ZMIANY W ROZLICZANIU WYNAGRODZEŃ ZASIŁKÓW I PODATKU DOCHODOWYM OD 1 STYCZNIA 2027 R.

Nowa skala podatkowa. Minimalne wynagrodzenie i wpływ na rozliczanie wynagrodzeń i zasiłków. Zmiany w ustawie zasiłkowej.

Celem szkolenia

jest przekazanie uczestnikom **najważniejszych informacji z zakresu** rozliczania wynagrodzeń, zasiłków, po zmianach od 1 stycznia 2027 r. Tematyka szkolenia obejmuje omówienie zmian w ustawie o PDOF (nowa skala podatkowa) mające wpływ na rozliczanie przychodów od nowego roku, możliwość wykonywania pracy przy jednoczesnym pobieraniu świadczeń chorobowych z innego tytułu. Na co należy zwrócić uwagę przy wypłacie wynagrodzeń i zasiłków na przełomie roku kalendarzowego - zmiana wysokości minimalnego wynagrodzenia, wzrost prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia, obowiązek przeliczenia wypłacanych świadczeń na przełomie roku kalendarzowego.

Celem szkolenia jest aktualizacja, w formie kompendium, wiedzy kadrowo-płacowej oraz dostarczenie uczestnikom gotowych rozwiązań przy rozliczaniu problematycznych składników wynagrodzeń i świadczeń z ubezpieczenia społecznego. Szkolenie przeznaczone jest dla osób, które posiadających wiedzę z rozliczania wynagrodzeń i zasiłków, chcących ją pogłębić, osób pracujących w działach płacowych, jak i doświadczonych praktyków. Szkolenie w formie "kompendium" ma na celu wypracowanie umiejętności szybkiej analizy nietypowych przypadków i aplikowania najnowszych stanowisk i wyjaśnień.

Każdy uczestnik otrzyma bogate materiały szkoleniowe w formacie PDF oraz **linki do bieżącej weryfikacji stanu prac** związanych z wdrożeniem nowych przepisów prawnych.

PLAN SZKOLENIA

I. NOWA SKALA PODATKOWA OD 1 STYCZNIA 2027 r.

1. Dochód jako podstawa do opodatkowania w 2027 r.

a. zmiana wysokości dochodu mająca wpływ na rozliczanie zaliczki
b. zaliczka na podatek w wysokości 12% 24% i 32%
c. zaliczka na podatek po przekroczeniu dochodu w miesiącu kalendarzowym
d. przychody mające wpływ na wysokość nowych kwot dochodu
e. zaliczka na podatek w nowych wysokościach po przekroczeniu kwoty ulgi 85 528 zł (ulga dla młodych/powrót/rodziców dzieci +/seniorów)
f. zawarcie z własnym pracownikiem umowy cywilnej i wpływ na rozliczanie zaliczki

2. Zaliczki na podatek z umów cywilnoprawnych w 2027 r.

a. nowe stawki % dla umów cywilnych tylko na podstawie wniosku osoby fizycznej
b. czy od zasiłków należy pobierać zaliczkę na podatek dochodowy?

3. **Oświadczenia i wnioski mające wpływ na rozliczanie podatku w 2027 r.**
   a. kwota zmniejszająca podatek 1/12-24-36
   b. **nowe stawki podatku a oświadczenie o wspólnym rozliczaniu** dochodów
   c. wniosek o niepobieranie zaliczki na podatek dochodowy
   d. rozliczanie kosztów uzyskania przychodów w 2027 r.
   e. przekroczenie dochodu a rozliczenie 24% i 32% podatku
   f. dochód 30 000 zł przy wniosku o niepobieraniu zaliczki na podatek
   g. możliwość ponownego złożenia PIT-2 po ustaniu zatrudnienia.

II. ZASIŁKI CHOROBOWE

1. **zmiany w ustawie zasiłkowej od 1 stycznia 2027 r.**
   a. dwa tytułu podlegania ubezpieczeniu chorobowemu i e-ZLA w jednym zakładzie
   b. skutki braku poinformowania pracodawcy o e-ZLA w innym zakładzie
   c. okres zasiłkowy w przypadku wykonywania pracy i pobierania zasiłku
   d. nierównoległa wypłata wynagrodzenia chorobowego a limit 33/14 dni
2. **najniższa podstawa wymiaru zasiłku w 2027 r.**
   a. podwyższenie podstawy przy wypłacie zasiłków na przełomie roku
   b. składniki wynagrodzenia wypłacane za okres choroby a najniższa podstawa
   c. zmiana wymiaru etatu w trakcie niezdolności a podwyższenie podstawy
   d. zmiana rodzaju wypłacanych świadczeń a najniższa podstawa
   e. nieodpracowanie wyjścia prywatnego i NN a najniższa podstawa

III. MINIMALNE WYNAGRODZENIE I WPŁYW NA ROZLICZANIE WYNAGRODZEŃ

1. gwarancja minimalnego wynagrodzenia przy wypłacie w styczniu 2027 r.
2. podwyższenie świadczeń w związku ze wzrostem minimalnego wynagrodzenia dodatek nocny, odprawy, odszkodowania, wynagrodzenie za przestój
3. koszt pracodawcy w związku ze wzrostem minimalnego wynagrodzenia
4. przeliczenie zmiennych składników wynagrodzenia uwzględnianych w podstawie **za urlop wypoczynkowy i ekwiwalent**
5. dokonywanie **potrąceń z wynagrodzeń na przełomie** roku a kwoty wolne

IV. POZOSTAŁE ZAGADNIENIA

1. **prognozowane przeciętne miesięczne wynagrodzenie w 2027 r.**
   a. roczne ograniczenie podstawy wymiaru składek E-R
   b. podstawa wymiaru składek E-R pracownika na urlopie wychowawczym
   c. podstawa wymiaru składek pracownika oddelegowanego do pracy za granicą i kierowców w przewozach międzynarodowych

2. **Współczynnik do ekwiwalentu za niewykorzystany urlop**
   a. wypłata ekwiwalentu na przełomie roku kalendarzowego.

Informacja o prawach autorskich

Niniejszy program szkolenia stanowi materiał informacyjny Szkolenia Kadry i Płace Patrick Fila i jest chroniony prawem autorskim. Kopiowanie, rozpowszechnianie lub wykorzystywanie programu bez zgody organizatora jest zabronione.