



Wynagrodzenie za Urlop wypoczynkowy i Ekwiwalent za urlop

ustalanie podstawy wymiaru wliczane różnych składników wynagrodzeń

na bazie wyjaśnień Inspekcji i Ministerstwa Pracy i wyrokach sądów

Celem szkolenia

jest przekazanie uczestnikom praktycznej wiedzy z zakresu rozliczania wynagrodzeń za czas urlopu wypoczynkowego i ekwiwalentu za urlop uwzględnieniem w podstawie wymiaru różnych składników wynagrodzeń i innych świadczeń ze stosunku pracy za okresy miesięczne i dłuższe niż 1 miesiąc (składnik kwartalny, roczny, półroczny). Zasady rozliczania wynagrodzeń oparte będą na przepisach Rozporządzenia urlopowego z 08.01.1997 r.

Szkolenie przeznaczone jest dla osób, **które posiadają co najmniej podstawową wiedzę** z naliczania wynagrodzeń chcących pogłębić swoją wiedzę, osób pracujących w działach płacowych, jak i doświadczonych praktyków naliczania płac.

RAMOWY PROGRAM SZKOLENIA

I. Wynagrodzenie za czas urlopu wypoczynkowego

1. podział składników na stałe i zmienne
2. jak interpretować „wynagrodzenie” i „inne świadczenia ze stosunku pracy” uwzględniane w podstawie wymiaru?
3. „jednorazowe i nieperiodyczne wypłaty” za spełnienie określonego zadania jako składniki wyłączone z podstawy
4. świadczenia uznaniowe (premie, nagrody) wyłączone z podstawy
5. składnik uznaniowy i regulaminowy
6. zamknięty katalog wynagrodzeń wyłączanych z podstawy
7. zmienne składniki wynagrodzenia za czas innych usprawiedliwionych nieobecności
8. możliwość wydłużenia podstawy do 12 miesięcy
9. warunki, aby składnik kwartalny, roczny lub półroczny wyłączyć z podstawy
10. zasady wliczania zmiennych składników do podstawy
11. wynagrodzenie za urlop przy stawce godzinowej
12. składniki wynagrodzenia nie pomniejszane za czas urlopu w podstawie
13. godziny ponadwymiarowe niepełnoetatowca w podstawie
14. urlop w pierwszym i drugim miesiącu zatrudnienia
15. urlop na przetomie miesięcy kalendarzowych



16. przeliczenie podstawy przy zmianie w składnikach wynagrodzenia
 - a. wprowadzenie lub zaprzestanie wypłaty składnika wynagrodzenia
 - b. zmiana stanowiska pracy
17. przeliczenie podstawy przy zmianie wysokości wynagrodzenia
 - a. podwyższenie lub obniżenie wynagrodzenia
 - b. zmiana wysokości minimalnego wynagrodzenia
 - c. zmiana wymiaru etatu
 - d. zmiana wynagrodzenia w trakcie urlopu wypoczynkowego
 - e. przeliczenie podstawy przy zmianie zasad wypłaty prowizji
18. powrót po długotrwałej nieobecności w pracy
 - a. do jakiego okresu należy się cofnąć w przyjęciu składników do podstawy
 - b. obowiązek przeliczenia składników do aktualnych stawek
19. zawarcie kolejnej umowy o pracę
 - a. czy w podstawie należy uwzględnić składniki z zakończonych umów?

II. Ekwiwalent za niewykorzystany urlop wypoczynkowy

1. zasady ustalania wysokości współczynnika do wyliczenia ekwiwalentu
 - a. czy dodatkowy dzień wolny ma wpływ na wysokość współczynnika?
 - b. pomniejszenie współczynnika a niepełny wymiar etatu
 - c. współczynnik na przelocie roku kalendarzowego
2. termin wypłaty ekwiwalentu za niewykorzystany urlop
3. świadczenia uznaniowe (premie, nagrody) wyłączone z podstawy
4. zamknięty katalog wynagrodzeń wyłączanych z podstawy
5. możliwość wydłużenia podstawy
6. składnik kwartalny, roczny lub półroczny w podstawie
7. zasady wliczania zmiennych składników do podstawy
8. normy czasu pracy i ich wpływ na ekwiwalent
9. ekwiwalent a krótkotrwałe zatrudnienie
10. dopełnianie podstawy do pełnego okresu 3 i 12 miesięcy
 - a. dopełnienie składników stałych i zmiennych
 - b. czy nadgodziny i dodatek nocny podlega dopełnieniu?
 - c. czy o NN należy dopełnić podstawę?
 - d. dopełnianie składników za okresy dłuższe niż 1 miesiąc
 - e. dopełnianie przy krótkim zatrudnieniu



- f. dopełnianie a niepełny miesiąc zatrudnienia
- g. dopełnianie podstawy a praca w dniach wolnych
- 11. przeliczenie podstawy przy zmianie w składnikach wynagrodzenia
 - a. wprowadzenie lub zaprzestanie wypłaty składnika wynagrodzenia
 - b. zmiana stanowiska pracy
- 12. przeliczenie podstawy przy zmianie wysokości wynagrodzenia
 - a. podwyższenie lub obniżenie wynagrodzenia
 - b. zmiana wysokości minimalnego wynagrodzenia
 - c. zmiana wymiaru etatu
 - d. zmiana wynagrodzenia w trakcie urlopu wypoczynkowego
 - e. przeliczenie podstawy przy zmianie zasad wypłaty prowizji
- 13. powrót po długotrwałej nieobecności w pracy i rozwiązanie umowy
 - c. do jakiego okresu należy się cofnąć w przyjęciu składników do podstawy
 - d. obowiązek przeliczenia składników do aktualnych stawek
- 14. wypłata zaległego wynagrodzenia a obowiązek przeliczenia podstawy.