



## **PRAWO DO ŚWIADCZEŃ CHOROBYCH z ubezpieczenia społecznego** **zmiana przepisów 2026-2027 r.**

**Celem szkolenia** jest przekazanie uczestnikom wiedzy na temat prawidłowego ustalania uprawnień do świadczeń chorobowych z ubezpieczenia społecznego **pracowników** oraz ich prawidłowego dokumentowania po zmianach w przepisach w 2026 r. i 2027 r. Wskazanie najnowszych interpretacji, orzeczeń, wyroków sądowych w zakresie rozliczania świadczeń chorobowych, najczęstszych błędów związanych z rozliczaniem świadczeń chorobowych i sposobów ich rozwiązywania.

Szkolenie ma charakter warsztatów praktycznych. Każdy omawiany przypadek poparty jest praktycznymi przykładami. Szkolenie skierowane jest dla osób posiadających co najmniej podstawową wiedzę z tematyki rozliczania świadczeń chorobowych.

### **Plan szkolenia**

#### **I. Prawo pracownika do świadczeń chorobowych**

1. okres wyczekiwania i prawo do świadczeń od pierwszego dnia
2. prawo do świadczeń bez okresu wyczekiwania
3. okres zasiłkowy 182/270 dni
  - a. brak prawa do świadczeń chorobowych i ich wpływ na okres zasiłkowy
  - b. przerwy w pobieraniu świadczeń chorobowych i ich wpływ na okres zasiłkowy
  - c. ciąża i jej wpływ na okres zasiłkowy
  - zmiana stanowiska ZUS**
  - d. e-ZLA na dzień pracy wliczane do okresu zasiłkowego
  - zmiany od 1 stycznia 2027 r.**
  - e. okres zasiłkowy w przypadku kilku tytułów ubezpieczenia chorobowego
  - f. **choroba i praca w innym zakładzie** z prawem do świadczeń
    - obowiązki pracownika
    - zwolnienie lekarskie tylko na jednego pracodawcę
    - okres wypłaty wynagrodzenia chorobowego a niepokrywające się niezdolności
4. kody literowe na e-ZLA.

#### **II. Utrata prawa do świadczeń chorobowych**

##### **zmiany od 13 kwietnia 2026 r.**

1. wykonywanie pracy zawodowej w okresie niezdolności
2. podejmowanie aktywności zawodowej niezgodnej z celem
3. podejrzenie choroby zakaźnej
4. umyślne przestępstwo lub wykroczenie



5. nadużycie alkoholu.

### III. Zasitek opiekuńczy. Uproszczenie zasad składania wniosków zmiany od 2 lipca 2026 r.

1. forma a postać wniosków Z-15a Z-15b
2. prawo pracownika do zasiłku opiekuńczego
  - a. a praca zmianowa
  - b. inny domownik mogący zapewnić opiekę
  - c. rodzic prowadzi działalność gospodarczą
  - d. zasitek opiekuńczy na dni wolne od pracy
  - e. zasitek opiekuńczy po porodzie
3. okres wypłaty zasiłku opiekuńczego
4. wysokość zasiłku opiekuńczego.

### IV. Zasitek macierzyński

1. urlop macierzyński, uzupełniający, rodzicielski i ojcowski
2. podleganie ubezpieczeniom społecznym w okresach urlopów
3. wysokość zasiłku macierzyńskiego, dokumentacja ZUS
  - a. wyrównanie zasiłku do 100% na wniosek pracownika
  - b. podział urlopu między rodzicami a wysokość świadczeń.

### V. Zakres kontroli zwolnień lekarskich i pobierania świadczeń zmiany od 27 stycznia 2026 r.

1. prawidłowość orzekania o czasowej niezdolności do pracy
  - a. zasitek opiekuńczy
  - b. pobieranie świadczeń po ustaniu tytułu do ubezpieczeń

#### zmiany od 13 kwietnia 2026 r.

2. uprawnieni do przeprowadzania kontroli
3. kontrola w okresie pobierania wynagrodzenia chorobowego
4. okresy objęte kontrolą
5. upoważnienie do przeprowadzenia kontroli
6. uprawnienia kontrolującego i obowiązki osoby kontrolowanej
7. wniosek Płatnika o przeprowadzenie kontroli również za okres pobierania wynagrodzenia chorobowego.