

USTAWA STAŻOWA

Nowe okresy wliczane do stażu od 1 maja 2026 r. i ich skutki dla uprawnień pracowniczych

Celem szkolenia

jest omówienie **uchwalonych zmian** dotyczących zaliczania nowych okresów do okresu zatrudnienia na bazie najnowszych wyjaśnień PIP i Ministerstwa Pracy. Na szkoleniu omówione zostaną skutki prawidłowego udokumentowania nowych okresów wliczanych do stażu na uprawnienia ze stosunku pracy w tym prawo i wymiar do urlopu wypoczynkowego, obowiązek przeliczenia i wypłaty wyrównań do świadczeń uzależnionych od stażu pracy, okresów wypowiedzeń, odprawa i odszkodowań.

Materiały szkoleniowe.

Każdy uczestnik otrzyma materiały szkoleniowe w formacie PDF.

Plan szkolenia

Ustawa stażowa. Nowe okresy wliczane do okresu zatrudnienia.

Najnowsze wyjaśnienia i interpretacje. Stanowiska Ministerstwa Pracy i PIP

1. okresy wliczane do **ogólnego stażu pracowniczego** i ich wpływ na uprawnienia pracownicze:
 - a) prawo i wymiar urlopu wypoczynkowego oraz dodatkowego urlopu pracownika niepełnosprawnego
 - b) proporcjonalny urlop wypoczynkowy od dnia wejścia w życie nowych przepisów
 - c) obowiązek przeliczenia wymiaru urlopu wypoczynkowego po dostarczeniu dokumentów w okresie 24 miesięcy
 - d) okres przedawnienia uprawnień, kiedy 24 miesiące, kiedy 3 lata?
 - e) prawo do urlopu wychowawczego
 - f) staż a dodatek za wysługę lat, nagrody jubileuszowej, dodatkowego wynagrodzenie roczne – czy okresy muszą być zakończone?
2. okresy wliczane do **stażu u danego pracodawcy** i ich wpływ na:
 - a) długość okresów wypowiedzeń umów o pracę
 - b) odprawa pieniężna, pośmiertna, emerytalna i rentowa
 - c) umowa zlecenia a prawo do „13”
 - d) inne świadczenia wynikające przepisów wewnątrzzakładowych
3. zasady dokumentowania nowych okresów wliczanych do stażu pracowniczego
 - a) wniosek USP, US-7 i zaświadczenie wydane przez ZUS
 - b) umowa zlecenia student/uczeń



- c) praca zarobkowa za granicą
 - d) złożenie dokumentów po terminie i ich wpływ na uprawnienia pracownicze
 - e) czy należy dokumentować zlecenia wykonywane na rzecz pracodawcy?
4. prawidłowe **prowadzenie dokumentacji** pracowniczej
 - a) gdzie przechowywać udokumentowane okresy
 5. obowiązek **wypłaty wyrównania** dodatku stażowego, nagród jubileuszowych
 - a) od którego momentu należy wypłacić wyrównanie?
 - b) okresy przedawnienia uprawnień pracowniczych
 6. staż a nakładanie się okresów zatrudnienia
 7. obowiązek ponownego ustalenia uprawnień pracowniczych z uwzględnieniem nowych okresów m.in. wymiar urlopu wypoczynkowego
 8. przepisy przejściowe.