

POTRĄCENIA Z WYNAGRODZEŃ ZASIŁKÓW I UMÓW ZLECENIA w 2027 r.**Obowiązki informacyjne pracodawcy w związku z zajęciem wynagrodzenia.**

Celem szkolenia jest przekazanie uczestnikom niezbędnej wiedzy z zasad dokonywania obowiązkowych i dobrowolnych potrąceń z wynagrodzeń, zasiłków i umów cywilnoprawnych. Podczas szkolenia omówione zostaną obowiązki pracodawcy wobec organów egzekucyjnych, w tym przepisy dotyczące dokonywania potrąceń. Szkolenie ma charakter warsztatów praktycznych, a jego celem jest wyjaśnienie kwestii wątpliwych i niejasnych. Każdy przypadek omawiany na szkoleniu poparty jest praktycznymi przykładami. Szkolenie przeznaczone jest zarówno dla osób początkujących w tematyce potrąceń jak i osób na co dzień zajmujących się potrąceniami, chcących pogłębić swoją wiedzę.

Materiały szkoleniowe

Każdy uczestnik otrzyma bogate materiały szkoleniowe z licznymi przykładami w formie PDF.

PLAN SZKOLENIA**I. WYSOKOŚĆ KWOT WOLNYCH OD POTRĄCEŃ w 2027 r.**

1. potrącenia dobrowolne i obowiązkowe
2. wypłata wynagrodzenia na przełomie roku kalendarzowego

II. OBOWIĄZKI INFORMACYJNE PRACODAWCY W ZWIĄZKU Z ZAJĘCIEM

1. tytuł wykonawczy jako podstawa dokonywania potrąceń
2. obowiązki pracodawcy w związku z otrzymanym tytułem wykonawczym
3. definicja wynagrodzenia za pracę dla celów dokonywania potrąceń
4. podstawa dokonywania potrąceń ze świadczeń z ZFŚS
5. świadczenia wyłączone spod egzekucji
6. potrącenie świadczeń alimentacyjnych na wniosek wierzyciela
7. zbieg egzekucji
 - a. od kilku komorników
 - b. sądowej z administracyjną
 - c. administracyjnych (ZUS Urząd skarbowy)
8. obowiązek podania innych danych dłużnika organom egzekucyjnym
9. zmiana danych a obowiązek informacyjny
10. rozwiązanie umowy o pracę a informacja w świadectwie pracy
11. zatrudnienie pracownika, który nie złożył świadectwa pracy



12. obowiązek poinformowania pracodawców o zatrudnieniu pracownika
13. do jakiego okresu należy dokonywać potrąceń po ustaniu stosunku prawnego
14. kary za niewywiązywanie się z obowiązków.

III. POTRĄCENIA I ODLICZENIA Z WYNAGRODZENIA ZA PRACĘ

1. kwota wolna od potrąceń przy ulgach podatkowych i PPK
2. kwota wolna od potrąceń przy zawarciu dwóch umów o pracę
3. różnica pomiędzy maksymalną wysokością potrąceń a łączną wysokością
4. jak kwalifikować „nagrodę” przy potrąceniach alimentacyjnych?
5. czy należy pomniejszyć kwotę wolną przy ustaniu stosunku pracy w trakcie miesiąca?
6. kwota wolna przy pracy w niepełnym wymiarze etatu
7. pomniejszenie kwoty wolnej przy zmianie etatu w trakcie miesiąca?
8. potrącenia dobrowolne za zgodą pracownika
9. potrącenie z dodatkowego wynagrodzenia rocznego „13”, nagrody z zakładowego funduszu nagród i nagrody jubileuszowej
10. odliczenie nadpłaconego wynagrodzenia bez zgody pracownika
11. potrącenie przy kilkukrotnej wypłacie wynagrodzenia w miesiącu
12. potrącenie przy wypłacie wynagrodzenia za pracę i chorobowego
13. potrącenie przy wypłacie wynagrodzeń po ustaniu zatrudnienia
14. potrącenie przy rozliczaniu świadczeń niepieniężnych (benefity)
15. czy można dokonać potrącenia po zgonie pracownika?

IV. POTRĄCENIA Z ZASIŁKÓW Z UBEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO I WYPADKOWEGO

1. od jakiej kwoty należy ustalić wysokość potrąceń?
2. proporcjonalne pomniejszenie kwoty wolnej do okresu wypłaty zasiłków
3. dopuszczalna kwota potrąceń przy zbiegu
4. zbieg potrąceń alimentów i innych świadczeń
5. potrącenia dobrowolne z zasiłków
6. potrącenie przy wypłacie wynagrodzenia, wynagrodzenia chorobowego i zasiłku.

V. POTRĄCENIA Z WIERZYTELNOŚCI Z UMÓW CYWILNOPRAWNYCH

1. ograniczenie w dokonywaniu potrąceń z umów cywilnych
2. zasady ustalania kwot wolnych w zależności od liczby godzin zlecenia.

Informacja o prawach autorskich

Niniejszy program szkolenia stanowi materiał informacyjny Szkolenia Kadry i Płace Patrick Fila i jest chroniony prawem autorskim. Kopiowanie, rozpowszechnianie lub wykorzystywanie programu bez zgody organizatora jest zabronione.