PRAWO DO ŚWIADCZEŃ CHOROBOWYCH PO ZMIANACH W 2027 r.

DOKUMENTOWANIE PRAWA DO ZASIŁKU MACIERZYŃSKIEGO I OPIEKUŃCZEGO Z-15

Celem szkolenia jest przekazanie uczestnikom praktycznych rozwiązań dotyczących prawidłowego ustalania uprawnień do świadczeń chorobowych **z ubezpieczenia społecznego pracowników** oraz ich prawidłowego dokumentowania po zmianach w przepisach w 2026 r. i 2027 r. Wskazanie najnowszych interpretacji, orzeczeń, wyroków sądowych w zakresie rozliczania świadczeń chorobowych, najczęstszych błędów związanych z rozliczaniem świadczeń chorobowych i sposobów ich rozwiązywania.

Od 24 października 2026 r. zaczęło obowiązywać nowe rozporządzenie w sprawie dokumentów do przyznania i wypłaty zasiłków. Zmiana **w formularzach Z-15, Z-3.**

Szkolenie ma charakter warsztatów praktycznych. Każdy omawiany przypadek poparty jest praktycznymi przykładami. Szkolenie skierowane jest dla osób posiadających co najmniej podstawową wiedzę z tematyki rozliczania świadczeń chorobowych.

Plan szkolenia

I. PRAWO DO ŚWIADCZEŃ CHOROBOWYCH

Zmiany w ustawie zasiłkowej od 1 stycznia 2027 r.

1. prawo do świadczeń chorobowych **bez okresu wyczekiwania**
2. skutki zmian w ustawie zasiłkowej **od 1 stycznia 2027 r.**
   a. dwa tytułu podlegania ubezpieczeniu chorobowemu i e-ZLA w jednym zakładzie
   b. obowiązki pracownika i skutki braku poinformowania pracodawcy o e-ZLA w innym zakładzie
   c. okres zasiłkowy w przypadku wykonywania pracy i pobierania zasiłku
   d. nierównoległa wypłata wynagrodzenia chorobowego a limit 33/14 dni

II. USTALENIE OKRESU ZASIŁKOWEGO

Zmiana stanowiska ZUS

1. **e-ZLA na dzień pracy** a okres zasiłkowy 182 /270 dni
   a. skutki wliczenia do okresu dnia za które wypłacono wynagrodzenie za pracę
   b. przepracowanie części dniówki roboczej
   c. limit 33/14 dni a dzień, za który wypłacono wynagrodzenie i wystawiono e-ZLA
   d. e-ZLA na dzień korzystania ze zwolnienia „tytułem działania siły wyższej”
   e. czy dzień ten należy wykazać w ZUS RSA i świadectwie pracy?
2. brak prawa do świadczeń chorobowych i ich wpływ na okres zasiłkowy
3. wypłata świadczeń chorobowych na przełomie roku kalendarzowego

4. choroba pracownika przypadająca na:
   a. okres wyczekiwania
   b. urlop bezpłatny, wychowawczy i opiekuńczy
5. ciąża i jej wpływ na okres zasiłkowy
6. **brak przerwy 61 dni** kalendarzowych a niezdolność związana z wypadkiem przy pracy
7. **przerwa 61 dni** kalendarzowych przypadająca na:
   a. okres urlopu wypoczynkowego lub poratowania zdrowia
   b. okres pobierania zasiłku opiekuńczego
   c. odzyskanie zdolności jako warunek otworzenia nowego okresu zasiłkowego
8. niezdolność do pracy po pełnym okresie wypłaty świadczenia rehabilitacyjnego
9. podjęcie równoległego zatrudnienia

III. PRZEDAWNIENIE PRAWA DO ŚWIADCZEŃ CHOROBOWYCH

   a. wyrównanie dodatku stażowego i innych świadczeń a „ustawa stażowa”
   b. późniejsze udokumentowanie prawa do świadczeń chorobowych
   c. brak wniosku Z-15 do momentu sporządzenia listy płac
   d. późniejsze udokumentowanie niezdolności z kodem „B”

IV. ZAŚWIADCZENIE LEKARSKIE JAKO PODSTAWA DO WYPŁATY ZASIŁKU 100%

1. niezdolność do pracy w związku z uznanym wypadkiem u poprzedniego pracodawcy
2. niezdolność do pracy po przerwie związana z wcześniejszym wypadkiem
3. dawca komórek, tkanek, narządów
4. wyrównanie świadczeń chorobowych kobiety w ciąży

V. DOKUMENTOWANIE PRAWA DO ZASIŁKU OPIEKUŃCZEGO

Wybrane zagadnienia. Nowy wniosek Z-15.

1. forma a postać wniosku Z-15.
2. prawo pracownika do zasiłku opiekuńczego
   a. zdrowe dziecko i choroba niani
   b. związek partnerski
   c. inny domownik mogący zapewnić opiekę a praca zmianowa
   d. zasiłek opiekuńczy na dni wolne od pracy
   e. dodatkowy zasiłek opiekuńczy po porodzie
3. okres wypłaty i wysokość zasiłku opiekuńczego w tym na dzieci niepełnosprawne.

VI. ZASIŁEK MACIERZYŃSKI

Wybrane zagadnienia. Stanowiska ZUS a podział urlopu rodzicielskiego na części.

1. wysokość zasiłku za okres urlopów związanych z rodzicielstwem
   a. wyrównanie zasiłku do 100% na wniosek pracownicy
   b. podział urlopu między rodzicami a wysokość % zasiłku
   c. dokumentowania prawa do wypłaty 81,5% dla ojca dziecka
2. prawo do urlopu rodzicielskiego w okresie od 2 sierpnia 2022 r. do 26 kwietnia 2023 r. i wpływ na aktualne uprawnienia
3. wyrównanie zasiłku do wysokości świadczenia rodzicielskiego.

Informacja o prawach autorskich

Niniejszy program szkolenia stanowi materiał informacyjny Szkolenia Kadry i Płace Patrick Fila i jest chroniony prawem autorskim. Kopiowanie, rozpowszechnianie lub wykorzystywanie programu bez zgody organizatora jest zabronione.