

ROZLICZANIE WYNAGRODZEŃ I ZASIŁKÓW W 2026 R.

PRACOWNIKÓW SAMORZĄDOWYCH I URZĘDÓW PAŃSTWOWYCH

NA BAZIE WYBRANYCH ZAGADNIEŃ

Celem szkolenia

jest przekazanie uczestnikom praktycznej wiedzy z zakresu rozliczania wynagrodzeń i zasiłków w jednostkach samorządowych i urzędów państwowych, na bazie wybranych zagadnień. Tematyka szkolenia obejmuje rozliczanie dodatku stażowego, nagród jubileuszowych z uwzględnieniem zmian od 1 stycznia 2026 r. Uwzględnianie dodatków (stażowy, specjalny) w podstawie wymiaru zasiłków, dodatkowego wynagrodzenia rocznego „13” w podstawie wymiaru nagrody jubileuszowej, odprawy emerytalnej lub rentowej. Szkolenie przeznaczone jest dla osób posiadających wiedzę z rozliczania wynagrodzeń chcących ją pogłębić, osób pracujących w działach płacowych, jak i doświadczonych praktyków naliczania płac.

RAMOWY PROGRAM SZKOLENIA

I. DODATEK ZA WIELOLETNIĄ PRACĘ „STAŻOWY”

1. **prawo do dodatku** stażowego
 - a. **nabycie prawa** pierwszego dnia miesiąca lub w trakcie miesiąca
 - b. **wyrównanie dodatku** stażowego
 - udokumentowanie nowych i „starych” okresów zatrudnienia
 - a zmiana wysokości wynagrodzenia zasadniczego
 - przeliczenie **podstawy wymiaru zasiłków** po wypłacie wyrównania dodatku
 - w podstawie dodatkowego wynagrodzenia rocznego „13”
 - c. **dodatkowe zatrudnienie** a uprawnienia do dodatku stażowego
 - d. prawo do dodatku w czasie urlopów związanych z rodzicielstwem lub pobierania świadczenia rehabilitacyjnego
2. **pomniejszanie dodatku** za przepracowaną część miesiąca
 - a. nawiązanie i rozwiązanie stosunku pracy
 - b. urlop wychowawczy, bezpłatny i opiekuńczy
 - c. choroba pracownika w tym okres wyczekiwania na prawo do świadczeń
3. prawo do dodatku stażowego **w okresie pobierania świadczeń** chorobowych
 - a. wyłączenie dodatku z podstawy wymiaru składek
 - b. prawo do dodatku w okresie pobierania świadczenia rehabilitacyjnego
4. **uwzględnianie dodatku w podstawie** wymiaru świadczeń chorobowych
 - a. przeliczenie podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego i świadczenia rehabilitacyjnego przysługującego bezpośrednio po zasiłku chorobowym
 - b. czy w każdym przypadku dodatek podlega uzupełnieniu w podstawie wymiaru



- c. dodatek stażowy wypłacany w okresie choroby w podstawie „13”

II. NAGRODA JUBILEUSZOWA

1. prawo do nagrody **po udokumentowaniu starych i nowych okresów** zatrudnienia
 - a. wypłata nagrody w pełnej wysokości lub tylko różnica w wypłatach
 - b. przedawnienie prawa do nagrody
 - c. prawo do dwóch lub więcej nagród
2. termin wypłaty nagrody
3. **podstawa obliczenia nagrody** na zasadach ekwiwalentu za niewykorzystany urlop
 - a. składniki wynagrodzenia uwzględniane w podstawie
 - b. składniki wynagrodzenia w dniu nabycia prawa do nagrody lub z dnia jej wypłaty
 - c. zmiana wymiaru etatu a podstawa obliczenia
 - d. zmiana w składnikach wynagrodzenia
 - e. dopełnianie podstawy do nagrody w przypadku nieobecności
 - f. długotrwała nieobecność w pracy a podstawa wymiaru
4. zwolnienie ze składek ZUS nagrody.

III. DODATEK SPECJALNY I „13” W PODSTAWIE WYMIARU ZASIŁKÓW

najnowsze wyjaśnienia ZUS

1. dodatek specjalny **przyznany do** określonego terminu w podstawie wymiaru
2. dodatek specjalny **przyznany na kolejny okres** bez dnia przerwy i z przerwą
3. zasady uzupełniania „13” w świetle stanowiska ZUS
4. zatrudnienie przez okres krótszy niż 1 rok
5. brak wypłaty składników do momentu sporządzenia listy płac
6. zmiana wymiaru czasu pracy w okresie danego roku
7. zmiana wymiaru etatu po upływie okresu rocznego
8. zmiana wymiaru etatu w tych okresach i po ich upływie
9. kilkukrotna zmiana etatu w okresach przyjmowanych do podstawy.

Informacja o prawach autorskich

Niniejszy program szkolenia stanowi materiał informacyjny Szkolenia Kadry i Płace Patrick Fila i jest chroniony prawem autorskim. Kopiowanie, rozpowszechnianie lub wykorzystywanie programu bez zgody organizatora jest zabronione.