DODATKOWE WYNAGRODZENIE ROCZNE ZA 2026 R.

Nowe okresy wliczane do stażu i wypłata wyrównania. Podstawa wymiaru zasiłków.

Celem szkolenia

jest przekazanie uczestnikom praktycznej wiedzy z zakresu rozliczania dodatkowego wynagrodzenia rocznego pracowników jednostek samorządowych, cywilnych i urzędów państwowych. Tematyka szkolenia obejmuje zasady uwzględniania w podstawie różnego rodzaju składników wynagrodzenia w tym dodatku funkcyjnego, specjalnego i stażowego. Na szkoleniu omówione zostaną zasady uwzględniania „13" w podstawie wymiaru zasiłku z uwzględnieniem najnowszych wyjaśnień ZUS.

Szkolenie przeznaczone jest dla osób, które posiadają co najmniej podstawową wiedzę z zasadach naliczania i rozliczania wynagrodzeń chcących ją pogłębić, osób pracujących w działach płacowych, jak i doświadczonych praktyków.

RAMOWY PROGRAM SZKOLENIA

I. PRAWO DO DODATKOWEGO WYNAGRODZENIA ROCZNEGO

Udokumentowanie „nowych okresów" zatrudnienia a prawo do „13"

1. okresy przepracowane warunkujące nabycie prawa do dodatkowego wynagrodzenia
   a. umowa zlecenia a ustalanie 6 miesięcznego stażu
   b. nieobecności „zaliczane do czasu pracy" a okresy przepracowane
   c. nieobecności, za które pracownik „zachowuje prawo do wynagrodzenia"
   d. sumowanie okresów pracy a ponowne zatrudnienie pracownika
   e. sytuacje wyłączające ustalanie minimalnego stażu 6 miesięcznego
2. sytuacje skutkujące całkowitą utratą prawa do dodatkowego „13" wynagrodzenia
3. termin wypłaty.

II. PODSTAWA WYMIARU DODATKOWEGO WYNAGRODZENIA ROCZNEGO

Kwoty wypłaconych wyrównań w podstawie po udokumentowaniu okresów zatrudnienia

1. ponowne zatrudnienie pracownika w tym samym roku
2. wyrównanie dodatku stażowego za okres wsteczny a naliczenie „13"
3. składniki wynagrodzenia i inne świadczenia uwzględniane i nie uwzględniane w podstawie
   a. nagrody, premie uznaniowe
   b. jednorazowe, nieperiodyczne wypłaty
   c. wynagrodzenia za okres usprawiedliwionych nieobecności w pracy

4. dodatki do wynagrodzeń w podstawie wymiaru „13”
   a. dodatek stażowy
   b. dodatek funkcyjny
   c. dodatek specjalny

III. DODATKOWE WYNAGRODZENIE ROCZNE W PODSTAWIE WYMIARU ZASIŁKÓW

Najnowsze wyjaśnienia ZUS

1. zasady uzupełniania podstawy wymiaru w świetle stanowiska ZUS
2. zatrudnienie przez okres krótszy niż 1 rok
3. brak wypłaty składników do momentu sporządzenia listy płac
4. zmiana wymiaru czasu pracy w okresie danego roku
5. zmiana wymiaru etatu po upływie okresu rocznego
6. zmiana wymiaru etatu w tych okresach i po ich upływie
7. kilkukrotna zmiana etatu w okresach przyjmowanych do podstawy.

IV. ZASADY DOKONYWANIA POTRĄCEŃ PRZY WYPŁACIE „13”.

Informacja o prawach autorskich

Niniejszy program szkolenia stanowi materiał informacyjny Szkolenia Kadry i Płace Patrick Fila i jest chroniony prawem autorskim. Kopiowanie, rozpowszechnianie lub wykorzystywanie programu bez zgody organizatora jest zabronione.