



Podstawa wymiaru Świadczeń chorobowych Pracowników i Zleceniobiorców

Certyfikowane 4 dniowe Szkolenie

Zasady ustalania podstawy

1. Stawka dzienna świadczenia chorobowego
2. Zmiana wynagrodzenia ze stawki godzinowej na stałe miesięczne
3. Najniższa podstawa wymiaru świadczeń chorobowych
4. Najniższa podstawa a zmiana wymiaru czasu pracy
5. Nieobecność nieusprawiedliwiona a podwyższenie podstawy
6. Kilku godzinna nieobecność w pracy a podstawa wymiaru
7. Podstawa wymiaru a niezdolność w pierwszym miesiącu zatrudnienia
8. Honorarium w podstawie wymiaru świadczeń chorobowych
9. Niezdolność do pracy w kolejnych miesiącach zatrudnienia
10. Podstawa wymiaru świadczeń po okresie wyczekiwania
11. Niezdolność do pracy w trakcie urlopu bezpłatnego
12. Niezdolność po okresie urlopu bezpłatnego i wychowawczego

Różne składniki wynagrodzenia i inne świadczenia w podstawie

Składniki miesięczne

1. Zachowanie prawa do danego składnika wynagrodzenia
2. Składniki przyznane do określonego terminu
3. Zapisy regulaminu wynagradzania dotyczące składników wynagrodzeń
4. Podstawa wymiaru świadczeń a odbiór czasu wolnego za nadgodziny
5. Wyrównanie do minimalnego wynagrodzenia w podstawie
6. Uzupelnianie wynagrodzenia w przypadku płatnych nieobecności w pracy
7. Nieobecności z zachowaniem prawa do wynagrodzenia
8. Zmienne składniki wynagrodzenia w podstawie bez uzupełniania
9. Zmienne składniki wynagrodzenia w podstawie podlegające uzupełnieniu
10. Urlop opiekuńczy/bezpłatny/wychowawczy a podstawa do chorobowego
11. Zwolnienie z powodu siły wyższej a podstawa do chorobowego
 - a. podstawa a zwolnienie z powodu siły wyższej w wymiarze „dni”
 - b. podstawa a zwolnienie z powodu siły wyższej w wymiarze „godzinowym”
 - c. zwolnienie siła wyższa i składniki uzupełniane do pełnego miesiąca



- d. podstawa a siła wyższa i zmienne składniki wynagrodzenia
 - e. zwolnienie z powodu siły wyższej a stawka akordowa
 - f. wyrównanie świadczeń chorobowych na wniosek pracownika
12. Przeliczenie podstawy po podwyżce wynagrodzenia za okres wsteczny
 13. Wyrównanie dodatku stażowego a podstawa wymiaru świadczeń
 14. Podstawa wymiaru świadczeń po zmianie wymiaru etatu
 - a. zmiana wymiaru etatu w miesiącach poprzedzających niezdolność
 - b. zmiana wymiaru etatu w miesiącu niezdolności do pracy
 - c. zmiana wymiaru etatu w miesiącach kolejnych po niezdolności do pracy
 15. Ustalenie nowej podstawy wymiaru świadczeń chorobowych
 16. Waloryzacja świadczenia rehabilitacyjnego a ponowna niezdolność

Składniki wynagrodzenia za okresy dłuższe niż 1 miesiąc

1. Składniki wynagrodzenia **za okresy kwartalne**
 - a. uzupełnianie premii kwartalnej
 - b. zatrudnienie przez okres krótszy niż 4 kwartały
 - c. wprowadzenie nowego składnika kwartalnego
2. Składniki wynagrodzenia **za okresy roczne**
 - a. uzupełnianie składnika rocznego
 - b. dodatkowe wynagrodzenie roczne „13”
 - c. zatrudnienie przez okres krótszy niż 1 rok
3. Zmiana wymiaru czasu pracy a składniki za okresy dłuższe niż 1 m-c
 - a. zmiana wymiaru czasu pracy w tych okresach
 - b. zmiana wymiaru etatu w pierwszym dniu miesiąca
 - c. zmiana wymiaru czasu pracy po upływie tych okresów
 - d. zmiana wymiaru czasu pracy w tych okresach i po ich upływie
4. Brak wypłaty składnika wynagrodzenia
5. Wynagrodzenie wypłacone zaliczkowo
6. Zmiana regulaminu wynagradzania i jej wpływ na podstawę
7. Nowy składnik wynagrodzenia
8. Zmiana zasad pomniejszania danego składnika wynagrodzenia
9. Włączenie składnika wynagrodzenia do płacy zasadniczej
10. Zmiana okresów wypłaty składnika wynagrodzenia



Zawarcie umowy cywilnej z własnym pracownikiem

1. Łączna podstawa wymiaru świadczeń chorobowych
2. Zaprzestanie wypłaty danego składnika wynagrodzenia
3. Przychody z zakończonych umów cywilnych
4. Przychody z umów cywilnych uwzględniane w podstawie wymiaru
5. Wypłata wyrównania na wniosek pracownika

Zasiłek macierzyński

1. Wysokość zasiłku macierzyńskiego
2. Zasiłek macierzyński w okresie łączenia z pracą
3. Podwyższenie zasiłku do wysokości świadczenia rodzicielskiego
4. Ulga dla młodych/powrót/rodziców dzieci 4+/seniorów

Wypełnianie zaświadczenia Z-3

1. Płatnik zobowiązany do wypłaty zasiłków
2. Obowiązek sporządzenia zaświadczenia
3. Składniki wynagrodzenia za okresy nie dłuższe niż 1 miesiąc
4. Składniki wynagrodzenia za okresy dłuższe niż 1 miesiąc
5. Umowa zlecenia dzieło lub kontrakt zawarty z własnym pracownikiem
6. Sekcja Uwagi

Przekroczenie rocznej podstawy wymiaru składek E-R

1. Średni wskaźnik składek
2. Składniki wynagrodzenia pomniejszane i nie pomniejszane za czas choroby
3. Składniki wynagrodzenie pomniejszane proporcjonalnie
4. Składniki wynagrodzenia nie pomniejszane proporcjonalnie

Zasady korygowania świadczeń chorobowych

1. Uznanie zdarzenia jako wypadek przy pracy
2. Wypłata zasiłku zamiast wynagrodzenia chorobowego
3. Zaniżenie i zawyżenie wypłaconych zasiłków



Podstawa wymiaru świadczeń chorobowych dla zleceniobiorców

1. Gwarancja wynagrodzenia w okresie pobierania świadczeń chorobowych
2. Przekroczenie rocznej podstawy wymiaru składek E-R
3. Niezdolność do pracy po upływie pełnego miesiąca ubezpieczenia
4. Niezdolność do pracy przed upływem pełnego miesiąca kalendarzowego
5. Posiadanie wcześniejszego okresu ubezpieczenia chorobowego
6. Wypadek przy wykonywaniu umowy zlecenia
7. Ubezpieczony nie posiada wcześniejszego okresu ubezpieczenia
8. Opodatkowanie zasiłków z umowy zlecenia