



Planowanie i Rozliczanie Czasu Pracy w 2025 r.

Wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych i dniach wolnych od pracy

Celem szkolenia

jest omówienia zasad planowania i rozliczania czasu pracy opartych na przepisach Kodeksu pracy, stanowiskach i orzecznictwie sądów. Na szkoleniu omówione zostaną zasady rozliczania pracy wykonywanej w dniach wolnych w tym niedziel i świąt, pracy w godzinach nadliczbowych i zasad jej rekompensaty z uwzględnieniem kwestii wątpliwych popartych najnowszymi orzeczeniami i stanowiskami. Na szkoleniu poruszone zostaną kwestie związane z prawidłowym rozliczaniem wynagrodzenia w związku m.in. z rozwiązaniem umowy w trakcie okresu rozliczeniowego jak i pracy w godzinach nadliczbowych. Każdy przypadek omawiany na szkoleniu poparty jest licznymi przykładami z którymi mamy do czynienia w bieżącej pracy. Szkolenie przeznaczone jest dla osób mających wiedzę dot. rozliczania czasu pracy, pracowników działów personalnych, kierowników jak i doświadczonych praktyków chcących pogłębić swoją wiedzę.

RAMOWY PROGRAM SZKOLENIA

Dzień pierwszy

Planowanie i rozliczanie czasu pracy

I. Definicje i pojęcia związane z planowaniem i rozliczaniem czasu pracy

1. doba pracownicza
2. tydzień pracy
3. pracownik zarządzający w imieniu pracodawcy
4. praca zmianowa
5. normy i wymiar czasu pracy
6. odpoczynek dobowy i tygodniowy przy pracy zmianowej

II. Rozliczanie czasu pracy w różnych sytuacjach

1. dyżur pracowniczy (rekompensata, czas wolny, wynagrodzenie, ewidencja)
2. podróż służbowa (okresy podróży wliczane do czasu pracy)
3. szkolenie pracowników (szkolenie poza godzinami pracy)
4. przerwy wliczane i nie wliczane do czasu pracy
5. elastyczna organizacja pracy



III. Pracownicy niepełnosprawni

1. normy czasu pracy osób niepełnosprawnych
2. niepełnosprawny zatrudniony w niepełnym wymiarze czasu pracy
3. możliwości wykonywania pracy w godzinach nadliczbowych i porze nocnej

IV. Charakterystyka systemów czasu pracy i okresy rozliczeniowe

1. system podstawowy
2. system równoważny (12/16/24 h).
3. system pracy w ruchu ciągłym
4. przerywany i zadaniowy czas pracy
5. system skróconego tygodnia pracy
6. system pracy weekendowej
7. indywidualany rozkład czasu pracy
8. ruchomy czas pracy
9. możliwość wydłużenia okresów rozliczeniowych do 12 miesięcy

V. Praca w niedziele i święta

1. czy w każdej sytuacji pracodawca może zaplanować lub zlecić pracę w niedziele
2. kiedy należy udzielić innego dnia wolnego
3. brak udzielenia dnia wolnego
4. rozkład czasu pracy przewidujący pracę w niedzielę
5. czy można zaplanować każdą niedzielę w pracy

VI. Sporządzanie rozkładów czasu pracy

1. obowiązek tworzenia rozkładów czasu pracy
2. w jakiej formie i na jaki okres należy stworzyć rozkład czasu pracy
3. w jaki sposób i w jakim terminie należy przekazać rozkład czasu pracy
4. kiedy pracodawca będzie zwolniony ze sporządzania rozkładów czasu pracy
5. możliwość zmiany rozkładu czasu pracy

VII. Odpracowanie wyjść prywatnych

1. wniosek o wyjście prywatne
2. możliwość odpracowania wyjścia prywatnego:
 - kobiet w ciąży
 - pracowników niepełnosprawnych na bazie wyjaśnień GIP
 - pracowników młodocianych

VIII. Ewidencja czasu pracy.



Dzień drugi

Wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych i dniach wolnych od pracy

I. Normalne wynagrodzenie i dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych

1. jakie składniki uwzględnia się w podstawie „normalnego wynagrodzenia za pracę”?
2. czym jest stawka osobistego zaszeregowania do ustalenia wysokości „dodatku za pracę w godzinach nadliczbowych”?

