

Dodatkowe wynagrodzenie roczne za 2025 r. w wyjaśnieniach i interpretacjach

Nowe okresy zatrudnienia wliczane do stażu i ich wpływ na „13”

Celem szkolenia

jest przekazanie uczestnikom praktycznej wiedzy z zakresu rozliczania dodatkowego wynagrodzenia rocznego pracowników jednostek budżetowych. Tematyka szkolenia obejmuje rozliczanie składników wynagrodzenia w tym dodatku funkcyjnego, specjalnego i stażowego wliczanego do podstawy. Uwzględnianie różnych składników wynagrodzenia i innych świadczeń w podstawie wymiaru „13”.

Szkolenie przeznaczone jest dla osób, które posiadają co najmniej podstawową wiedzę z naliczania wynagrodzeń chcących pogłębić swoją wiedzę, osób pracujących w działach płacowych, jak i doświadczonych praktyków naliczania płac.

RAMOWY PROGRAM SZKOLENIA

I. Prawo do dodatkowego wynagrodzenia rocznego

Udokumentowanie „nowych okresów” zatrudnienia a prawo do „13”

1. okresy przepracowane warunkujące nabycie prawa do dodatkowego wynagrodzenia
 - a) ustalanie 6 miesięcznego stażu
 - b) nieobecności „zaliczane do czasu pracy” a okresy przepracowane
 - c) nieobecności, za które pracownik „zachowuje prawo do wynagrodzenia”
 - d) sumowanie okresów pracy a ponowne zatrudnienie pracownika
 - e) sytuacje wyłączone ustalanie minimalnego stażu 6 miesięcznego
2. sytuacje skutkujące całkowitą utratą prawa do dodatkowego „13” wynagrodzenia
3. termin wypłaty

II. Podstawa wymiaru dodatkowego wynagrodzenia rocznego

Kwota wyrównania w podstawie po udokumentowaniu okresów zatrudnienia

1. składniki wynagrodzenia wypłacone w roku kalendarzowym a ponowne zatrudnienie pracownika
2. wypłata wyrównania dodatku stażowego za okres wsteczny a naliczenie „13”
3. składniki wynagrodzenia i inne świadczenia uwzględniane i nie uwzględniane w podstawie
 - a) nagrody, premie uznaniowe
 - b) jednorazowe, nieperiodyczne wypłaty
 - c) wyłączenie z podstawy wynagrodzenia za okres usprawiedliwionych nieobecności w pracy



opieka nad dzieckiem (art. 188 k.p.) urlop okolicznościowy, siła wyższa, badania lekarskie, oddanie krwi, zwolnienie na poszukiwanie pracy

III. Dodatki do wynagrodzeń w podstawie wymiaru „13”

Dodatek stażowy

Wyrównanie dodatku stażowego po udokumentowaniu nowych okresów zatrudnienia

1. pomniejszenie dodatku za przepracowaną część miesiąca
 - a. nawiązanie i rozwiązanie stosunku pracy
 - b. urlop wychowawczy, bezpłatny i opiekuńczy
 - c. choroba pracownika w tym okres wyczekiwania na prawo do świadczeń
2. zachowanie prawa do dodatku w okresie pobierania świadczeń chorobowych
3. wyłączenie dodatku z podstawy wymiaru składek ZUS
4. uwzględnianie dodatku w podstawie wymiaru świadczeń chorobowych
 - a. przeliczenie podstawy zasiłku macierzyńskiego i świadczenia rehabilitacyjnego
5. dodatek wypłacany w okresie choroby w podstawie „13”
6. nabycie prawa do dodatku w czasie urlopu macierzyńskiego lub świadczenia rehabilitacyjnego

Dodatek funkcyjny

1. obligatoryjny składnik wynagrodzenia?
2. zasady pomniejszania dodatku za przepracowaną część miesiąca
 - a. nawiązanie i rozwiązanie stosunku pracy
 - b. urlop wychowawczy, bezpłatny i opiekuńczy
 - c. choroba pracownika w tym okres wyczekiwania na prawo do świadczeń
3. dodatek w podstawie wymiaru świadczeń chorobowych

Dodatek specjalny

1. obligatoryjny składnik wynagrodzenia?
2. zasady pomniejszania dodatku za przepracowaną część miesiąca
 - a. nawiązanie i rozwiązanie stosunku pracy
 - b. urlop wychowawczy, bezpłatny i opiekuńczy
 - c. choroba pracownika w tym okres wyczekiwania na prawo do świadczeń
3. dodatek w podstawie wymiaru świadczeń chorobowych

IV. Dodatkowe wynagrodzenie roczne w podstawie wymiaru świadczeń chorobowych

1. zasady uzupełnianie składnika rocznego
2. zasady uzupełnianie składnika rocznego
 - a. „siła wyższa” w wymiarze godzinowym
 - b. e-ZLA w okresie zwolnienia z powodu „siły wyższej”



3. nieprzepracowanie pełnego okresu 12 miesięcy
4. termin wypłaty a wliczanie dodatku do podstawy
5. przeliczenie podstawy po wypłacie dodatkowego wynagrodzenia rocznego

V. Potrącenia komornicze przy wypłacie dodatkowego wynagrodzenia rocznego.