

PRAWO DO ŚWIADCZEŃ CHOROBYCH z ubezpieczenia społecznego

w wyjaśnieniach i interpretacjach

zmiana przepisów 2026-2027 r.

Celem szkolenia jest przekazanie uczestnikom wiedzy na temat prawidłowego ustalania uprawnień do świadczeń chorobowych z ubezpieczenia społecznego **pracowników** oraz ich prawidłowego dokumentowania po zmianach w przepisach w 2026 r. i 2027 r. Wskazanie najnowszych interpretacji, orzeczeń, wyroków sądowych w zakresie rozliczania świadczeń chorobowych, najczęstszych błędów związanych z rozliczaniem świadczeń chorobowych i sposobów ich rozwiązywania.

Szkolenie ma charakter warsztatów praktycznych. Każdy omawiany przypadek poparty jest praktycznymi przykładami. Szkolenie skierowane jest dla osób posiadających co najmniej podstawową wiedzę z tematyki rozliczania świadczeń chorobowych.

Plan szkolenia

I. Prawo pracownika do świadczeń chorobowych

1. podleganie ubezpieczeniu chorobowemu **z co najmniej dwóch tytułów**
zmiany od 1 stycznia 2027 r.
 - a. zwolnienie lekarskie tylko na jednego pracodawcę
 - b. obowiązki pracownika
 - c. niezdolność do pracy i praca w innym zakładzie
 - d. okres zasiłkowy w przypadku kilku tytułów ubezpieczenia chorobowego
 - e. okres wypłaty wynagrodzenia chorobowego a niepokrywające się niezdolności
 - f. termin złożenia wniosku o wypłatę wyrównania do 100% zasiłku macierzyńskiego
2. **przedawnienie prawa** do świadczeń chorobowych
 - a. późniejsze udokumentowanie prawa do świadczeń chorobowych
 - b. brak wniosku Z-15A i B do momentu sporządzenia listy płac
 - c. wyrównanie dodatku stażowego „ustawa stażowa”
 - d. późniejsze udokumentowanie niezdolności z kodem „B”
3. okres wyczekiwania i prawo do świadczeń od pierwszego dnia niezdolności
4. **okres zasiłkowy** 182/270 dni
 - a. e-ZLA na dzień pracy wliczane do okresu zasiłkowego
zmiana stanowiska ZUS
 - skutki wliczenia do okresu dnia za które wypłacono wynagrodzenie
 - wypłata wynagrodzenia za dzień niezdolności do pracy a limit 33/14 dni
 - siła wyższa i e-ZLA na ten dzień a okres zasiłkowy



- b. brak prawa do świadczeń chorobowych i ich wpływ na okres zasiłkowy
- c. ciąża i jej wpływ na okres zasiłkowy
- 5. kody literowe na e-ZLA.

II. Utrata prawa do świadczeń chorobowych

zmiany od 13 kwietnia 2026 r.

- 1. wykonywanie pracy zawodowej w okresie niezdolności
- 2. podejmowanie aktywności zawodowej niezgodnej z celem
- 3. podejrzenie choroby zakaźnej
- 4. umyślne przestępstwo lub wykroczenie
- 5. nadużycie alkoholu.

III. Zasiłek opiekuńczy w wyjaśnieniach i interpretacjach.

Uproszczenie zasad składania wniosków zmiany od 1 lipca 2026 r.

- 1. forma a postać wniosków Z-15a Z-15b
- 2. prawo pracownika do zasiłku opiekuńczego
 - a. związek partnerski
 - b. inny domownik mogący zapewnić opiekę a praca zmianowa
 - c. zasiłek opiekuńczy na dni wolne od pracy
 - d. dodatkowy zasiłek opiekuńczy po porodzie
- 3. okres wypłaty i wysokość zasiłku opiekuńczego

IV. Zakres kontroli zwolnień lekarskich i pobierania świadczeń

zmiany od 27 stycznia 2026 r.

- 1. prawidłowość orzekania o czasowej niezdolności do pracy
 - a. zasiłek opiekuńczy
 - b. pobieranie świadczeń po ustaniu tytułu do ubezpieczeń

zmiany od 13 kwietnia 2026 r.

- 2. uprawnieni do przeprowadzania kontroli
- 3. kontrola w okresie pobierania wynagrodzenia chorobowego
- 4. okresy objęte kontrolą
- 5. upoważnienie do przeprowadzenia kontroli
- 6. uprawnienia kontrolującego i obowiązki osoby kontrolowanej
- 7. wniosek Płatnika o przeprowadzenie kontroli również za okres pobierania wynagrodzenia chorobowego.

V. Zasiłek macierzyński w wyjaśnieniach i interpretacjach.

- 1. wysokość zasiłku za okres urlopów związanych z rodzicielstwem
 - a. wyrównanie zasiłku do 100% na wniosek pracownicy
 - b. podział urlopu między rodzicami a wysokość % zasiłku



- c. dokumentowania prawa do wypłaty 81,5% dla ojca dziecka
- 2. prawo do urlopu rodzicielskiego w okresie od 2 sierpnia 2022 r. do 26 kwietnia 2023 r.
i wpływ na aktualne uprawnienia
- 3. wyrównanie zasiłku do wysokości świadczenia rodzicielskiego.

Informacja o prawach autorskich

Niniejszy program szkolenia stanowi materiał informacyjny Szkolenia Kadry i Płace Patrick Fila i jest chroniony prawem autorskim. Kopiowanie, rozpowszechnianie lub wykorzystywanie programu bez zgody organizatora jest zabronione.