

KORYGOWANIE BŁĘDNIIE ROZLICZONYCH WYNAGRODZEŃ ZASIŁKÓW WIERZYTELNOŚCI Z UMÓW CYWILNYCH NOWE UPRAWNIENIA PIP UZNANIE STOSUNKU PRACY - SKUTKI w ZUS i PIT

Celem szkolenia jest przekazanie uczestnikom praktycznej wiedzy **z zasad korygowania błędnie rozliczonych** wynagrodzeń, zasiłków, innych świadczeń ze stosunku pracy, wierzytelności z umów cywilnych (umowa zlecenia, dzieło), wraz z korektą dokumentacji i deklaracji przekazywanej do ZUS i US. Tematyka szkolenia obejmuje zasady korygowania błędnie rozliczonych zaliczek na podatek, składek ZUS. **Od 8 lipca 2026 r. PIP posiada nowe uprawnienia** uznania istnienia stosunku pracy. Na szkoleniu omówione zostaną skutki w ZUS i PIT przekwalifikowania umów cywilnych w umowy o pracę w kwestii prawidłowego zgłoszenia do ZUS, rozliczenia składek i zaliczek na PDOF, wyrównanie wypłat do minimalnego wynagrodzenia itp. Szkolenie ma charakter warsztatów praktycznych, a jego celem jest wyjaśnienie kwestii wątpliwych i niejasnych. Na szkoleniu prezentowane będą praktyczne wyliczenia związane z prawidłowym dokonywaniem korekt co czyni szkolenie warsztatami praktycznymi.

Szkolenie przeznaczone jest dla osób **mających co najmniej podstawową wiedzę** w tematyce rozliczania wynagrodzeń w aspekcie podatkowo-składkowym, osób na co dzień zajmujących się tą problematyką, chcących pogłębić swoją wiedzę.

Plan szkolenia

I. NOWE UPRAWNIENIA PAŃSTWOWEJ INSPEKCJI PRACY

Skutki ustalenia istnienia stosunku pracy w kwestiach ZUS i PDOF zmiany od 8 lipca 2026 r.

1. skutki wydania decyzji o istnieniu stosunku pracy
2. odwołanie się od decyzji do sądu i skutki przegranej sprawy
3. od kiedy należy dokonać zgłoszenia pracownika do ZUS?
4. czy należy korygować okresy przed wydaniem decyzji PIP?
5. podstawa wymiaru składek ZUS za miesiące korygowane i skutki wypłaty wyrównania do minimalnego wynagrodzenia?
6. bieg terminu przedawnienia należności z tytułu składek
7. skutki opłacenia przez Pracodawcę zaległych składek
8. co z PIT za lata poprzednie?



II. „USTAWA STAŻOWA” OBOWIĄZEK WYPŁATY WYRÓWNIANIA DODATKU STAŻOWEGO

1. za jaki okres wstecz należy wypłacić wyrównanie po udokumentowaniu „nowych” i „starych” okresów wliczanych do okresu zatrudnienia?
2. wypłata wyrównania za kilka miesięcy wstecz a korekta deklaracji ZUS?
3. za jaki okres należy skorygować zasiłek macierzyński i świadczenie rehabilitacyjne?
4. wyrównanie dodatku stażowego za okres pobierania świadczeń chorobowych
5. kwota wyrównania wynagrodzeń i zasiłków w dokumentach ZUS.

III. ZWROT BŁĘDNIIE WYPŁACONEGO WYNAGRODZENIA ZA PRACĘ

1. zwrot wynagrodzenia **przez pracownika**
 - a. jak ustalić wysokość zwrotu błędnie wypłaconych należności
 - b. rozliczenie zwróconej kwoty wynagrodzenia na rachunek bankowy
 - c. potrącenie błędnie wypłaconego wynagrodzenia za zgodą pracownika
 - d. czy należy korygować dokumenty rozliczeniowe w ZUS
 - e. zachowanie kwoty wolnej od potrąceń na rzecz pracodawcy
 - f. skutki braku możliwości rozliczenia pełnej kwoty zwrotu w roku podatkowym
 - g. czy należy korygować dokumenty rozliczeniowe w ZUS, PIT-11, PIT-4R.
 - h. czy kwota zwrotu powinna zostać ujęta w PIT za dany rok?
2. zwrot wynagrodzenia **przez byłego pracownika**
 - a. jak ustalić wysokość zwrotu błędnie wypłaconych należności
 - b. czy należy korygować dokumenty rozliczeniowe w ZUS, PIT-11, PIT-4R
 - c. rozliczenie kwoty zwrotu w PIT-O.
3. brak e-ZLA do momentu sporządzenia listy płac
 - a. NUN nadpłata i niedopłata wynagrodzenia
 - b. zgoda pracownika na odliczenie nadpłaconego wynagrodzenia?

IV. ODLICZENIE NADPŁACONEGO WYNAGRODZENIA ZA PRACĘ

1. różnica pomiędzy nadpłaconym a błędnie wypłaconym wynagrodzeniem
2. odliczenie nadpłaconego wynagrodzenia bez zgody pracownika
3. odliczenie nadpłaconego oskładkowanego wynagrodzenia z zasiłków
4. ustanie stosunku pracy a odliczenia nadpłaconego wynagrodzenia z ekwiwalentu.

V. ZWROT ŚWIADCZEŃ PO WYGRANEJ SPRAWIE SĄDOWEJ

1. wysokość odprawy (netto/brutto) jaką powinien zwrócić były pracownik
2. rozliczenie zwrotu odprawy, odszkodowania przez byłego pracownika
3. gdzie wykazać kwoty zwrotu w PIT/O i jak ją dokumentować
4. czy należy korygować dokumenty w ZUS, PIT-11 i PIT-4R.



