

MIESIĘCZNE SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA W PODSTAWIE WYMIARU ZASIŁKÓW

KOMPENDIUM WYJAŚNIEŃ INTERPRETACJI I STANOWISK ZUS

Celem szkolenia

jest przekazanie uczestnikom praktycznych rozwiązań dotyczących zasad wliczania i uzupełniania składników wynagrodzeń i innych świadczeń za okresy miesięczne w podstawie wymiaru świadczeń chorobowych pracowników **z uwzględnieniem stanowisk i interpretacji ZUS**. Tematyka szkolenia obejmuje zasady uwzględniania składników w podstawie, ich uzupełniania i przyjmowania w kwotach faktycznie wypłaconych w zależności od zapisów placowych. Przypadki korzystania z różnego rodzaju płatnych i niepłatnych nieobecności w pracy, przyznanie składników do określonego terminu lub **zawarcia z własnym pracownikiem umów cywilnych** (zlecenia, dzieło), mające wpływ na podstawę. Szkolenie przeznaczone jest dla osób, które posiadających wiedzę z rozliczania zasiłków, chcących ją pogłębić, osób pracujących w działach płacowych, jak i doświadczonych praktyków. Szkolenie w formie "kompedium" ma na celu wypracowanie umiejętności szybkiej analizy nietypowych przypadków i aplikowania najnowszych stanowisk i wyjaśnień.

Plan szkolenia

I. NAJNIŻSZA PODSTAWA WYMIARU ŚWIADCZEŃ CHOROBOWYCH

1. ustalenie „hipotetycznej podstawy” wraz ze składnikami wyłączonymi z podstawy
2. zmiana wysokości minimalnego wynagrodzenia w okresie pobierania świadczeń
3. zmiana wymiaru etatu w okresie pobierania świadczeń chorobowych
4. zmiana wymiaru etatu i rodzaju zasiłku w okresie pobierania świadczeń chorobowych
5. „wyjście prywatne” i NN a podwyższenie podstawy do najniższej.

II. NIEZDOLNOŚĆ DO PRACY W PIERWSZYM I KOLEJNYM MIESIĄCU ZATRUDNIENIA

1. przepracowanie co najmniej połowy czasu to dni czy godziny ?
2. choroba w pierwszym miesiącu zatrudnienia a uzupełnianie podstawy przy składnikach statycznych i zmiennych
3. podstawa wymiaru gdy **niezdolność do pracy powstała**:
 - a. w „okresie wyczekiwania” na prawo do świadczeń chorobowych
 - b. w trakcie urlopu bezpłatnego, wychowawczego lub opiekuńczego
 - c. w ostatnim dniu miesiąca za które wypłacono wynagrodzenie



III. UZUPEŁNIANIE SKŁADNIKÓW ZA OKRESY MIESIĘCZNE W PODSTAWIE WYMIARU

1. **brak postanowień w przepisach płacowych** o zachowaniu prawa lub nie do składnika w okresie pobierania świadczeń chorobowych
2. **zapisy regulaminu** i ich wpływ na uzupełnianie składników wynagrodzenia
 - a. pomniejszanych proporcjonalnie za każdy dzień nieobecności
 - b. składniki przyjmowane do podstawy w wysokości faktycznie wypłaconej
3. **jednorazowe świadczenia** jak premie, nagrody uznaniowe
po uprzednim ich uzupełnieniu czy w wysokości faktycznie wypłaconej ?
4. **zasady uzupełniania składników** wynagrodzenia pomniejszanych proporcjonalnie
 - a. co oznacza zasada „proporcjonalnego” pomniejszenia ?
 - b. uzupełnienie składnika zmiennego gdy znana jest wartość wyjściowa ?
 - c. uzupełnienie składnika zmiennego gdy nie jest znana wartość wyjściowa (akord, prowizja)
5. uzupełnianie podstawy **przy płatnych nieobecnościach w pracy**
 - a. gdy jedyną nieobecnością w miesiącu jest urlop wypoczynkowy lub inne okresy (urlop okolicznościowy, oddanie krwi, opieka nad dzieckiem art. 188 k.p.)
 - b. gdy obok płatnych nieobecności wystąpiły niepłatne – choroba pracownika, urlop bezpłatny, wychowawczy lub opiekuńczy)
 - c. uwzględnianie składników zmiennych w podstawy w zależności od rodzaju nieobecności w miesiącu
6. uzupełnianie podstawy **przy niepłatnych usprawiedliwionych nieobecnościach** (urlop bezpłatny, wychowawczy, opiekuńczy, NUN)
7. uzupełnianie wynagrodzenia gdy **obok NUN pracownik korzystał z urlopu** wypoczynkowego, okolicznościowego, opieki nad dzieckiem za które rozliczane są zmienne składniki wynagrodzenia
8. zmienne składniki w podstawie a zwolnienie **z powodu działania siły wyższej**
 - a. uzupełnianie, gdy obok składników stałych wypłacono zmienne przyjmowane do podstawy **bez uzupełnienia** (nadgodziny, nocne, prowizja)
 - b. uzupełnianie, gdy obok składników stałych wypłacono zmienne **podlegające uzupełnieniu** (premia pomniejszana proporcjonalnie za każdy dzień choroby)
 - c. uzupełnianie podstawy, gdy obok siły wyższej wystąpiły inne **płatne nieobecności w pracy** (urlop wypoczynkowy, okolicznościowy, opieka na dzieckiem)
 - d. uzupełnianie podstawy, gdy obok siły wyższej wystąpiły inne **niepłatne nieobecności w pracy** (urlop bezpłatny, opiekuńczy, choroba pracownika)
9. uzupełnianie a wypłata wyrównania do minimalnego wynagrodzenia
10. choroba pracownika **po długim urlopie** wychowawczym lub bezpłatnym.



IV. **UMOWA ZLECENIA DZIEŁO Z WŁASNYM PRACOWNIKIEM A PODSTAWA WYMIARU**

1. uwzględnianie wynagrodzenia z umowy cywilnej zawartej z własnym pracownikiem
2. rozpoczęcie lub zakończenie trwania umowy w okresie 12 miesięcy
3. przeliczenie wynagrodzenia do dni trwania umowy
4. comiesięczna wypłata minimalnej stawki godzinowej
5. rozliczenie umowy cywilnej po jej zakończeniu a obowiązek wypłaty wyrównania.

Informacja o prawach autorskich

Niniejszy program szkolenia stanowi materiał informacyjny Szkolenia Kadry i Płace Patrick Fila i jest chroniony prawem autorskim. Kopiowanie, rozpowszechnianie lub wykorzystywanie programu bez zgody organizatora jest zabronione.