

PRAWO DO ŚWIADCZEŃ CHOROBYCH PO ZMIANACH W 2027 R.

Najnowsze stanowiska ZUS i interpretacje przepisów.

Celem szkolenia jest przekazanie uczestnikom praktycznych rozwiązań na temat prawidłowego ustalania uprawnień do świadczeń chorobowych z ubezpieczenia społecznego **pracowników** oraz ich prawidłowego dokumentowania po zmianach w przepisach w 2026 r. i 2027 r. Wskazanie najnowszych interpretacji, orzeczeń, wyroków sądowych w zakresie rozliczania świadczeń chorobowych, najczęstszych błędów związanych z rozliczaniem świadczeń chorobowych i sposobów ich rozwiązywania.

Szkolenie ma charakter warsztatów praktycznych. Każdy omawiany przypadek poparty jest praktycznymi przykładami. Szkolenie skierowane jest dla osób posiadających co najmniej podstawową wiedzę z tematyki rozliczania świadczeń chorobowych.

Plan szkolenia

I. PRAWO DO ŚWIADCZEŃ CHOROBYCH

1. rodzaje świadczeń z ubezpieczenia społecznego
2. przedawnienie prawa do świadczeń chorobowych
 - a. wyrównanie dodatku stażowego i innych świadczeń a „ustawa stażowa”
 - b. późniejsze udokumentowanie prawa do świadczeń chorobowych
 - c. brak wniosku Z-15A i B do momentu sporządzenia listy płac
 - d. późniejsze udokumentowanie niezdolności z kodem „B”
3. prawo do świadczeń chorobowych bez okresu wyczekiwania
4. skutki zmian w ustawie zasiłkowej **od 1 stycznia 2027 r.**
 - a. dwa tytuły podlegania ubezpieczeniu chorobowemu i e-ZLA w jednym zakładzie
 - b. obowiązki pracownika i skutki braku poinformowania pracodawcy o e-ZLA w innym zakładzie
 - c. okres zasiłkowy w przypadku wykonywania pracy i pobierania zasiłku
 - d. nierównoległa wypłata wynagrodzenia chorobowego a limit 33/14 dni
5. kolejna niezdolność do pracy związana z wcześniejszym wypadkiem
 - a. zaświadczenie lekarskie jako podstawa do wypłaty zasiłku w wysokości 100%
6. kandydat na dawcę komórek, tkanek, narządów a podstawa wypłaty 100% świadczenia chorobowego
7. niezdolność w okresie urlopu wychowawczego, bezpłatnego i opiekuńczego.

II. OKRES WYPŁATY ŚWIADCZEŃ CHOROBYCH

zmiana stanowiska ZUS



1. **e-ZLA na dzień pracy** a okres zasiłkowy 182 /270 dni
 - a. skutki wliczenia do okresu dnia za które wypłacono wynagrodzenie za pracę
 - b. limit 33/14 dni a dzień, za który wypłacono wynagrodzenie i wystawiono e-ZLA
 - c. e-ZLA na dzień korzystania ze zwolnienia „tytułem działania siły wyższej”
 - d. czy dzień ten należy wykazać w ZUS RSA i świadectwie pracy?
2. brak prawa do świadczeń chorobowych i ich wpływ na okres zasiłkowy
3. ciąża i jej wpływ na okres zasiłkowy
4. przerwa 61 dni przypadająca na okres urlopu wypoczynkowego lub poratowania zdrowia a nowy okres zasiłkowy
5. kody literowe na e-ZLA.

III. UTRATA PRAWA DO ŚWIADCZEŃ CHOROBYCH

skutki zmian w ustawie zasiłkowej od 13 kwietnia 2026 r.

1. nowa definicja pracy zawodowej i aktywności niezgodnej z celem zwolnienia skutkująca utratą prawa do świadczeń chorobowych

IV. ZASIŁEK OPIEKUŃCZY – NA BAZIE WYBRANYCH ZAGADNIEŃ

Uproszczenie zasad składania wniosków zmiany od 1 lipca 2026 r.

1. forma a postać wniosków Z-15a Z-15b
2. prawo pracownika do zasiłku opiekuńczego
 - a. związek partnerski
 - b. inny domownik mogący zapewnić opiekę a praca zmianowa
 - c. zasiłek opiekuńczy na dni wolne od pracy
 - d. dodatkowy zasiłek opiekuńczy po porodzie
3. okres wypłaty i wysokość zasiłku opiekuńczego w tym na dzieci niepełnosprawne.

V. ZASIŁEK MACIERZYŃSKI - NA BAZIE WYBRANYCH ZAGADNIEŃ

1. wysokość zasiłku za okres urlopów związanych z rodzicielstwem
 - a. wyrównanie zasiłku do 100% na wniosek pracownicy
 - b. podział urlopu między rodzicami a wysokość % zasiłku
 - c. dokumentowania prawa do wypłaty 81,5% dla ojca dziecka
2. prawo do urlopu rodzicielskiego w okresie od 2 sierpnia 2022 r. do 26 kwietnia 2023 r. i wpływ na aktualne uprawnienia
3. wyrównanie zasiłku do wysokości świadczenia rodzicielskiego.

Informacja o prawach autorskich

Niniejszy program szkolenia stanowi materiał informacyjny Szkolenia Kadry i Płace Patrick Fila i jest chroniony prawem autorskim. Kopiowanie, rozpowszechnianie lub wykorzystywanie programu bez zgody organizatora jest zabronione.