VI. PO KONTROLI ZUS I URZĘDU SKARBOWEGO

1. kiedy koryguje się PIT-11 i PIT-4R
2. skutki zapłaty zaległych składek za pracownika
3. skutki błędnie zastosowanej ulgi dla młodych, powrót, rodziców i seniorów
4. skutki zaniżenie zaliczki na podatek z wypłaconego wynagrodzenia
 - a. czy należy korygować PIT-4R, PIT-11
5. korekta błędnie oskładkowanego i opodatkowanego wynagrodzenia
6. czy potrzebna jest pisemna zgoda na potrącenie zaległych składek?
7. jak na podstawie zgody pracownika rozliczyć potrącone zaległe składki ZUS?

VII. ZWROT NADPŁACONYCH SKŁADEK E-R I NIEDOPŁATA SKŁADKI ZDROWOTNEJ

1. kiedy należy dokonać korekty PIT-11 i PIT-4R
2. zwrot nadpłaconych składek E-R a przekroczenie rocznej podstawy wymiaru
 - a. korekta dokumentów rozliczeniowych w ZUS
 - b. przeliczenie podstawy wymiaru świadczeń chorobowych
 - c. przekroczenia rocznej podstawy w trakcie urlopów związanych z rodzicielstwem
 - d. zwrot składek E-R w okresie korzystania z ulg w podatku dochodowym
 - e. zwrot składek E-R z okresu korzystania z ulg podatkowych.

VIII. KOREKTA ŚWIADCZEŃ CHOROBOWYCH

1. złożenie wniosku o zasiłek macierzyński 81,5% po wypłacie 100%
2. brak Z-15A i Z-15B do momentu sporządzenia listy płac
3. okres wyczekiwania brak prawa do świadczeń chorobowych a późniejsze udokumentowanie podlegania ubezpieczeniu chorobowemu
4. uznanie zdarzenia jako wypadek przy pracy
5. zakwalifikowanie zasiłku jako wynagrodzenia chorobowego
6. korekta dokumentów ZUS w związku z nadpłatą zasiłku chorobowego
7. skutki umorzenia zwrotu niesłusznie wypłaconych świadczeń chorobowych.

IX. PRZEKWALIFIKOWANIE UMÓW CYWILNYCH

skutki w PIT i składkach ZUS korekta dokumentów rozliczeniowych

1. uznanie umowy o dzieło jako umowy zlecenia
2. uznanie umowy zlecenia/dzieła jako umowy o pracę.

X. ZWROT NIESŁUSZNIE WYPŁACONYCH WIERZYTELNOŚCI

1. zgoda na potrącenie błędnie wypłaconych wierzytelności z bieżącej wypłaty
2. zwrot wierzytelności na rachunek bankowy
3. korekta dokumentów rozliczeniowych ZUS



4. czy należy korygować zaliczkę na podatek, PIT-11 i PIT-4R
5. zwrot wierzytelności za poprzednie lata a korekta ZUS i PIT
6. czy zwrócone kwoty należy wykazać w PIT
7. rozliczenie zwrotu wierzytelności przez byłego zleceniobiorcę.

XI. PO KONTROLI ZUS I URZĘDU SKARBOWEGO

umowy cywilne

1. kiedy koryguje się PIT-11 i PIT-4R
 - a. zakwalifikowanie umowy o dzieło jako zlecenia
 - b. błędnie rozliczone koszty uzyskania
2. skutki zapłaty zaległych składek i zaliczki na podatek przez zleceniodawcę
3. skutki błędnie zastosowanej ulgi dla młodych, powrót, rodziców i seniorów
4. skutki błędnie rozliczonej 32% zaliczki na podatek bez wniosku zleceniobiorcy
5. skutki błędnie rozliczonej zaliczki na podatek z wypłacanych zasiłków
6. skutki błędnie rozliczonych wierzytelności tytułem powołania, członkowie rad nadzorczych.

XII. ZBIEG TYTUŁÓW DO UBEZPIECZEŃ PRZY KILKU ZAWARTYCH UMOWACH ZLECENIA

1. wypłata wynagrodzenia w miesiącu następnym
2. wypłata wynagrodzenia po zakończeniu zlecenia
3. brak wypłaty wynagrodzenia w miesiącu kalendarzowym
4. objęcie ubezpieczeniami społecznymi w trakcie miesiąca kalendarzowego
5. przystąpienie do dobrowolnego ubezpieczenia chorobowego w trakcie miesiąca
6. niezdolność do pracy, kilka umów zlecenia i stała stawka wynagrodzenia.

XIII. BŁĘDNIE ZŁOŻONE OŚWIADCZENIA I ICH WPŁYW NA ROZLICZENIA

1. utrata statusu ucznia lub studenta do 26 roku życia
2. student do 26 roku życia
 - a. korekta nadpłaconych składek i zaliczki na podatek dochodowy
3. zawarcie kilku umów zlecenia
4. prawidłowe rozliczenie nadpłaconej składki na ubezpieczenie zdrowotne.

Informacja o prawach autorskich

Niniejszy program szkolenia stanowi materiał informacyjny Szkolenia Kadry i Płace Patrick Fila i jest chroniony prawem autorskim. Kopiowanie, rozpowszechnianie lub wykorzystywanie programu bez zgody organizatora jest zabronione.