

# URLOP WYPOCZYNKOWY I EKWIWALENT ZA URLOP

## Rozliczanie wynagrodzeń

### Składniki wynagrodzenia uwzględniane w podstawie

#### Celem szkolenia

jest przekazanie uczestnikom praktycznej wiedzy z zakresu rozliczania wynagrodzenia za czas urlopu wypoczynkowego i ekwiwalentu za urlop z uwzględnieniem w podstawie wymiaru różnych składników wynagrodzeń i innych świadczeń ze stosunku pracy za okresy miesięczne i dłuższe niż 1 miesiąc (składnik kwartalny, roczny, półroczny). Zasady rozliczania wynagrodzeń oparte będą na przepisach Rozporządzenia urlopowego z 8.01.1997 r. Szkolenie przeznaczone jest dla osób, **które posiadają co najmniej podstawową wiedzę** z naliczania wynagrodzeń chcących pogłębić swoją wiedzę, osób pracujących w działach płacowych, jak i doświadczonych praktyków naliczania płac.

#### I. WYNAGRODZENIE ZA URLOP WYPOCZYNKOWY

1. podział składników wynagrodzeń na stałe i zmienne
2. wynagrodzenie i inne świadczenia ze stosunku pracy uwzględniane w podstawie
3. jednorazowe i nieperiodyczne wypłaty za spełnienie określonego zadania
4. świadczenia uznaniowe i regulaminowe (premie, nagrody)
5. możliwość wydłużenia podstawy do 12 miesięcy
6. warunki, aby składnik kwartalny, roczny lub półroczny wyłączyć z podstawy
7. zmienne składniki wynagrodzenia uwzględniane w podstawie
8. zmienne składniki wynagrodzenia za czas innych usprawiedliwionych nieobecności
9. wynagrodzenie za urlop przy stawce godzinowej
10. składniki wynagrodzenia nie pomniejszane za czas urlopu w podstawie
11. godziny ponadwymiarowe niepełnoetatowca w podstawie wymiaru
12. urlop w pierwszym i drugim miesiącu zatrudnienia
13. urlop na przełomie miesięcy kalendarzowych
14. przeliczenie podstawy przy zmianie w składnikach wynagrodzenia
  - a. wprowadzenie lub zaprzestanie wypłaty składnika wynagrodzenia
  - b. zmiana stanowiska pracy
15. przeliczenie podstawy przy zmianie wysokości wynagrodzenia
  - a. podwyższenie lub obniżenie wynagrodzenia
  - b. zmiana wymiaru etatu
  - c. zmiana wynagrodzenia w trakcie urlopu wypoczynkowego

- d. przeliczenie podstawy przy zmianie zasad wypłaty prowizji
- 16. powrót po długotrwałej nieobecności w pracy
  - a. do jakiego okresu należy się cofnąć w przyjęciu składników do podstawy
  - b. obowiązek przeliczenia składników do aktualnych stawek
- 17. zawarcie kolejnej umowy o pracę
  - a. czy w podstawie należy uwzględnić składniki z zakończonych umów?

## **II. EKWIWALENT ZA NIEWYKORZYSTANY URLOP WYPOCZYNKOWY**

- 1. wysokość współczynnika do wyliczenia ekwiwalentu
  - a. czy dodatkowy dzień wolny ma wpływ na wysokość współczynnika?
  - b. pomniejszenie współczynnika a niepełny wymiar etatu
  - c. współczynnik na przełomie roku kalendarzowego
- 2. termin wypłaty ekwiwalentu za niewykorzystany urlop
- 3. świadczenia uznaniowe i regulaminowe (premie, nagrody)
- 4. zamknięty katalog wynagrodzeń wyłączanych z podstawy
- 5. czy jest możliwość wydłużenia podstawy?
- 6. składnik kwartalny, roczny lub półroczny w podstawie
- 7. zasady wliczania zmiennych składników do podstawy
- 8. normy czasu pracy i ich wpływ na ekwiwalent
- 9. ekwiwalent a krótkotrwałe zatrudnienie
- 10. dopełnianie podstawy do pełnego okresu 3 i 12 miesięcy
  - a. dopełnienie składników stałych i zmiennych
  - b. czy nadgodziny i dodatek nocny podlega dopełnieniu?
  - c. czy o NN należy dopełnić podstawę?
  - d. dopełnianie składników za okresy dłuższe niż 1 miesiąc
  - e. dopełnianie przy krótkim zatrudnieniu
  - f. dopełnianie a niepełny miesiąc zatrudnienia
  - g. dopełnianie podstawy a praca w dniach wolnych
- 11. przeliczenie podstawy przy zmianie w składnikach wynagrodzenia
  - a. wprowadzenie lub zaprzestanie wypłaty składnika wynagrodzenia
  - b. zmiana stanowiska pracy
- 12. przeliczenie podstawy przy zmianie wysokości wynagrodzenia
  - a. podwyższenie lub obniżenie wynagrodzenia
  - b. zmiana wysokości minimalnego wynagrodzenia



- c. zmiana wymiaru etatu
  - d. zmiana wynagrodzenia w trakcie urlopu wypoczynkowego
  - e. przeliczenie podstawy przy zmianie zasad wypłaty prowizji
13. powrót po długotrwałej nieobecności w pracy i rozwiązanie umowy
- a. do jakiego okresu należy się cofnąć w przyjęciu składników do podstawy
  - b. obowiązek przeliczenia składników do aktualnych stawek
14. wypłata zaległego wynagrodzenia a obowiązek przeliczenia podstawy.

Informacja o prawach autorskich

Niniejszy program szkolenia stanowi materiał informacyjny Szkolenia Kadry i Płace Patrick Fila i jest chroniony prawem autorskim. Kopiowanie, rozpowszechnianie lub wykorzystywanie programu bez zgody organizatora jest zabronione.



SZKOLENIA  
KADRY I PŁACE

Szkolenia Kadry i Płace

**Profesjonalne szkolenia** Kadrowo-Płacowe, ZUS, Podatki

[www.hrkadryiplace.pl/](http://www.hrkadryiplace.pl/) | [szkolenia@hrkadryiplace.pl](mailto:szkolenia@hrkadryiplace.pl)

tel.: +48 794 705 562