II. Rozliczenie wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych praca w pełnym wymiarze etatu

1. czy należy wyodrębnić wynagrodzenie przy udzieleniu czasu wolnego w tym samym miesiącu?
2. jak ustalić wysokość wynagrodzenia przy udzieleniu czasu wolnego w innym miesiącu?
3. jak ustalić, czy doszło do przekroczeń norm dobowych i średnietygodniowych?
4. czy wniosek o odebranie czasu wolnego zwalnia z obowiązku wypłaty dodatku?
5. czy narzucenie odbioru czasu wolnego wpływa na rekompensatę nadgodzin?
6. jak ustalić wysokość dodatków 50 i 100% za pracę w godzinach nadliczbowych?
7. kwalifikacja nadgodzin „dobowych i średnietygodniowych” a wysokość dodatku:
 - przy wcześniejszym wezwaniu pracownika do pracy?
 - przy wezwaniu do pracy w dniu wolnym i przekroczeniu normy dobowej?
 - przy wezwaniu do pracy w dniu wolnym z tytułu przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy i przekroczeniu normy dobowej?
 - przy wezwaniu do pracy w niedzielę i święto i przekroczeniu normy dobowej?
 - przy planowanej pracy w niedzielę i święto i przekroczeniu normy dobowej?
 - przy pracy w równoważnym systemie czasu pracy?
 - przy pracy pomiędzy „dobami”?

III. Wyjście prywatne

1. czy odpracowanie wyjścia prywatnego w tym samym lub innym miesiącu ma wpływ na wysokość wynagrodzenia?

IV. Rozliczenie wynagrodzenia za pracę w dniu rozkładowo wolnym od pracy

1. jak zrekompensować pracę w tym dniu i ustalić wysokość wynagrodzenia?
2. czy za pracę w tym dniu należy się „cały dzień wolny”?
3. wysokość dodatków za pracę w tym dniu?



V. Rozliczenie wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym z tytułu przeciętnie 5 dniowego tygodnia pracy

1. jak rekompensować pracę w tym dniu i ustalić wysokość wynagrodzenia?
2. czy udzielenie dnia wolnego w tym samym miesiącu ma wpływ na wysokość wynagrodzenia?
3. jaki wpływ na wysokość wynagrodzenia ma udzielenie dnia wolnego w innym miesiącu okresu rozliczeniowego?
4. wysokość wynagrodzenia przy braku możliwości udzielenia dnia wolnego?

VI. Rozliczenie wynagrodzenia za pracę w niedziele i święta

1. jak zrekompensować pracę w tych dniach i ustalić wysokość wynagrodzenia?
2. czy za pracę w niedzielę i święto przysługują dwa dodatki 100%?
3. jak zrekompensować dodatkową pracę przy planowanej pracy w tych dniach?

**VII. Rozliczenie wynagrodzenia za nadgodziny i pracy w dniach wolnych
praca w niepełnym wymiarze etatu**

1. jak zrekompensować pracę w dniach wolnych i ustalić wysokość wynagrodzenia?
2. jak zrekompensować pracę w dniu wolnym z tytułu przeciętnie 5 dniowego tygodnia pracy? jak ustalić wysokość wynagrodzenia? czy przysługuje dodatek do wynagrodzenia?
3. wysokość dodatku tytułem przekroczenia godzin ponadwymiarowych?
4. kwalifikacja nadgodzin „dobowych i średniotygodniowych” a wysokość dodatku i naruszeniu limitu godzin ponadwymiarowych i norm czasu pracy?
5. jak zrekompensować dodatkową pracę przy planowanej pracy w niedzielę i święta?

VIII. Rozliczenie wynagrodzenia a rozwiązanie i ustanie stosunku pracy w okresie rozliczeniowym stanowisko Państwowej Inspekcji Pracy z 2024 r.

1. czy rozwiązanie umowy w trakcie okresu rozliczeniowego skutkuje wypłatą dodatkowego wynagrodzenia?
2. jak ustalić stawkę godzinową przy nierównomiernym planowaniu godzin?
3. czy niedopracowanie godzin skutkuje wypłatą wynagrodzenia „za przestój”?
4. w jakiej wysokości wypłacić dodatek do wynagrodzenia?