażowy wypłacany w okresie choroby w podstawie dodatkowego wynagrodzenia rocznego
6. nabycie prawa do dodatku stażowego w czasie urlopu macierzyńskiego, rodzicielskiego lub pobierania świadczenia rehabilitacyjnego

IV. Dodatek funkcyjny

1. obligatoryjny składnik wynagrodzenia?
2. zasady pomniejszania dodatku za przepracowaną część miesiąca
 - nawiązanie i rozwiązanie stosunku pracy
 - urlop wychowawczy, bezpłatny i opiekuńczy
 - choroba pracownika w tym okres wyczekiwania na prawo do świadczeń
3. dodatek w podstawie wymiaru świadczeń chorobowych

V. Dodatek specjalny

1. obligatoryjny składnik wynagrodzenia?
2. zasady pomniejszania dodatku za przepracowaną część miesiąca



- nawiązanie i rozwiązanie stosunku pracy
- urlop wychowawczy, bezpłatny i opiekuńczy
- choroba pracownika w tym okres wyczekiwania na prawo do świadczeń

3. dodatek w podstawie wymiaru świadczeń chorobowych

VI. Nagroda jubileuszowa

1. termin wypłaty nagrody jubileuszowej
2. podstawa do wyliczenia nagrody jubileuszowej
3. naliczenie nagrody z różnych składników wynagrodzenia
4. zwolnienie ze składek ZUS nagrody jubileuszowej

VII. Dokonywanie potrąceń na rzecz organów egzekucyjnych

w świetle stanowiska Ministerstwa Pracy z 2024 r.

1. nagroda z zakładowego funduszu nagród
2. dodatkowe wynagrodzenie roczne
3. nagroda jubileuszowa
4. udział w zysku bądź nadwyżce bilansowej.