



## Kompendium wiedzy

# Urlop wypoczynkowy w 2025 r. w tym dla pracowników niepełnosprawnych nabywanie prawa do urlopu i zasady jego rozliczania

### Celem szkolenia:

jest przekazanie uczestnikom wiedzy z zasad nabywania uprawnień urlopowych, obliczania wymiaru urlopu w tym w pierwszym roku pracy. Wyjaśnimy wątpliwości dotyczące zasad udzielania urlopu dla pracowników zatrudnionych w pełnym i niepełnym wymiarze etatu z obniżonymi normami czasu pracy. Omówione zostaną zasady prawidłowego wyliczania urlopu dodatkowego dla osób legitymujących się orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności. Szkolenie ma charakter praktycznych warsztatów. Każdy przypadek omawiany na szkoleniu poparty będzie praktycznymi przykładami. Każdy uczestnik otrzyma bogate materiały szkoleniowe w PDF.

### I. Prawo do pierwszego i kolejnego urlopu

1. upływ miesiąca pracy jako warunek nabycia prawa do urlopu
2. kilkukrotna zmiana pracodawca w pierwszym roku zatrudnienia
3. zliczanie stażu pracy w pierwszym roku zatrudnienia
4. brak obowiązku zaokrąglania urlopu do pełnych dni

### II. Wymiar urlopu wypoczynkowego a staż

1. okresy zatrudnienia a prawo do urlopu i jego wymiar
2. okresy wliczane do stażu urlopowego
  - okresy nauki w szkołach, wykonywanie pracy w trakcie nauki
  - pobieranie zasiłku dla bezrobotnych i stypendia
  - równoległe zatrudnienie w dwóch zakładach pracy
  - okresy służby wojskowej
  - wyłączenie ze stażu okresu urlopu bezpłatnego
3. skutki przedłożenia z opóźnieniem dokumentów mających wpływ na staż
  - przedawnienie prawa do urlopu wypoczynkowego
4. wymiar urlopu a niepełny wymiar etatu
  - kilkukrotna zmiana etatu w trakcie roku
5. zasady zaokrąglania i warunek nieprzekroczenia wymiaru 20/26 dni
6. uzyskanie prawa do urlopu w wyższym wymiarze w ciągu roku (urlop uzupełniający)



### **III. Urlop proporcjonalny**

1. ustanie stosunku pracy w trakcie roku kalendarzowego
2. wykorzystanie urlopu w wymiarze wyższym a urlop u kolejnego pracodawcy
3. zmiana pracodawcy a praca w niższym wymiarze etatu u poprzedniego
4. zasada zaokrąglania niepełnego dnia i miesiąca.

### **IV. Urlop proporcjonalny po okresie niewykonywania pracy**

1. powrót do pracy w tym samym roku kalendarzowym lub kolejnym
  - po okresie urlopu bezpłatnego, wychowawczego, po okresie pełnienia służby wojskowej, tymczasowego aresztowania, odbywania kary pozbawienia wolności, nieobecności nieusprawiedliwionej
2. prawidłowe liczenie terminów zwolnień mających wpływ na wymiar urlopu
3. zasada zaokrąglania niepełnego dnia i miesiąca.

### **V. Udzielanie urlopu wypoczynkowego**

1. forma wnioskowania o urlop wypoczynkowy (pisemna, elektroniczna)
2. obowiązek udzielenia urlopu w roku nabycia prawa
  - termin udzielenia zaległego urlopu
  - obowiązek wykorzystania urlopu w okresie wypowiedzenia
  - obowiązek udzielenia urlopu po urlopach związanych z rodzicielstwem
3. podział urlopu na części
  - jedna część wypoczynku co najmniej 14 dni kalendarzowych
4. plan urlopów
  - możliwość rezygnacji z tworzenia planu urlopów
5. przesunięcie terminu urlopu na wniosek pracownika
6. obligatoryjne przesunięcie terminu urlopu
7. przerwanie lub odwołanie z urlopu wypoczynkowego
  - czy urlop wypoczynkowy przerywa choroba dziecka lub członka rodziny?
  - pokrycie kosztów w bezpośrednim związku z odwołaniem z urlopu
  - czy zwrot kosztów stanowi przychód dla pracownika?
  - skutki przerwania urlopu wypoczynkowego dla świadczenia urlopowego
8. udzielanie urlopu na dni pracy
  - wykonywanie pracy w różnych systemach czasu pracy



- praca w niepełnym wymiarze etatu
- różne godziny pracy w poszczególnych dniach

9. dzień urlopu a obniżone normy czasu pracy

10. udzielanie urlopu w wymiarze godzinowym

#### **VI. Urlop wypoczynkowy pracowników niepełnosprawnych**

1. prawo do pierwszego dodatkowego urlopu wypoczynkowego
  - brak pomniejszenia proporcjonalnego w roku nabycia prawa do urlopu
  - ustanie stosunku pracy w roku nabycia prawa do dodatkowego urlopu
2. zmiana stopnia niepełnosprawności z lekkiego na wyższy a wymiar godzinowy urlopu
3. turnus rehabilitacyjny a wymiar dodatkowego urlopu
4. utrata stopnia niepełnosprawności w trakcie roku kalendarzowego
5. proporcjonalne pomniejszenie dodatkowego urlopu w związku z ustaniem zatrudnienia

#### **VII. Urlop na żądanie**

1. wymiar urlopu na żądanie
2. zmiana pracodawcy w ciągu roku
3. czy niewykorzystany urlop na żądanie przechodzi na kolejny rok?
4. brak zgody na udzielenie urlopu na żądanie
5. czy urlop na żądanie ujmuje się w planie urlopów?

#### **VIII. Świadcstwo pracy**

1. wykazywanie w świadectwie okresu urlopu wypoczynkowego
2. wykazywanie w świadectwie okresu urlopu na żądanie
3. wykazywanie w świadectwie okresu dodatkowego urlopu pracownika niepełnosprawnego.