

ROZLICZANIE WYNAGRODZEŃ I ZASIŁKÓW W 2026 R.

KOMPENDIUM WYJAŚNIEŃ INTERPRETACJI STANOWISK I ORZECZNICTWO.

Celem szkolenia

jest przekazanie uczestnikom **najważniejszych informacji** z zakresu rozliczania wynagrodzeń, zasiłków **na bazie wyjaśnień, stanowisk i interpretacji** PIP, MP, ZUS, orzecznictwa sądowego. Tematyka szkolenia obejmuje rozliczanie zasiłków, wynagrodzeń za przepracowaną część miesiąca, urlop wypoczynkowy, ekwiwalent za niewykorzystany urlop i innych nieobecności, za które pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia **na bazie wybranych zagadnień**. Celem szkolenia jest aktualizacja, w formie kompendium, wiedzy kadrowo-płacowej oraz dostarczenie uczestnikom gotowych rozwiązań przy rozliczaniu problematycznych składników wynagrodzeń i świadczeń z ubezpieczenia społecznego.

Szkolenie przeznaczone jest dla osób, **które posiadających wiedzę** z rozliczania wynagrodzeń i zasiłków, chcących ją pogłębić, osób pracujących w działach płacowych, jak i doświadczonych praktyków. Szkolenie w formie "kompendium" ma na celu wypracowanie umiejętności szybkiej analizy nietypowych przypadków i aplikowania najnowszych stanowisk i wyjaśnień.

RAMOWY PROGRAM SZKOLENIA

I. ZASIŁKI CHOROBOWE

w najnowszych interpretacjach i wyjaśnieniach ZUS

1. skutki zmian w ustawie zasiłkowej **od 1 stycznia 2027 r.**
 - a. dwa tytuły podlegania ubezpieczeniu chorobowemu i e-ZLA w jednym zakładzie
 - b. skutki braku poinformowania pracodawcy o e-ZLA w innym zakładzie
 - c. okres zasiłkowy w przypadku wykonywania pracy i pobierania zasiłku
 - d. nierównoległa wypłata wynagrodzenia chorobowego a limit 33/14 dni
2. **e-ZLA na dzień pracy** a okres zasiłkowy 182 /270 dni
 - a. limit 33/14 dni a dzień, za który wypłacono wynagrodzenie i wystawiono e-ZLA
 - b. e-ZLA na dzień korzystania ze zwolnienia „tytułem działania siły wyższej”
3. **proporcjonalne pomniejszanie** zmiennych składników za okres nieobecności
 - a. zasady uzupełniania zmiennych składników, gdy znana jest wartość wyjściowa
 - b. zasady uzupełniania, gdy jedyną nieobecnością w pracy są dni niepłatne (urlop bezpłatny, wychowawczy lub opiekuńczy)
 - c. zasady uzupełniania, gdy obok niepłatnych nieobecności wystąpił urlop wypoczynkowy
4. **uzupełnianie dodatkowego wynagrodzenia rocznego „13”**
 - a. zasady uzupełniania w zależności od składników uwzględnianych w podstawie „13”
 - b. dodatek specjalny przyznany na czas określony w podstawie uzupełnionej „13”
 - c. składniki w podstawie „13” uwzględniane w podstawie zasiłków w wysokości faktycznie wypłaconej



5. **przedawnienie prawa do wyrównania zasiłków** a udokumentowanie nowych okresów wliczanych do okresu zatrudnienia

II. WYNAGRODZENIE ZA PRACĘ

1. Wynagrodzenie za przepracowaną część miesiąca

- a. okres wyczekiwania na prawo do zasiłku, kod literowy „C” na e-ZLA
- b. brak e-ZLA lub wniosku Z-15A/B do momentu sporządzenia listy płac
- c. **dodatkowy dzień wolny** od pracy a rozliczanie wynagrodzeń
- d. **niepełny wymiar etatu** a nierównomierne planowanie godzin w miesiącu
- e. stawka godzinowa przy **nierównomiernym planowaniu godzin** w miesiącu
- f. godziny nieobecności w pracy **w wymiarze wyższym niż kodeksowy**
- g. dzień wolny za święto 15 sierpnia i 26 grudnia **udzielony w innym miesiącu**
 - a zmiana wynagrodzenia w trakcie miesiąca
 - stawka godzinowa dla potrzeb rozliczenia wynagrodzenia za nadgodziny
 - rozwiązanie umowy w trakcie miesiąca kalendarzowego
 - praca w dniu wolnym będąca świętem
- h. zmiana wysokości wynagrodzenia
 - w trakcie miesiąca kalendarzowego a równoważny system czasu pracy
 - w trakcie zwolnienia lekarskiego
- i. wynagrodzenie a choroba w dni wolne od pracy
- j. wynagrodzenie a choroba przypadająca tylko na dni robocze
- k. wynagrodzenie za 1 dzień pracy w razie choroby przez 30 dni
- l. świadczenie chorobowe i urlop wypoczynkowy w miesiącu.

2. WYNAGRODZENIE ZA URLOP WYPOCZYNKOWY I EKWIWALENT

- a. **nagrody, premie** uznaniowe w podstawie wymiaru
 - w tym świadczenia **gwarantowane w okresie urlopu** wypoczynkowego
- b. urlop w pierwszym i drugim miesiącu zatrudnienia
- c. wprowadzenie lub likwidacja składnika wynagrodzenia, zmiana w składnikach wynagrodzenia
- d. powrót po długotrwałej nieobecności w pracy
- e. **zawarcie kolejnej umowy** o pracę bez dnia przerwy
- f. **termin wypłaty ekwiwalentu i innych świadczeń** w związku z ustaniem zatrudnienia po zmianach od 27 stycznia 2026 r.
- g. dopełnianie podstawy do ekwiwalentu **w tym za dni wolne od pracy**
- h. dopełnienie podstawy do ekwiwalentu **przy krótkotrwałym zatrudnieniu**.



III. WYNAGRODZENIE ZA OKRESY NIEWYKONYWANIA PRACY

1. **szkolenia** zawodowe, BHP i inne szkolenia podnoszące kwalifikacje zawodowe
 - a. szkolenia wliczane do czasu pracy oraz te za które rozlicza się wynagrodzenie jak za urlop
2. czy za **badania lekarskie przysługuje dodatkowe wynagrodzenie** ze składników zmiennych?
3. **turnus rehabilitacyjny i badania specjalistyczne** pracownika niepełnosprawnego a przeliczenie stałych składników wynagrodzenia na zasadach ekwiwalentu?
4. zwolnienia z zachowaniem prawa do wynagrodzenia a zmienne składniki wynagrodzenia
5. ustalenie stawki godzinowej ze składników stałych i zmiennych **przy „sile wyższej”**

Informacja o prawach autorskich

Niniejszy program szkolenia stanowi materiał informacyjny Szkolenia Kadry i Płace Patrick Fila i jest chroniony prawem autorskim. Kopiowanie, rozpowszechnianie lub wykorzystywanie programu bez zgody organizatora jest zabronione.