ROZLICZANIE WYNAGRODZEŃ I ZASIŁKÓW

PRACOWNIKÓW SAMORZĄDOWYCH I URZĘDÓW PAŃSTWOWYCH

Najnowsze stanowiska i interpretacje przepisów.

Celem szkolenia

jest przekazanie uczestnikom praktycznej wiedzy z zakresu rozliczania wynagrodzeń i zasiłków w jednostkach samorządowych i urzędów państwowych, na bazie wybranych zagadnień. Tematyka szkolenia obejmuje rozliczanie dodatku stażowego, nagród jubileuszowych z uwzględnieniem zmian od 1 stycznia 2026 r. Uwzględnianie dodatków (stażowy, specjalny) w podstawie wymiaru zasiłków, dodatkowego wynagrodzenia rocznego „13" w podstawie wymiaru nagrody jubileuszowej, odprawy emerytalnej lub rentowej. Szkolenie przeznaczone jest dla osób posiadających wiedzę z rozliczania wynagrodzeń chcących ją pogłębić, osób pracujących w działach płacowych, jak i doświadczonych praktyków naliczania płac.

RAMOWY PROGRAM SZKOLENIA

I. DODATEK ZA WIELOLETNIĄ PRACĘ „STAŻOWY"

1. termin wypłaty a **nabycie prawa do dodatku** pierwszego dnia miesiąca lub w jego trakcie
2. **wypłata wyrównania dodatku stażowego** po udokumentowaniu nowych i „starych" okresów zatrudnienia
   a. obowiązek wypłaty wyrównania do **wypłaconych zasiłków**
   b. kwota wyrównania w podstawie **dodatkowego wynagrodzenia** rocznego
   c. obowiązek wypłaty wyrównania do 3 lat
   d. obowiązek wypłaty wyrównania a złożenie dokumentów po rozwiązaniu umowy o pracę
   e. jak uwzględnić kwotę wyrównania dodatku za okres 3 lat w podstawie wymiaru bieżącej wypłaty zasiłków?
3. **przeliczenie dodatku** na cześć oskładkowaną i zwolnioną z oskładkowania
   e-ZLA przypadające tylko na dni wolne lub robocze w miesiącu
4. prawo do dodatku stażowego **w okresie pobierania świadczeń** chorobowych
   a. wyłączenie dodatku z podstawy wymiaru składek
   b. prawo do dodatku w okresie pobierania świadczenia rehabilitacyjnego
5. **uwzględnianie dodatku w podstawie** wymiaru świadczeń chorobowych
   a. przeliczenie podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego i świadczenia rehabilitacyjnego przysługującego bezpośrednio po zasiłku chorobowym
   b. dodatek w części zwolniony z oskładkowania w podstawie wymiaru zasiłku

c. dodatek stażowy wypłacany w okresie choroby w podstawie „13”

II. PODSTAWA WYMIARU NAGRODY JUBILEUSZOWEJ

1. termin wypłaty nagrody
2. **podstawa obliczenia nagrody** na zasadach ekwiwalentu za niewykorzystany urlop
   a. składniki wynagrodzenia uwzględniane w podstawie
   b. dodatek specjalny przyznany na czas określony w podstawie
   c. składniki wynagrodzenia w dniu nabycia prawa do nagrody lub z dnia jej wypłaty
   d. zmiana wymiaru etatu a podstawa obliczenia
   e. zmiana w składnikach wynagrodzenia
   f. dopełnianie podstawy do nagrody w przypadku nieobecności
   g. długotrwała nieobecność w pracy a podstawa wymiaru

III. DODATEK SPECJALNY „13” W PODSTAWIE WYMIARU ZASIŁKÓW

najnowsze wyjaśnienia ZUS

1. obowiązek przeliczenia wypłaconej „13” dla potrzeb rozliczania zasiłków w świetle najnowszych wyjaśnień ZUS
2. dodatek specjalny **przyznany do** określonego terminu w podstawie wymiaru
3. dodatek specjalny **przyznany na kolejny okres** bez dnia przerwy i z przerwą
4. zasady uzupełniania „13” w świetle stanowiska ZUS
5. zatrudnienie przez okres krótszy niż 1 rok
6. brak wypłaty składników do momentu sporządzenia listy płac
7. zmiana wymiaru czasu pracy w okresie danego roku
8. zmiana wymiaru etatu po upływie okresu rocznego
9. zmiana wymiaru etatu w tych okresach i po ich upływie
10. kilkukrotna zmiana etatu w okresach przyjmowanych do podstawy.

Informacja o prawach autorskich

Niniejszy program szkolenia stanowi materiał informacyjny Szkolenia Kadry i Płace Patrick Fila i jest chroniony prawem autorskim. Kopiowanie, rozpowszechnianie lub wykorzystywanie programu bez zgody organizatora jest zabronione.