

UWZGLĘDNIANIE SKŁADNIKÓW KWARTALNYCH ROCZNYCH I PÓŁROCZNYCH w podstawie wymiaru zasiłków i ekwiwalentu za urlop

Celem szkolenia

jest przekazanie uczestnikom **kompedium praktycznych rozwiązań** dotyczących zasad wliczania i uzupełniania składników wynagrodzeń i innych świadczeń ze stosunku pracy za okresy dłuższe niż 1 miesiąc (kwartalne, roczne i półroczne) w podstawie wymiaru zasiłków i ekwiwalentu za niewykorzystany urlop wypoczynkowy **rozliczanych w jednostkach prywatnych**. Tematyka szkolenia obejmuje zasady uwzględniania składników w podstawie ich uzupełniania i przyjmowania w kwotach faktycznie wypłaconych w zależności od zapisów płacowych. Przypadki zmian wymiaru etatu jak i przekroczenia 30 krotności prognozowane wynagrodzenia mającego wpływ na podstawę.

Szkolenie przeznaczone jest dla osób **posiadających wiedzę** z rozliczania wynagrodzeń i zasiłków, chcących ją pogłębić, osób pracujących w działach płacowych, jak i doświadczonych praktyków. Szkolenie w formie "kompedium" ma na celu wypracowanie umiejętności szybkiej analizy nietypowych przypadków i aplikowania najnowszych stanowisk i wyjaśnień.

Plan szkolenia

I. ZASADY UWZGLĘDNIANIA SKŁADNIKÓW W PODSTAWIE WYMIARU ZASIŁKU

1. brak postanowień w przepisach płacowych o zachowaniu prawa lub nie do składnika w okresie pobierania świadczeń chorobowych
2. zapisy regulaminu i ich wpływ na uzupełnianie składników wynagrodzenia
 - a. pomniejszanych proporcjonalnie za każdy dzień nieobecności
 - b. składniki przyjmowane do podstawy w wysokości faktycznie wypłaconej
3. jednorazowe świadczenia jak premie, nagrody uznaniowe po uprzednim ich uzupełnieniu czy w wysokości faktycznie wypłaconej ?
4. zasady uzupełniania składników wynagrodzenia pomniejszanych proporcjonalnie
 - a. co oznacza zasada „proporcjonalnego” pomniejszenia ?
 - b. uzupełnienie składnika zmiennego gdy znana jest wartość wyjściowa ?
 - c. uzupełnienie składnika zmiennego gdy nie jest znana wartość wyjściowa (akord, prowizja)

II. SKŁADNIKI ROCZNE, PÓŁROCZNE I KWARTALNE W PODSTAWIE WYMIARU ZASIŁKU

1. zatrudnienie przez okres krótszy niż przyjęty do podstawy
2. przeliczenie składników do pełnych miesięcy zatrudnienia
3. wypłata zaliczki na poczet wynagrodzenia
4. korzystanie z urlopu bezpłatnego i wychowawczego
5. wprowadzenie nowego składnika rocznego, kwartalnego lub półrocznego



6. brak wypłaty składników do momentu sporządzenia listy płac.

III. ZMIANA WYMIARU CZASU PRACY I JEJ WPŁYW NA PODSTAWĘ WYMIARU ZASIŁKU

1. zmiana wymiaru czasu pracy w tych okresach
2. zmiana wymiaru etatu pierwszego dnia miesiąca
3. zmiana wymiaru etatu po upływie tych okresów.
4. zmiana wymiaru etatu w tych okresach i po ich upływie
5. kilkukrotna zmiana etatu w okresach przyjmowanych do podstawy.

IV. PRZEKROCZENIE ROCZNEJ PODSTAWY WYMIARU SKŁADEK E-R

1. średni wskaźnik składek
2. składniki wynagrodzenia pomniejszane i niepomniejszane za czas choroby.

V. SKŁADNIKI ROCZNE, PÓŁROCZNE I KWARTALNE W PODSTAWIE EKWIWALENTU

1. składnik kwartalny, roczny lub półroczny w podstawie
2. ekwiwalent a krótkotrwałe zatrudnienie
3. dopełnianie składników za okresy dłuższe niż 1 miesiąc
 - a. dopełnienie składników statycznych i zmiennych
 - b. czy nadgodziny średniotygodniowe podlegają dopełnieniu?
 - c. czy o NN należy dopełnić podstawę?
 - d. dopełnianie przy krótkim zatrudnieniu
 - e. dopełnianie a niepełny miesiąc zatrudnienia
 - f. dopełnianie podstawy a praca w dniach wolnych
4. powrót po długotrwałej nieobecności w pracy i rozwiązanie umowy
 - a. do jakiego okresu należy się cofnąć w przyjęciu składników do podstawy
 - b. obowiązek przeliczenia składników do aktualnych stawek.

Informacja o prawach autorskich

Niniejszy program szkolenia stanowi materiał informacyjny Szkolenia Kadry i Płace Patrick Fila i jest chroniony prawem autorskim. Kopiowanie, rozpowszechnianie lub wykorzystywanie programu bez zgody organizatora jest zabronione.